

Vastuullinen yritystoiminta

KÄYTÄNNESÄÄNTÖ

4. versio, maaliskuu 2024

BEIJER • ALMA

UZMANĪBU
KARŠTS

Sisältö

JOHDANTO	3
VASTUULLINEN YRITYSTOIMINTA	4
IHMISIÄ KOSKEVA VASTUUMME	5
YHTEISKUNTA KOSKEVA VASTUUMME	6
YMPÄRISTÖÄ JA ILMASTOA KOSKEVA VASTUUMME	7
LIIKETOIMINTAETIIKKAA KOSKEVA VASTUUMME	8
KESTÄVÄ ARVOKETJU	10
SÄÄNTÖJENVASTAISUUKSISTA RAPORTOINTI	11
LÄHDEVIITTEET	12

Johdanto

KASVAAKSEEN KONSERNIMME ON toimittava vastuullisesti. Se merkitsee vastuun kantamista ihmisistä ja ympäristöstä. Pyrimme siihen noudattamalla selkeään yhteiskunnalliseen osallistamiseen tähtäävää hyvää liike-toimintaetiikkaa ja käyttämällä luonnonvaroja tehokkaalla, ympäristö-kuormitusta ja ilmastovaikutuksia vähentävällä tavalla. Konsernimme ja tytäryhtiömme on voitava yhdistää yhteiskunnalliseen, taloudelliseen ja ympäristölliseen kestävyYTEEN.

Työntekijöillä on ratkaiseva rooli toimintamme ja liiketoimiemme kehittämisessä. Siksi heidän on voitava tuntee työpaikkojemme olevan turvallisia, tasa-arvoisia ja henkilökohtaisen kehittymisen mahdollistavia. Meillä on myös oltava luottamukselliset suhteet asiakkaisiin, liikekumppaneihin ja muihin sidosryhmiin. Tässä käytännesääntö toimii ohje-nuoranamme.

Se ei saa olla asiakirja, johon perehdyimme kerran vuodessa. Sen on oltava ohjeistus, jonka mukaan elämme joka päivä ja joka leimaa kaikkea toimintaamme. Vastuun kantamista koskeva vaatimus on selkeä. Käytännesääntö auttaa meitä kantamaan vastuuta sekä yksilöinä että organisaationa. Käytännesääntö tukee arkipäivän työtä, jossa osoitamme selkeästi määriteltyjen kestävyystavoitteiden, tuloshakuisten tekojen ja läpinäkyvän raportoinnin avulla, mitä on saavutettava. Tätä työtä tukee myös yrityskulttuuri. Niin Beijer Almassa, Lesjöforsissa ja Beijer Techissä kuin kaikissa tytäryhtiöissäkkin tätä kulttuuria luonnehtivat avoimuus, suvaitsevaisuus ja tiedonsaanti. Tällä tavoin yrityskulttuurista tulee lisääjuri kestävyystyölle.

Yrityskulttuurimme on hajautettu, joten yksilön rooli korostuu. Se viestii siitä, että jokaisella on vastuu. Sen lisäksi hyvä työympäristö ja tinkimätön liiketoimintaetiikka edistävät työntekijöiden ja asiakkaiden tyytyväisyyttä ja vastuunkantoa. Näin konsernista tulee organisaatio, jossa ihmiset haluavat työskennellä ja kehittyä ja jonka kanssa halutaan myös tehdä kannattavaa ja kestäväää kauppaa.

Tukholma 2024



Henrik Perbeck
Beijer Alman toimitusjohtaja
ja pääjohtaja



Ola Tengroth
Lesjöforsin
toimitusjohtaja



Staffan Johansson
Beijer Techn
toimitusjohtaja





Vastuullinen yritystoiminta

BEIJER ALMA ON KANSAINVÄLINEN, PÖRSSINOTEERATTU TEOLLISUUSKONSERNI.

Liiketoimintaideanamme on hankkia ja kehittää yrityksiä, joilla on hyvä kasvupotentiaali. Toiminta suunnataan komponenttien valmistukseen (Lesjöfors) sekä arvoa luovaan myyntiin, valmistukseen ja erikoisteknologiaan (Beijer Tech).

Vastuullinen yritystoiminta on osa liiketoimintastrategiaamme ja kannattavan kasvun edellytys. Käytännössä kuvataan Beijer Alman vastuut, toimintatavat ja perusarvot. Käytännössä on oltava osa päivittäistä työtä sekä ajatuksissa että toiminnassa.

Se koskee Beijer Alman jokaista työntekijää, esihenkilöä ja hallituksen jäsentä. Se opastaa siinä, miten suhtaudumme vastuullisuuteen suhteessa ihmisiin, yhteiskuntaan, ympäristöön ja ilmastoon sekä liiketoimintaetiikkaan, ja toimii siten toimintamme kehyksenä. Käytännössä liittyy jatkuvaan parannustyöhön. Sillä tarkoitetaan, että järjestelmällisen työn avulla parannamme työympäristöä, vähennämme ympäristövaikutuksia, pysymme ajan tasalla paikallisista ja maailmanlaajuisista laeista ja asetuksista sekä arvioimme jatkuvasti liiketoiminnan eettisiä näkökohtia.

Yritystemme tarkoitus on luoda lisäarvoa asiakkaille, osakkeenomistajille, yhteistyökumppaneille ja työntekijöille – lisäarvoa, jonka avulla voimme edistää taloudellista, yhteiskunnallista ja ympäristöllistä kestävyttä eri tavoin. Meidän on luotava lisäarvoa tinkimättä laadulle ja kestäväälle kehitykselle asettamistamme tavoitteista.

Edellytämme liikekumppaniemme tutustuvan käytännössä ja käyttävän samankaltaisia suuntaviivoja omassa toiminnassaan. Konsernilla on liikekumppaneille oma Business Partner Code of Conduct, jonka periaatteet perustuvat ympäristö- ja yhteiskuntavastuuta ja -etiikkaa koskeviin kansainvälisiin ohjeisiin.

Ihmisiä koskeva vastuumme

BEIJER ALMA EDUSTAA OSALLISTAVAA TYÖYMPÄRISTÖÄ ja kulttuuria, jolle on ominaista avoimuus ja suvaitsevaisuus ja jossa työntekijät ovat ensiarvoisen tärkeitä. Työpaikkamme ovat innostavia ja kehittäviä, emmekä tingi turvallisuudesta tai hyvinvoinnista. Kaikkien on voitava tuntea työpaikkojemme olevan turvallisia, tasa-arvoisia ja henkilökohtaisen kehittymisen mahdollistavia. Työntekijöiden merkitystä konsernin kehitykselle arvostetaan suuresti, ja väärinkäytöksiin suhtaudutaan erittäin vakavasti.

SITOUKSEMME EDELLYTTÄÄ, ETTÄ:

- Toimintaa harjoitetaan siten, että työsuojelulainsäädäntöä noudatetaan hyvällä marginaalilla.
- Kohtelemme työntekijöitämme oikeudenmukaisesti, ihmisarvoisesti ja kunnioittaen. Se tarkoittaa, että meillä on nollatoleranssi syrjintää ja häirintää kohtaan.
- Ketään ei kohdella eriarvoisesti tai syrjitä uskonnon, sukupuolen, iän, toimintarajoitteen, seksuaalisen suuntautumisen, kansallisuuden, poliittisen mielipiteen, sosiaalisen taustan tai etnisen alkuperän perusteella.
- Tuemme ja edistämme monimuotoisuutta ja edustamme osallistavaa työympäristöä. Pyrimme houkuttelemaan ihmisiä, joilla on erilaisia näkökulmia, koska se tuo lisäarvoa.
- Kunnioitamme työntekijöiden järjestäytymisoikeutta ja heidän oikeuttaan valita, haluavatko he olla ammattiliittojen edustajia tai osallistua työehtosopimusneuvotteluihin.
- Käytämme palkkojen määrittelyn perustana lakisääteisiä vähimmäispalkkoja. Kaikkien työpanos on palkittava oikeudenmukaisesti.
- Seuraamme säännöllisesti työntekijöiden työtä ja työtilannetta arviointikeskustelujen avulla.
- Noudatamme työaikaa koskevia lakeja, asetuksia ja alan standardeja.
- Meillä on työtaturmia koskeva nollavisio, emmekä tingi työpaikan terveys- ja turvallisuusksymyksissä – otamme vastuun omasta ja muiden turvallisuudesta, noudatamme turvallisuusmääräyksiä ja käytämme henkilönsuojaimia.
- Työskentelemme ehkäisevästi ja järjestelmällisesti luodaksemme hyvän ja turvallisen työympäristön tekemällä jatkuvaa seurantaa ja parannustyötä.
- Tarjoamme työntekijöille mahdollisuuden ammattitaitonsa ja osaamisensa kehittämiseen.
- Käsittelemme henkilötietoja EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen (GDPR) peruseriaatteiden mukaisesti.
- Kunnioitamme työntekijän vapautta lausua mielipiteensä häntä henkilökohtaisesti koskevista olosuhteista, kunhan se ei tapahdu yrityksen nimissä tai ole muuten yhteydessä yritykseen.





Yhteiskuntaa koskeva vastuumme

BEIJER ALMA JA SEN TYTÄRYHTIÖT KUNNIOITAVAT YK:n ihmisoikeusjulistusta ja noudattavat sovellettavaa lainsäädäntöä ja sopimuksia. Tunnistamme, käsittelemme ja hoidamme asiat, joilla voi olla kielteisiä vaikutuksia ihmis-oikeuksiin, ympäristöön ja yhteiskuntaan. Konserni ei hyväksy minkäänlaista nykyaikaista orjuutta ja ihmiskauppaa, mukaan lukien prostituutio ja muu seksikauppa. Kunnioitamme lasten oikeutta olla lapsia, joilla on oikeus koulutukseen ja henkilökohtaiseen kehitykseen, emmekä käytä lapsityövoimaa. Toimintaa on harjoitettava siten, että voimme täyttää lainsäädännön vaatimukset hyvällä marginaalilla.

Yhteinen kasvamme edellyttää, että toimimme vastuullisesti ihmisiä, yhteiskuntaa ja ympäristöä kohtaan. Pyrimme siihen noudattamalla selkeään yhteiskunnalliseen osallistamiseen tähtäävää hyvää liiketoimintaetiikkaa.

SITOUKSEMME EDELLYTTÄÄ, ETTÄ:

- Yhteiskunnallisen kestävyuden saavuttamiseksi Beijer Alma ei osallistu ihmisoikeusloukkauksiin. Pyrimme havaitsemaan, ehkäisemään ja korjaamaan kielteisiä ihmisoikeusvaikutuksia, jotka liittyvät toimintaan, tuotteisiin tai palveluihin.
- Emme käytä lapsityövoimaa eli ILO:n mukaan alle 15-vuotiaita työntekijöitä. Vaarallisen työn alaikäraja on 18 vuotta.
- Osallistumme mahdollisuuksien mukaan yhteiskunnalliseen toimintaan paikoissa, joissa konserni toimii.
- Suuntaamme tukea erityisesti sellaisille järjestöille ja teemme sponsoroituyhteistyötä erityisesti sellaisten järjestöjen kanssa, jotka toimivat toimintapaikkojemme hyväksi.
- Teemme yhteistyötä ja osallistumme hankkeisiin koulujen, yliopistojen, tutkimuslaitosten ja teollisten verkostojen kanssa, joiden työ on linjassa arvojemme kanssa.
- Poliittisissa kysymyksissä asenteemme on sitoutumaton. Yrityksen nimeä tai Beijer Alman taloudellisia resursseja ei saa käyttää poliittisissa yhteyksissä.

Ympäristöä ja ilmastoa koskeva vastuumme

TYÖSKENTELEMÄLLÄ JÄRJESTELMÄLLISESTI JA TAVOITTEELLISESTI ilmasto- ja ympäristökysymyksissä luomme sekä liiketoiminnallista että ympäristöllistä hyötyä. Toimien tarkoitus on rajoittaa ympäristövaikutuksia, vähentää kustannuksia, lieventää riskejä ja auttaa toteuttamaan uusia liiketoimintamahdollisuuksia. Otamme vastuun toimintamme ja tuotteidemme ympäristövaikutuksista esimerkiksi vähentämällä kasvihuonekaasupäästöjä. Tuotteillamme tulee olla pysyvä arvo ja myönteinen vaikutus. Pyrimme vähentämään tuotteidemme vaikutuksia koko niiden elinkaaren ajan – materiaalien valinnasta, suunnittelusta, kuljetuksesta ja valmistuksesta lähtien loppukäyttöön sekä elinkaaren loppuvaiheen hallintaan asti. Pyrimme jatkuvasti kehittämään ja parantamaan ympäristötyötä uusien aloitteiden ja innovaatioiden avulla.

SITOUKSEMME EDELLYTTÄÄ, ETTÄ:

- Toimintaa harjoitetaan siten, että työsuojelulainsäädäntöä noudatetaan hyvällä marginaalilla. Meidän on ennakoitava uusi lainsäädäntö hyvissä ajoin ja tartuttava aikaisessa vaiheessa asiakkaiden ja muiden sidosryhmien vaatimuksiin ja toivomuksiin.
- Pyrimme minimoimaan tuotannon, tuotteiden käytön, kuljetusten ja jätehuollon ilmasto- ja ympäristövaikutukset kiertotalousperiaatteen mukaisesti. Autamme tukemaan asiakkaiden kestävyystavoitteita ja -pyrkimyksiä. Sekä työntekijöiden että liikekumppaneiden odotetaan edistävän näitä tavoitteita ja noudattavan toiminta-periaatteissamme vahvistettuja standardeja.
- Pyrimme vähentämään kasvihuonekaasupäästöjä koko arvoketjussa muun muassa energiansäästötoimenpiteiden, uusiutuvien resurssien käytön ja raaka-aineiden vähäisen hiilijalanjäljen avulla.
- Otamme ympäristö- ja terveysseikat huomioon hankkiessamme raaka-aineita, kemiallisia tuotteita, pakkauksia ja jakelupalveluja.
- Tarjoamme tuotteita ja ratkaisuja, jotka edistävät vähäisempää ilmasto- ja ympäristövaikutusta.
- Meillä on hyvä hätätilavalmius, koska tunnistamme ja arvioimme järjestelmällisesti tapaturmien, tulipalojen sekä hallitsemattomien päästöjen riskejä.
- Työskentelemme järjestelmällisesti ympäristökysymysten parissa. Ympäristöä (ISO 14001) ja laatua (ISO 9001) koskevia hallintajärjestelmiä käytetään kaikissa suurissa valmistusyksiköissä sekä muilla toiminnan aloilla, joilla sertifioidut hallintajärjestelmät ovat perusteltuja. Hallintajärjestelmien ei tarvitse olla ulkoisesti sertifioituja yksiköissä, joissa on vain muutamia työntekijöitä.





Liiketoimintaetiikkaa koskeva vastuumme

BEIJER ALMA EDUSTAA AVOIMUUTTA ja toimimme aina hyvän etiikan pohjalta. Hyvän liiketoimintaetiikan avulla otamme vastuun toiminnastamme ja toimimme ammattimaisesti edustaessamme konsernia. Vapaa kilpailu on itsestäänselvyys, ja siinä oikeudenmukaisuus ja kunnioitus ovat avainsanoja. Liikekumppaneita ja kilpailijoita kohdellaan oikeudenmukaisesti ja kunnioittavasti. Ylläpidämme läheisiä suhteita eri sidosryhmiimme, jolloin viestintä perustuu säännöllisiin yhteyksiin, selkeyteen ja hyvään liiketoimintaetiikkaan.

Suojelemme osakkeenomistajien sijoituksia ja pyrimme takaamaan yhä kilpailukykyisemmän tuoton. Hallintajärjestelmämme luo edellytyksiä aktiiviselle ja vastuulliselle omistajuudelle, tasapainoiselle vastuunjaolle yhtiökokouksen, hallituksen, toimitusjohtajan ja tilintarkastajan välillä sekä avoimuudelle ja läpinäkyvyydelle eri sidosryhmiä kohtaan.

SITOUKSEMME EDELLYTTÄÄ, ETTÄ:

- Noudatamme rehellisyyttä ja kunniallisuutta koskevia vaatimuksia omassa toiminnassamme ja edellytämme samaa liikekumppaneiltamme.
- Lahjonta on kiellettyä. Välittäjille, toimittajille ja kumppaneille maksettavat erilaiset korvaukset tai niiden maksamat korvaukset koskevat vain tuotteita tai palveluja.
- Lahjat ja muut etuudet voivat kuulua odotettuun vieraanvaraisuuteen, mutta ne eivät saa poiketa paikallisista tavoista, ja niiden käytössä noudatetaan täysin paikallista lainsäädäntöä.
- Kaikkien toimintojen ja työntekijöiden on noudatettava kilpailulainsäädäntöä.
- Työntekijöiden on vältettävä yksityisten taloudellisten kysymysten ja yrityksen liiketoiminnan välisiä eturistiriitoja tilanteissa, joihin liittyy lähisukulainen – esimerkiksi työsuhteen tai työhaastattelun aikana – sekä henkilökohtaisissa suhteissa kolmansiin osapuoliin. Jos eturistiriitoja ei voida välttää, niistä on tärkeää ilmoittaa lähiesihenkilölle hyvissä ajoin.

- Konserniyhtiössä tehdyt liiketoimet tulee kirjata selkeästi yhtiön kirjantuloon, joka laaditaan konsernin sääntöjen ja kansainvälisten tilinpäätösstandardien mukaan.
- Noudatamme terveitä liiketoimintaperiaatteita ja mainostamme ja markkinoimme vastuullisesti ja kohtuullisesti.
- Kunnioitamme omistusoikeutta ja aineettomia varoja koskevaa lainsäädäntöä, mikä tarkoittaa, että emme käytä yrityksen resursseja yksityisiin tarkoituksiin.
- Osakkeenomistajien sijoitusten tuottoon kiinnitetään aina huomiota päätettäessä ohjeistavista strategioista ja toimintavaihtoehdoista.
- Osakkeenomistajille annetaan konsernin toiminnasta, tuloksesta, riskeistä ja strategioista ajantasaista tietoa. Noudatamme tiedotuksessa Beijer Alman listanneiden pörssien sääntöjä.
- Viestintämme on suoraa ja rehellistä ja noudattaa voimassa olevaa lainsäädäntöä, sääntöjä ja normeja. Olemme avoimia ja asianmukaisia liikesalaisuuksien sallimissa puitteissa. Sidosryhmille tärkeät tiedot on aina viestittävä mahdollisimman nopeasti.
- Beijer Alman toimintaa koskevissa kysymyksissä vain kunkin yritysjohdon edustajilla on oikeus puhua konsernin puolesta. Toimintaa koskevat kysymykset on ohjattava paikalliselle yritysjohdolle, tytäryhtiön johdolle tai konsernin johdolle. Hallitus, konserninjohtaja tai CFO viestivät osakekurssiin mahdollisesti vaikuttavista tiedoista.
- Ilmoita epäilyttävästä toiminnasta verkossa ja ole varovainen ja valpas, kun jaat arkaluonteisia tietoja sähköpostitse tai verkossa.
- Varmistamme, että työntekijät, liikekumppanit ja muut sidosryhmät voivat ilman henkilökohtaisten seuraamusten uhkaa raportoida olennaisia väärinkäytöksiä niin kutsutun whistleblowing-ilmoituskanavan kautta.
- Jokainen Beijer Almassa työskentelevä on vastuussa luottamuksellisina pidettävien yrityksen tietojen suojaamisesta. Suojaamme julkistamattomia tietoja tuotteista ja innovaatioista, prosesseista ja suunnitelmista liittyen sekä talouteen että strategiaan.





Kestävä arvoketju

EDELLYTÄMME LIIKEKUMPPANIEMME NOUDATTAVAN käytännesääntömme ja Business Partner Code of Conductin yritys vastuuta, yritysetiikkaa ja ympäristöä koskevia periaatteita ja Beijer Alman noudattamia kansainvälisiä ohjeistuksia. Edellytämme niiden puolestaan soveltavan näitä samoja vaatimuksia ja arvoja omiin liikekumppaneihinsa. Se tarkoittaa, että haluamme liikekumppanien varmistavan, etteivät niiden toimet, tuotteet tai palvelut vahingoita ympäristöä, ihmisten terveyttä ja yhteiskuntaa.

SITOUKSEMME EDELLYTTÄÄ, ETTÄ:

- Meillä on sanktiokäytäntö ja -ohjeet, jotka tarjoavat tukea ja ohjausta, jos konserni haluaa vaikuttaa tiettyyn toimintaan.
- Rohkaisemme liikekumppaneitamme ottamaan käyttöön laatua ja ympäristöä varmentavia hallintajärjestelmiä.
- Seuraamme ja arvioimme jatkuvasti liikekumppaneidemme toimintaa kestävän kehityksen ja ihmisoikeuksien alalla, ja puutteet voivat johtaa parannustoimenpiteiden vaatimiseen. Samalla toteutamme tarkastustoimenpiteitä voidaksemme kohtuullisella varmuudella päätellä, etteivät käyttämämme metallit ja muut materiaalit ole peräisin aseellisten selkkausten alueilta.
- Pyrimme aina vastaamaan asiakkaiden vaatimuksiin, tarpeisiin ja odotuksiin toimittamalla oikeanlaatuisia palveluja ja tuotteita. Samalla varmistamme, että tuotteemme täyttävät sovitut lailliset normit ja terveysvaatimukset.
- Käyttöohjeiden on oltava asianmukaisia ja selkeitä. Se koskee esimerkiksi turvallista ja ympäristömyötäistä asennusta, huoltoa, säilytystä ja jätehuoltoa.
- Huomioimme tuotteidemme laatua ja turvallisuutta koskevat seikat sekä tarjoamme tuotteita ja ratkaisuja, jotka vähentävät ympäristövaikutuksia.

Sääntöjenvastaisuudesta raportointi

ILMAPIIRIN PITÄÄ OLLA LÄPINÄKYVÄ ja yrityseettisen tason korkea. Pyrimme luomaan luottamuksellisen yrityskulttuurin, jossa on luontevaa keskustella kollegoiden ja esihenkilöiden kanssa kaikesta, mikä ei toimi optimaalisesti tai yrityksen sääntöjen mukaisesti. Haluamme tunnistaa varhaisessa vaiheessa kaikki epäkohdat, jotka eivät ole tulleet esiin työympäristön järjestelmällisen hallinnan puitteissa.

SISÄINEN KÄSITTELY

Työntekijöiden on ensisijaisesti otettava yhteyttä lähiesihenkilöönsä. Muussa tapauksessa otetaan yhteyttä hänen esihenkilöönsä tai henkilöstöhallintoon.

Jos asia ei etene esihenkilön kautta – tai jos työntekijä ei jostain syystä halua ottaa yhteyttä esihenkilöönsä tai henkilöstöhallintoon – käytössä on whistleblowing-kanava, jossa epäilyistä väärinkäytöksistä voidaan ilmoittaa. Työntekijät ja muut henkilöt voivat käyttää sitä havaitessaan epäeettistä tai laitonta toimintaa. Väärinkäytöksistä ilmoittamista suojelee laki, ja sen on kohdistuttava väärinkäyttöihin ja sääntöjenvastaisuuksiin, ei omiin työolosuhteisiin.

ULKOINEN KÄSITTELY

Nimettömyyden takaamiseksi whistleblowing-kanavasta vastaa ulkoinen yritys. Lisäksi sekä ilmoitus että sitä seuraava keskustelu salataan ja suojataan salasanalla. Samaan aikaan toivomme kuitenkin, että työntekijät ja muut osapuolet tuntisivat voivansa ottaa ensisijaisesti turvallisesti suoraan yhteyttä johonkuhun työntekijäämme erilaisissa kysymyksissä ja epäilyksissä.

VERKOSSA TOIMIVA WHISTLEBLOWING-PALVELU

Whistleblowing-palvelu on käytettävissä osoitteessa:

[Whistleblowing report start](#) | [Whistlelink](#)

Sitä voi käyttää myös Beijer Alman sivustolla olevan linkin kautta. Ilmoittaja täyttää ja lähettää ilmoituksen. Ulkoinen yritys arvioi, sopiiko ilmoitus käsiteltäväksi konsernin whistleblowing-kanavan kautta ja ottaa yhteyttä ilmoittajaan.





Lähdeviitteet

- YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus: www.un.org
- Kansainvälisen työjärjestön julistus työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista: www.ilo.org
- YK:n Global Compact: www.unglobalcompact.org
- OECD:n ohjeet monikansallisille yrityksille: www.oecd.org
- YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet: www.ohchr.org
- Yritysten kestävyysraportointia koskeva direktiivi (CSRD)
- Eurooppalaiset kestävyysraportoinnin standardit (ESRS) – ympäristöä, yhteiskuntaa ja hallintotapaa koskevat tiedot
- Beijer Alman Business Partner Code of Conduct: beijeralma.se/en
- Beijer Alman keskeiset kestävyysseikat: E1 Ilmastonmuutos, E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous, E2 Saasteet (arvoketjun alkupäässä), E3 Vedenkäyttö (arvoketjun alkupäässä), S1 Oma työvoima, S2 Työntekijät arvoketjussa (arvoketjun alkupäässä), G1 Hallinto



Finn
Lamex

WICKERS

BEIJER • ALMA