

Zodpovědné podnikání

NÁŠ KODEX CHOVÁNÍ

4.vydání, březen 2024

BEIJER • ALMA

UZMANĚNÍ
KARST

Obsah

ÚVOD	3
ZODPOVĚDNÉ PODNIKÁNÍ	4
ZODPOVĚDNOST ZA LIDSKÉ ZDROJE	5
ZODPOVĚDNOST ZA SPOLEČNOST	6
ZODPOVĚDNOST ZA ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ A KLIMATICKÝ DOPAD	7
ZODPOVĚDNOST ZA OBCHODNÍ ETIKU	8
UDRŽITELNÝ ŘETĚZEC HODNOT	10
JESTLIŽE NĚCO NENÍ V POŘÁDKU	11
ODKAZY NA PRAMENY	12

Úvod

ABY NÁŠ KONCERN ROSTL musíme jednat zodpovědně. To znamená, že bereme zodpovědnost za lidské zdroje a životní prostředí. Provádíme to prostřednictvím dodržování dobré obchodní etiky s výraznou společenskou angažovaností a co nejefektivnějším využíváním našich zdrojů za účelem snížení našeho klimatického dopadu. Náš koncern a naše dceřinné podniky musí být vzorem sociální, ekonomické a ekologické udržitelnosti. Naši zaměstnanci mají rozhodující význam pro rozvoj naší obchodní činnosti. Proto musí vždy vědět, že naše pracoviště jsou vždy bezpečná, rovnoprávní a umožňují osobní rozvoj. Současně musíme mít vztahy se zákazníky, obchodními partnery a s ostatními stranami založené na vzájemné důvěře. Proto máme kodex jednání, který nám poskytuje základní směr.

Kodex není je dokument, který si přečteme jednou za rok. Tento kodex nám pomáhá v každodenní práci a má vliv na vše, co děláme. Požadavek brát zodpovědnost je jasný. Kodex jednání nám pomáhá tuto zodpovědnost na sebe brát, nejen v roli jednotlivců, ale i jako organizaci. Kodex nám pomáhá při každodenní práci, protože nám ukazuje, čeho je třeba dosáhnout pomocí jasně stanovených cílů udržitelnosti, pomocí úsilí zaměřeného na výsledky a transparentního vyhodnocování. V tomto nám také poskytuje podporu naše podniková kultura. Stejně jako v podnicích Beijer Alma, Lesjöfors a Beijer Tech, tak i ve všech dceřinných podnicích se tato kultura vyznačuje otevřeností, tolerancí a přístupem k informacím. Tím se stává podniková kultura motorem naší práce v rámci udržitelnosti.

Naše podniková kultura je decentralizovaná, a proto hraje každý jednotlivec důležitou roli. To znamená, že všichni mají velkou zodpovědnost. Dalšími důležitými elementy jsou dobré pracovní prostředí a obchodní etika na vysoké úrovni, což znamená spokojené a zodpovědné zaměstnance a zákazníky. To znamená, že náš koncern je atraktivním pracovištěm pro zaměstnance s možností osobního rozvoje a atraktivním partnerem pro spolupráci, která vede k možnosti výnosného a zároveň udržitelného obchodu.

Stockholm 2024



Henrik Perbeck
výkonný ředitel a ředitel
koncernu Beijer Alma



Ola Tengroth
výkonný ředitel
Lesjöfors



Staffan Johansson
výkonný ředitel
Beijer Tech





Zodpovědné podnikání

BEIJER ALMA JE MEZINÁRODNÍ PRŮMYSLOVÁ SKUPINA REGISTROVANÁ NA BURZE. Naším obchodním cílem je vlastnit a rozvíjet podniky s dobrým potenciálem růstu. Naše činnost je zaměřená na výrobu komponentů v podniku Lesjöfors, a podnik Beijer Tech se zabývá prodejem s přidanou hodnotou, výrobou a specializovanými technologiemi.

Zodpovědné podnikání je předpokladem dalšího růstu a výnosnosti našeho podniku. Kodex jednání popisuje naši zodpovědnost, způsob, jak organizujeme naši činnost a zároveň vyjadřuje základní hodnoty podniku Beijer Alma. Tento kodex se musí realizovat v naší každodenní činnosti, ve způsobu našeho myšlení i jednání.

Kodex platí pro všechny zaměstnance, vedoucí pracovníky a členy správní rady podniku Beijer Alma. Shrnuje postoj koncernu k zodpovědnému podnikání, co se týče vztahu k oblastem lidské zdroje, společnost, životní prostředí a ekologie a etika obchodního jednání, a funguje jako rámcové ustanovení. Kodex má úzkou souvislost s naší prací na stálém vylepšování, což znamená, že prostřednictvím systematické práce zlepšujeme pracovní prostředí, snižujeme dopad na životní prostředí, udržujeme aktualizované informace o platných zákonech a směrnících lokálně i globálně a stále vyhodnocujeme obchodní etiku.

Cílem našich podniků je vytvořit přidanou hodnotu pro zákazníky, akcionáře, spolupracující partnery a spolupracovníky. Tato přidaná hodnota znamená, že různými prostředky přispíváme k udržitelnosti z ekonomického, sociálního a ekologického hlediska. Přidané hodnoty musíme vytvořit, aniž bychom dělali kompromisy v otázkách kvality a udržitelného rozvoje. Předpokládáme, že naši obchodní partneři se seznámí s naším kodexem jednání a použijí jeho směrnice ve své obchodní činnosti. Náš koncern má speciální kodex jednání pro obchodní partnery, zakládající se na mezinárodních směrnících týkajících se životního prostředí, sociální zodpovědnosti a obchodní etiky.

Odpovědnost za lidské zdroje

BEIJER ALMA REPREZENTUJE PRACOVNÍ PROSTŘEDÍ ZAHRNÚJÍCÍ VŠECHNY a kulturu, která se vyznačuje transparentností a tolerancí, a pro kterou jsou zaměstnanci nejdůležitějším zdrojem. Chceme mít inspirující pracoviště, umožňující rozvoj bez kompromisů v otázkách bezpečnosti a zdraví pracovníků. Všichni musí mít jistotu, že naše pracoviště jsou bezpečná, rovnoprávná a umožňují osobní rozvoj. Zaměstnanci mají velký význam pro rozvoj koncernu a problémy a nesrovnalosti na pracovišti řešíme seriózně.

NÁŠ ZÁVAZEK VYŽADUJE:

- Naše činnost musí být vykonávána tak, že zákony v oblasti pracovního prostředí jsou plněny s dobrým předstihem.
- Se všemi zaměstnanci jednáme spravedlivě, důstojně a s respektem. Toto znamená, že netolerujeme diskriminování ani šikanu.
- Nikoho nediskriminujeme z důvodu náboženství, pohlaví, věku, snížené funkčnosti, sexuální orientace, národnosti, politických názorů, sociálního nebo etnického původu.
- Podporujeme a rozvíjíme rozmanitost a zahrnující pracovní prostředí pro všechny. Chceme zaměstnávat osoby s různými pohledy na věci, protože to reprezentuje přidané hodnoty.
- Respektujeme právo všech zaměstnanců se organizovat a jejich právo se rozhodnout, zda chtějí být reprezentováni odborovými organizacemi, a pro kolektivní jednání o pracovních podmínkách.
- Při stanovení mzdy vycházíme z minimální mzdy stanovené zákonem. Veškeré ohodnocování musí být spravedlivé.
- Pravidelně vyhodnocujeme práci a pracovní situaci zaměstnanců prostřednictvím pravidelných zaměstnaneckých pohovorů.
- Co se týče pracovní doby, splňujeme platné zákony, pravidla a normy pro danou podnikovou oblast.
- Máme nulovou vizi pro pracovní úrazy a neakceptujeme kompromisy, co se týče zdraví a bezpečnosti na pracovišti - bereme zodpovědnost za vlastní bezpečnost a bezpečnost druhých, plníme bezpečnostní předpisy a používáme osobní ochranné zařízení.
- Preventivně a systematicky pracujeme na vytvoření dobrého a bezpečného pracovního prostředí tak, že pravidelně vyhodnocujeme a provádíme vylepšení.
- Zaměstnancům nabízíme možnosti rozvoje svých profesionálních znalostí a dovedností.
- Osobní údaje chráníme s ohledem na základní principy Obecného nařízení o ochraně osobních údajů (GDPR).
- Respektujeme právo každého zaměstnance se vyjádřit o okolnostech, které se týkají jeho/ jí osobně, pokud to nezní jako vyjádření jménem podniku nebo se může jinak uvést do souvislosti s podnikem.





Zodpovědnost za společnost

BEIJER ALMA A DCEŘINNÉ PODNIKY RESPEKTUJÍ Všeobecnou deklaraci lidských práv OSN, splňují platnou legislativu a respektivní dohody. Identifikujeme a změníme to, co by mělo negativní vliv na lidská práva, životní prostředí a společnost. Koncern má nulovou toleranci ke všem typům moderní nucené i ilegální práce, obchodování s lidmi, včetně prostituce a jiného obchodování se sexem. Respektujeme dětská práva na vzdělání a na osobní rozvoj a neakceptujeme práci dětí. Naše činnost musí být vykonávána tak, že zákonem dané požadavky budou plněny s dobrým předstihem.

Abychom se mohli kolektivně rozvíjet a růst, musíme jednat zodpovědně jak vůči lidem, společnosti i životnímu prostředí. K tomu nám pomáhá dodržování dobré obchodní etiky a pravidla výrazné společenské angažovanosti.

NÁŠ ZÁVAZEK VYŽADUJE:

- Dosažení sociální udržitelnosti vyžaduje, aby podnik Beijer Alma neakceptoval porušování lidských práv. Preventivně pracujeme na odhalení a odstranění negativních vlivů na lidská práva v souvislosti s naší činností, výrobky nebo službami.
- Nepoužíváme dětskou práci, což znamená pracovní sílu do 15 let podle pravidel ILO. Minimální věk pro rizikovou práci je 18 let.
- Tam, kde je to možné se angažujeme a spolupracujeme v rámci společnosti, kde mají sídlo naše podniky.
- Upřednostňujeme podporu a sponzorování organizací, které sdílejí naše hodnoty a pomáhají společnosti tam, kde máme naši činnost.
- Účastníme se projektů a spolupráce se školami, univerzitami, výzkumnými ústavy a průmyslovými kontakty, které působí v souladu s našimi hodnotami.
- V politických otázkách zaujímáme neutrální postoj. Jméno podniku Beijer Alma ani jeho ekonomické zdroje se nesmí používat v politických souvislostech.

Zodpovědnost za životní prostředí a klimatický dopad

DÍKY SYSTEMATICKÉ A CÍLEVĚDOMÉ PRÁCI s otázkami ekologie a životního prostředí vytváříme obchodní přínos a užitek pro životní prostředí. Naše úsilí je zaměřeno na snížení klimatického dopadu, snížení nákladů, snížení rizik a příspěvek k uskutečnění nových obchodních příležitostí. Musíme brát zodpovědnost za vliv naší činnosti a našich výrobků na životní prostředí, například snížením odpadu plynů způsobujících klimatické změny. Naše produkty mají obsahovat trvalé hodnoty a znamenat pozitivní vliv. Usilujeme o snížení vlivu našich produktů během jejich celého životního cyklu: od volby materiálů, konstrukce, dopravy, výroby, použití výrobku zákazníkem až po jeho zpracování na konci životního cyklu. Stále pracujeme na vývoji a zlepšování životního prostředí díky novým iniciativám a inovacím.

NÁŠ ZÁVAZEK VYŽADUJE:

- Naše činnost se musí vykonávat tak, abychom dodržovali legislativu v oblasti životního prostředí s předstihem. Musíme mít dobrý předstih, co se týče nové legislativy a včas zachytit požadavky a přání našich zákazníků a ostatních zájmových stran.
- Usilujeme o snížení klimatického dopadu na životní prostředí od výroby, užívání našich produktů, dopravy po zacházení s odpadem podle principu cirkularity. Pomáháme našim zákazníkům v jejich úsilí při splňování cílů udržitelnosti. Od našich zaměstnanců a obchodních partnerů očekáváme plnění norem, které jsou součástí naší podnikové strategické dokumentace, a přispění k dosažení těchto cílů.
- Usilujeme o snížení emisí plynů ovlivňujících životní prostředí během celého procesu, například prostřednictvím zlepšování úspory energií, přechodu na obnovitelné zdroje a snižování klimatického dopadu surovin.
- Při nákupu surovin, chemikálií, obalové techniky a způsobu distribuce bereme ohled na životní prostředí a aspekty ochrany zdraví.
- Nabízíme produkty a řešení, které přispívají ke snížení klimatického dopadu a vlivu na životní prostředí.
- Jsme stále připraveni na řešení krizových situací, protože systematicky identifikujeme a vyhodnocujeme rizika nehod, požáru a nekontrolovaného vypuštění škodlivin do životního prostředí.
- Systematicky pracujeme s otázkami životního prostředí. Certifikovaný systém environmentálního vedení řízení podniku (ISO 14001) a zajištění kvality (ISO 9001) je implementován u všech větších výrobních jednotek a jiných odděleních, kde to považujeme za relevantní. U menších oddělení s několika zaměstnanci nemusí být externí certifikace vedení aktuální.





Zodpovědnost za obchodní etiku

BEIJER ALMA PROSAZUJE TRANSPARENTNOST a jednání vycházející z dobrých etických principů. Dobrá obchodní etika je pro nás východiskem a umožňuje nám brát odpovědnost za naše jednání a jeho profesionalitu, když reprezentujeme náš koncern. Svobodná konkurence je samozřejmostí a spravedlnost a respekt jsou našimi hesly. S obchodními partnery a konkurencí jednáme spravedlivě a s úctou. Udržíme blízké vztahy s našimi různými zájmovými stranami a pravidelná a přímá komunikace se zakládá na dobrých principech obchodní etiky.

Chráníme zájmy našich akcionářů a jejich investice a usilujeme o konkurenceschopné výnosy, které se stále zvyšují. Naše řízení podniku musí vytvořit předpoklady pro aktivní a zodpovědné vlastnictví, dobře vyvážené rozdělení zodpovědnosti mezi valným shromážděním, správní radou, ředitelem a auditorem, a otevřenost a transparentnost vůči všem zájmovým stranám.

NÁŠ ZÁVAZEK VYŽADUJE:

- V naší vlastní činnosti klademe důraz na čestnost a poctivost a totéž očekáváme od našich partnerů.
- Úplatky jsou zakázané. Všechny formy kompenzace agentům, dodavatelům a jiným obchodním partnerům a kompenzace z jejich strany se smí vztahovat pouze na samotné výrobky nebo služby.
- Dary a jiné výhody mohou být součástí očekávané pohostinnosti, ale nesmí překročit místní zvyky a musí být v souladu s místními zákony.
- Všechny jednotky a zaměstnanci koncernu musí dodržovat zákony o konkurenci.
- Zaměstnanci se musí vyhýbat konfliktu zájmů mezi osobními finančními otázkami a obchodní činností podniku. V případě, že se jedná o blízkého příbuzného, například při procesu zaměstnávání nebo pohovoru, nebo o osobní vztahy s jinou stranou. V případě, kdy se nelze konfliktu zájmů vyhnout je nutné o tom okamžitě informovat nejbližší nadřízené.
- Všechny obchodní transakce podniku musí být zřetelné v účetnictví podniku, které musí být prováděno podle pravidel koncernu v souladu s mezinárodními normami účetnictví.
- Uplatňujeme zdravé obchodní principy a naše reklama a marketing musí být zodpovědné a věcné.

- Respektujeme právo na vlastnictví a právo na nehmotný majetek, což znamená, že nepoužíváme podnikové zdroje pro osobní užitek.
- Když se rozhoduje o závažných strategiích a alternativách postupu, musíme vždy brát ohled na výnosy z investic akcionářů.
- Informujeme akcionáře o činnosti koncernu, hospodářském výsledku, rizicích a strategiích podle pravidel burzy, na které jsou akcie Beijer Alma registrovány.
- Naše komunikace musí být jasná a pravdivá a splňovat danou legislativu, daná pravidla a normy. Musíme komunikovat transparentně a zároveň korektně v rámci dané ochrany informací spojeným s obchodním tajemstvím. Informace, které jsou důležité pro naše zájmové strany, musí být poskytnuty co nejdříve, jak to jen okolnosti umožní.
- V otázkách, které se týkají činnosti podniku Beijer Alma se mají právo vyjádřit pouze reprezentanti daného podnikového vedení. Dotazy na činnost podniku Beijer Alma musí být proto odkázány na místní podnikové vedení, vedení dceřinných podniků nebo vedení koncernu. Všechny externí informace, které mohou ovlivnit kurz akcie musí být poskytovány správní radou, ředitelem koncernu nebo hlavním finančním ředitelem.
- Nahlašte podezřelou činnost na internetu a webových stránkách, zachovejte opatrnost při sdělování citlivých informací prostřednictvím e-pošty a internetu.
- Zabezpečíme, že zaměstnanci, obchodní partneři a jiné zájmové strany mohou upozornit- bez nebezpečí osobních následků- na závažné nesrovnalosti pomocí tak zvaného whistleblowingu.
- Všichni zaměstnanci podniku Beijer Alma mají povinnost chránit všechny informace, které podnik považuje za tajné. Chráníme informace, které nebyly zveřejněny a které se týkají produktů a inovací, procesů a ekonomických a strategických plánů.





Udržitelný řetězec hodnot

OD NAŠICH OBCHODNÍCH PARTNERŮ OČEKÁVÁME, ŽE BUDOU DODRŽOVAT sociální, obchodně etické a ekologické principy kodexu jednání stanovené v Kodexu jednání pro obchodní partnery a mezinárodní směrnice, které podnik BeiJer Alma podporuje. Očekáváme také, že budou uplatňovat stejné požadavky a hodnoty vůči svým vlastním obchodním partnerům. To znamená, že nechceme, aby naši obchodní partneři pracovali tak, že by jejich činnost, výrobky a služby negativně ovlivnila životní prostředí, zdraví lidí a společnost.

NÁŠ ZÁVAZEK VYŽADUJE:

- Aby naše sankční strategie a instrukce poskytovaly podporu a poradenství, jestliže koncern chce ovlivnit určité jednání.
- Vyzýváme naše obchodní partnery k zavedení certifikovaného systému řízení pro kvalitu a životní prostředí.
- Pravidelně sledujeme a vyhodnocujeme výkony našich obchodních partnerů v rámci udržiteleného rozvoje a lidských práv, kde v případě nedostatků můžeme požadovat přijetí opatření na zlepšení. Zároveň realizujeme kontrolní opatření, abychom mohli s přiměřenou jistotou zajistit, že kovy a jiný materiál, které používáme, nepochází z oblastí postižených ozbrojenými konflikty.
- Zavazujeme se, že vždy budeme splňovat požadavky, potřeby a očekávání zákazníků prostřednictvím dodání služeb a výrobků správné kvality. Zároveň zabezpečíme, aby naše výrobky splňovaly všechny dohodnuté právní a zdravotní normy.
- Informace o tom, jak sa má výrobek používat musí být správné a jasné, například co se týče bezpečné a ekologické instalace, údržby, skladování a konečného naložení s odpadem.
- Bereme ohled na aspekty týkající se kvality a bezpečnosti našich výrobků a nabízíme výrobky a řešení, které přispívají k snižování negativního dopadu na životní prostředí.

Jestliže něco není v pořádku

ATMOSFÉRA V PODNIKU MUSÍ BÝT TRANSPARENTNÍ a úroveň obchodní etiky vysoká. Usilujeme o vytvoření podnikové kultury založené na důvěře, kdy bude samozřejmostí diskutovat s kolegy a nejbližším nadřízeným o tom, co nefunguje optimálně nebo není podle pravidel podniku. Chceme zachytit v raném stadiu eventuální zneužívání, které zatím nevyšlo najevo v rámci systematické práce na rozvoji pracovního prostředí.

VNITŘNÍ ZPRACOVÁNÍ

Zaměstnanec se nejdříve obrátí na svého nejbližšího nadřízeného. Dále se obrátí na vedoucího pracovníka, který je jeho nadřízeným nebo na personální oddělení.

Ten, kdo není svým nejbližším nadřízeným vyslyšen nebo se na něj ani na personální oddělení z nějakého důvodu nechce obrátit, existuje postup pro ohlašování nesrovnalostí a nekalých praktik, kde se dají nahlásit podezřelé praktiky. Tento postup se používá, jestliže zaměstnanec přijde do styku s jednáním, které by mohlo být neetické nebo protizákonné. Oznamování nekalých praktik je chráněné zákonem a má odhalit a odstranit nesrovnalosti či nezákonné praktiky, ale netýká se osobních pracovních podmínek.

EXTERNÍ ZPRACOVÁNÍ

Abychom zajistili anonymitu, náš kanál oznamování nekalých praktik je zpracováván externím podnikem a oznámení i následný dialog jsou zakryptované a chráněné heslem. Doufáme, že naši zaměstnanci a jiné zájmové strany se cítí bezpečně navázat přímý kontakt s organizací, jestliže mají dotazy nebo podezření.

OZNÁMENÍ PROSTŘEDNICTVÍM WEBU

Služba oznamování je přístupná na následující webové adrese:
Whistleblowing report start | Whistlelink

Je možné se s ní spojit i prostřednictvím linku na webových stránkách podniku Beijer Alma. Oznamovatel vyplní formulář a pošle zprávu. Externí podnik pak posoudí, zda je vhodné se zprávou naložit v rámci kanálu pro oznamování nesrovnalostí a pošle oznamovateli odpověď.





Odkazy na prameny

- Základní dokumenty OSN o lidských právech: www.un.org
- Deklarace mezinárodní organizace pro pracovní právo o základních principech a právech práce: www.ilo.org
- Iniciativa OSN Global Compact: www.unglobalcompact.org
- Směrnice OECD pro mezinárodní podniky: www.oecd.org
- Směrodatné principy OSN pro podniky a lidská práva: www.ohchr.org
- Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) Směrnice pro zprávy podniku o udržitelnosti
- European Sustainability Reporting Standards (ESRS) Evropské normy pro zprávy o udržitelnosti – Informace o životním prostředí, společenské zodpovědnosti a vedení podniku.
- Kodex chování pro obchodní partnery firmy Beijer Alma: beijeralma.se/en
- Materiály Beijer Alma: E1 Klimatické změny, E5 Užívání prostředků a cirkularita, E2 Znečištění životního prostředí (řetězec hodnot), E3 Užívání vody (řetězec hodnot), S1 Vlastní zaměstnanci, S2 Pracovní síly a řetězec hodnot, G1 Vedení podniku



Finn
Lamex

HICKERS

BEIJER • ALMA