

# Atbildīga uzņēmējdarbība

MŪSU RĪCĪBAS KODS

4. izdevums, 2024. gada marts

BEIJER • ALMA

UZMANĪBU  
KARŠTS

## Saturs

<b>IEVADS</b>	<b>3</b>
<b>ATBILDĪGA UZŅĒMĒJDARBĪBA</b>	<b>4</b>
<b>ATBILDĪBA PAR CILVĒKIEM</b>	<b>5</b>
<b>ATBILDĪBA PAR SABIEDRĪBU</b>	<b>6</b>
<b>ATBILDĪBA PAR VIDI UN KLIMATU</b>	<b>7</b>
<b>ATBILDĪBA PAR UZŅĒMĒJDARBĪBAS ĒTIKU</b>	<b>8</b>
<b>ILGTSPĒJĪGA VĒRTĪBU ĶĒDE</b>	<b>10</b>
<b>ZIŅOŠANA PAR PĀRKĀPUMIEM</b>	<b>11</b>
<b>ATSAUCES UZ AVOTIEM</b>	<b>12</b>

# Ievads

**LAI PIEDZĪVOTU IZAUGSMI, MŪSU KONCERNAM IR** jārikojas atbildīgi. Tas nozīmē, ka mēs uzņemamies atbildību par cilvēkiem un vidi. Mēs to darām, ievērojot labas uzņēmējdarbības ētikas principus, kas ietver izteiktu pilsonisko līdzdalību un resursu efektīvu izmantošanu ar samazinātu ietekmi uz klimatu. Koncernam un mūsu meitasuzņēmumiem jābūt saistītiem ar sociālo, ekonomisko un vides ilgtspēju.

Darbiniekiem ir izšķiroša nozīme mūsu darbības un uzņēmējdarbības attīstībā. Tāpēc viņiem vienmēr ir jābūt, ka mūsu darbavietas ir drošas, vienlīdzīgas un nodrošina personīgo attīstību. Turklāt mums jāuztur uzticēšanās pilnas attiecības ar klientiem, piegādātājiem un citām ieinteresētajām pusēm. Tāpēc mums ir rīcības kods, kas kalpo kā vadlīnijas.

Kodam nevajadzētu būt dokumentam, ko lasām un ar kuru iepazīstamies reizi gadā. Tas ir dokuments, saskaņā ar kuru mēs strādājam katru dienu, un, kas raksturo visas mūsu darbības. Prasība pēc atbildības uzņemšanās ir nepārprotama. Rīcības kods palīdz mums uzņemties šo atbildību gan atsevišķu individu, gan visas organizācijas līmenī. Kods sniedz atbalstu ikdienas darbā, parādot, kā mums jārikojas, virzoties uz skaidri definētiem ilgtspējas mērķiem, veicot uz rezultātiem orientētu darbību, un sniedzot pārskatāmus ziņojumus par sasniegumiem nākotnē. Šajā darbā mūs atbalsta arī mūsu korporatīvā kultūra. Uzņēmumos Beijer Alma, Lesjöfors un Beijer Tech, kā arī visos meitasuzņēmumos šo kultūru raksturo atvērtība, iecietība un informācijas pieejamība. Tādējādi korporatīvā kultūra kļūst par papildu virzītājspēku ilgtspējības darbā.

Mūsu uzņēmējdarbības kultūra ir decentralizēta, un svarīga loma tajā ir katram individam. Tas norāda, ka ikvienam uzņēmumā ir jāuzņemas atbildība. Turklāt laba darba vide un augsts uzņēmējdarbības ētikas līmenis veicina darbinieku un klientu apmierinātību. Tādējādi grupa kļūst par organizāciju, kurā daudzi cilvēki vēlas ne tikai strādāt un attīstīt savas prasmes, bet arī darboties ienesīgā un ilgtspējīgā uzņēmējdarbībā.

Stokholmā, 2024. gadā.



Henriks Pērbeks  
Beijer Alma  
izpilddirektors un  
koncerna vadītājs



Ula Tengrūts  
Lesjöfors  
izpilddirektors



Stafans Juhansons  
Beijer Tech  
izpilddirektors





## Atbildīga uzņēmējdarbība

### **BEIJER ALMA IR STARPTAUTISKA, BIRŽĀ KOTĒTA RŪPNIECĪBAS GRUPA.**

Uzņēmējdarbības ideja ir turēt īpašumā un attīstīt uzņēmumus ar labu izaugsmes potenciālu. Uzņēmējdarbība ir vērsta uz komponentu ražošanu uzņēmumā Lesjöfors, kā arī uz produktu ar pievienoto vērtību pārdošanu, ražošanu un nišas tehnoloģiju izmantošanu uzņēmumā Beijer Tech.

Atbildīga uzņēmējdarbība ir daļa no mūsu uzņēmējdarbības stratēģijas un iesaistības kāpuma priekšnoteikums. Rīcības kodā ir aprakstīti mūsu pienākumi, kā mēs veicam savu uzņēmējdarbību un vienlaikus atspoguļotas Beijer Almas pamatvērtības. Kodam ir jāiekļaujas mūsu ikdienas darbā gan domās, gan darbībā.

Rīcības kods attiecas uz visiem uzņēmuma Beijer Alma darbiniekiem, vadītājiem un valdes locekļiem. Tas kalpo kā ceļvedis, no kura izriet mūsu nostāja jautājumos, kas saistīti ar cilvēkiem, sabiedrību, apkārtējo vidi un klimatu, kā arī uzņēmējdarbības ētiku. Tas nozīmē, ka, sistemātiski strādājot, mēs uzlabojam darba vidi, samazinām ietekmi uz vidi, sekojam līdzi vietējiem un globālajiem likumiem un noteikumiem, kā arī nepārtraukti izvērtējam uzņēmējdarbības ētikas aspektus.

Mūsu uzņēmumiem ir jārada pievienotā vērtība klientiem, akcionāriem, sadarbības partneriem un darbiniekiem – pievienotā vērtība, kas nozīmē dažādos veidos veicināt ekonomisko, sociālo un vides ilgtspējību. Tā ir vērtība, kas mums jārada, neapdraudot mūsu kvalitātes un ilgtspējīgas attīstības ambīcijas. Mēs sagaidām, ka mūsu sadarbības partneri ievēro mūsu Rīcības kodu, kā arī savā uzņēmējdarbībā ievēro līdzīgas vadlīnijas. Koncernam ir īpašs Rīcības kods sadarbības partneriem, kura principi ir balstīti uz starptautiskām vides un sociālās atbildības/ētikas pamatnostādnēm.

## Atbildība par cilvēkiem

**BEIJER ALMA IR SVARĪGA IEKĻAUJOŠA DARBA VIDE** un atvērtības un iecietības kultūra, kurā darbinieki ir vissvarīgākais uzņēmuma resurss. Mūsu mērķis ir piedāvāt iedvesmojošas un stimulējošas darba vietas, neapdraudot darbinieku drošību un labklājību. Ikvienam jājūt, ka mūsu darba vietas ir drošas, vienlīdzīgas, kā arī personīgo izaugsmi veicinošas. Darbinieku nozīme koncerna attīstībā tiek augstu novērtēta, un bažas par pārkāpumiem tiek uztvertas ļoti nopietni.

### MŪSU APŅĒMŠANĀS PRASA, LAI:

- mūsu uzņēmējdarbība tiek veikta tā, lai tiktu ievēroti tiesību akti darba drošības un veselības aizsardzības jomā;
- mēs pret visiem darbiniekiem izturamies godīgi, pienācīgi un ar cieņu. Tas nozīmē, ka mums ir nulles tolerance pret diskrimināciju un uzmākšanos;
- mēs cienam visus darbiniekus neatkarīgi no viņu reliģiskās piederības, dzimuma, vecuma, invaliditātes, seksuālās orientācijas, tautības, politiskās nostājas, kā arī sociālās vai etniskās izcelsmes;
- mēs atbalstam un attīstām daudzveidību un nodrošinātu iekļaujošu darba vidi. Mēs cenšamies piesaistīt darbiniekus ar dažādām viedokļiem, jo tas rada pievienoto vērtību;
- mēs cienam visu darbinieku tiesības apvienoties organizācijās un viņu tiesības izvēlēties, vai viņus pārstāv arodbiedrības, kā arī to, ka arodbiedrības kolektīvi veic pārrunas darbinieku vārdā;
- nosakot algas, mēs ņemam vērā tiesību aktos noteikto minimālo algu. Katra cilvēka pūles ir taisnīgi jāatalgo;
- mēs regulāri uzraugamu darbinieku darbu un darba situāciju, veicot novērtējuma intervijas;
- mēs ievērojam spēkā esošos likumus, noteikumus un nozares standartus attiecībā uz darba laiku;
- mums ir nulles vizija attiecībā uz nelaiemes gadījumiem darbā, un mēs nepieļautu kompromisus attiecībā uz veselību un drošību darba vietā – mēs uzņemamies atbildību par savu un citu drošību, ievērojam drošības noteikumus un izmantojam individuālos aizsardzības līdzekļus;
- mēs strādājam preventīvi un sistemātiski, radot labu un drošu darba vidi, to regulāri uzraugot un veicot uzlabojumus;
- mēs piedāvājam darbiniekiem iespēju attīstīt savas profesionālās prasmes;
- mēs apstrādājam personas datus saskaņā ar Vispārīgās datu aizsardzības regulas (GDPR) pamatprincipiem;
- mēs cienam katra darbinieka tiesības brīvi paust viedokli par sev personīgi svarīgiem jautājumiem, ja vien tas netiek pausts uzņēmuma vārdā vai kā citādi saistīts ar mūsu uzņēmumu.





## Atbildība par sabiedrību

**BEIJER ALMA UN MEITASUZNĒMUMI IEVĒRO ANO** Cilvēktiesību deklarāciju, kā arī piemērojamos tiesību aktus un spēkā esošus līgumus. Mēs identificējam, pārvaldām un veicam pasākumus, lai novērstu uzņēmējdarbības riskus, kas var negatīvi ietekmēt cilvēktiesības, vidi un sabiedrību. Koncernam ir nulles tolerance pret visa veida mūsdienu verdzību un cilvēku tirdzniecību, tostarp prostitūciju un cita veida seksuālo pakalpojumu tirdzniecību. Mēs cienām bērnu tiesības būt bērniem, kuriem ir tiesības uz izglītību, personīgo attīstību un neizmantojam bērnu darbu. Mūsu uzņēmējdarbība tiek veikta tā, lai mēs varētu izpildīt tiesību aktu prasības.

Lai augtu kā kolektīvs, mums ir jārikojas atbildīgi pret cilvēkiem, sabiedrību un vidi. Mēs to darām, ievērojot uzņēmējdarbības ētiku ar skaidru apņemšanos palīdzēt sabiedrībai.

### MŪSU APŅĒMŠANĀS PRASA, LAI:

- sasniedzam sociālo ilgtspējību, ka arī Beijer Alma nepārkāptu cilvēktiesības. Mēs strādājam pie tā, lai atklātu, novērstu un labotu negatīvo ietekmi uz cilvēktiesībām, kas saistīta ar darbībām, produktiem vai pakalpojumiem;
- mēs saskaņā ar Starptautiskās darba organizācijas konvenciju (ILO) neizmantojam bērnu darbaspēku, t.i., darbaspēku, kas jaunāks par 15 gadiem. Minimālais vecums bīstamam darbam ir 18 gadi;
- ja iespējams, mēs sadarbojamies ar kopienām tirgos, kuros koncerns veic uzņēmējdarbību;
- mēs dodam priekšroku atbalstīt un sponsorēt organizācijas, kurām ar mūsu uzņēmumiem ir kopīgas vērtības, kā arī atbalsta kopienas tirgos, kuros koncerns veic uzņēmējdarbību;
- mēs iesaistāmies sadarbībā un kopīgi īstenotos projektos ar skolām, universitātēm, pētniecības institūtiem un rūpniecības tīkliem, kas atbalsta mūsu uzņēmumu vērtības;
- mēs paužam neitrālu nostāju politiskos jautājumos. Mēs nepieļaujam, ka uzņēmuma nosaukums vai Beijer Alma finanšu līdzekļi tiktu izmantoti politiskā kontekstā.

## Atbildība par vidi un klimatu

**SISTEMĀTISKI UN MĒRĶTIECĪGI** strādājot ar klimata un vides jautājumiem, mēs radām gan uzņēmējdarbības vērtību, gan ieguvumu videi. Mūsu centieniem jāierobežo ietekmi uz vidi, jāsamazina izmaksas un riski, kā arī jārada jaunas uzņēmējdarbības iespējas. Mēs uzņemamies atbildību par mūsu uzņēmējdarbības un produktu ietekmi uz vidi, piemēram, samazinot klimatu ietekmējošo gāzu emisijas. Mūsu produktiem ir jābūt ar paliekošu vērtību un pozitīvu ietekmi uz vidi. Mūsu mērķis ir samazināt šo produktu ietekmi uz vidi visā to dzīvesciklā – sākot ar materiālu izvēli, konstruēšanu, pārvadāšanu, ražošanu, veidu, kādā klients izmanto mūsu produktus, un beidzot ar produktu pārstrādi dzīvescikla beigās. Izmantojot jaunas iniciatīvas un inovācijas, mēs nepārtraukti strādājam pie tā, lai attīstītu un uzlabotu mūsu darbu apkārtējās vides jomā.

### MŪSU APŅĒMŠANĀS PRASA, LAI:

- mēs organizējam darbu tā, lai pilnībā tiktu ievēroti visi tiesību akti attiecībā uz vides aizsardzību. Mums jānodrošina ilgtermiņa plānošana, lai ieviestu jaunus tiesību aktus un savlaicīgi noteiktu klientu un citu ieinteresēto personu prasības un vēlmes;
- mūsu mērķis ir pēc iespējas samazināt ražošanas, produktu izmantošanas, transportēšanas un atkritumu apsaimniekošanas ietekmi uz klimatu un vidi, pamatojoties uz aprites principu. Mēs palīdzam atbalstīt klientu ilgtspējības mērķus un ambīcijas. Gan no darbiniekiem, gan uzņēmējdarbības partneriem tiek sagaidīts, ka viņi veicinās šo mērķu sasniegšanu un ievēros mūsu politikas dokumentos noteiktos standartus;
- mēs tiecamies samazināt klimatu ietekmējošo gāzu emisijas visā vērtību ķēdē, tostarp veicot energotaupības pasākumus, pārejot uz atjaunojamajiem resursiem un izmantojot izejmateriālus ar zemu oglekļa dioksīda ietekmi;
- iepērkot izejvielas, ķīmiskos produktus, iepakojumu un izplatīšanas pakalpojumus, mēs ņemam vērā vides un veselības aspektus;
- mēs tirgū piedāvājam produktus un risinājumus, kas palīdz samazināt ietekmi uz klimatu un vidi;
- mēs esam labi sagatavojušies ārkārtas situācijām, regulāri nosakot un izvērtējot avāriju, ugunsgrēku un nekontrolētas emisijas riskus apkārtējā vidē;
- mēs sistemātiski vērtējam vides jautājumus. Vides (ISO 14001) un kvalitātes (ISO 9001) pārvaldības sistēmām jābūt ieviestām visās lielākajās ražotnēs un citās organizācijās, kurās ir ieviestas pamatotas sertificētas pārvaldības sistēmas. Struktūrvienībās ar nelielu darbinieku skaitu vadības sistēmas nav ārēji jāsertificē.





## Atbildība par uzņēmējdarbības ētiku

**BEIJER ALMA IR SVARĪGA PĀRRĒDZAMĪBA** un mēs vienmēr rīkojamies, pamatojoties uz labas ētikas principiem. Tādējādi, mēs uzņemamies atbildību par savu rīcību un, pārstāvot koncernu, rīkojamies profesionāli. Brīva konkurence ir pašsaprotama – godīgums un cieņa ir galvenie vadmotīvi. Attieksme pret darījumu partneriem un konkurentiem ir godīga un cieņpilna. Mēs uzturam ciešas attiecības ar dažādām ieinteresētajām pusēm, mūsu saziņa balstās uz regulāriem kontaktiem, skaidrību un labu uzņēmējdarbības ētiku.

Mūsu uzņēmumu vadības uzdevums ir aizsargāt akcionāru ieguldījumus un mēs cenšamies panākt konkurētspējīgu un pastāvīgi uzlabojošu peļņu. Mūsu uzņēmumu vadība nodrošina apstākļus aktīvai un atbildīgai līdzdalībai, līdzsvaru attiecībā uz akcionāru pilnsapulci, valdi, ģenerāldirektoru un auditoru atbildības sadalījumu, kā arī atvērtības un pārskatāmības priekšnosacījumus attiecībā pret visām ieinteresētajām personām.

### **MŪSU APŅĒMŠANĀS PRASA, LAI:**

- mēs savā darbā izvirzām prasību rīkoties patiesi un godīgi, un tādu pašu attieksmi sagaidām arī no saviem sadarbības partneriem;
- kukuļdošana ir aizliegta. Jebkāda veida atlīdzība mūsu aģentiem, piegādātājiem un sadarbības partneriem ir pieļaujama vienīgi par faktiski piegādātām precēm vai sniegtiem pakalpojumiem;
- dāvanas un citas priekšrocības ir pieļaujamas vienīgi tradicionālās viesmīlības līmenī, taču nedrīkst pārsniegt vietējās paražas, un tiem pilnībā jāatbilst vietējiem tiesību aktiem;
- visi grupas struktūrvienības darbinieki ievēro un izpilda konkurences tiesību aktu prasības;
- darbinieki izvairās no interešu konflikta starp privātiem finanšu jautājumiem un uzņēmuma uzņēmējdarbību situācijās, kad viņiem var nākties sadarboties ar tuvu radnieku, piemēram, darba vai intervijas laikā, un personiskajās attiecībās ar trešām personām. Neizbēgamu interešu konfliktu gadījumā ir svarīgi par to savlaicīgi informēt tiešo vadību;



- visi grupas uzņēmumā īstenotajiem uzņēmējdarbības darījumi tiktu skaidri atspoguļoti uzņēmuma uzskaitē, un tā ir jākārto saskaņā ar grupas noteikumiem un atbilstoši starptautiskajiem grāmatvedības standartiem;
- mēs piemērojam saprātīgus biznesa principus un mums jābūt atbildīgiem un mēreniem reklāmā un mārketingā;
- mēs cienām īpašuma un intelektuālā īpašuma tiesības, kas nozīmē, ka mēs neizmantojam uzņēmuma resursus privātām interesēm;
- pieņemot lēmumus par vadības stratēģijām un uzņēmējdarbības iespējām, vienmēr tiek ņemta vērā akcionāru ieguldījumu atdeve;
- mēs informējam akcionārus par grupas darbību, darbības rezultātiem, riskiem un stratēģijām. Tas tiek darīts saskaņā ar tiesisko regulējumu, ņemot vērā to, ka Beijer Alma akcijas ir kotētas;
- mūsu saziņai jābūt tiešai un godīgai, kā arī tai jāatbilst piemērojamiem tiesību aktiem, noteikumiem un standartiem. Mēs būsīm atklāti un precīzi, ievērojot atbilstošu uzņēmējdarbības konfidencialitāti. Informācija, kas ir svarīga mūsu ieinteresētajām personām, vienmēr jāsniedz tiklīdz apstākļi to ļauj;
- jautājumos, kas saistīti ar Beijer Alma uzņēmējdarbību, grupas vārdā izteikt viedokli ir pilnvaroti tikai attiecīgās vadības pārstāvji. Jautājumi par uzņēmējdarbību jārisina ar vietējās vadības, meitasuzņēmumu vadības vai grupas vadības starpniecību. Visa ārējā informācija, kas var ietekmēt akciju cenu, jāpaziņo valdei, izpilddirektoram vai finanšu direktoram;
- mēs ziņotu par aizdomīgām darbībām interneta vidē, esiet uzmanīgi un modri, daloties ar sensitīvu informāciju pa e-pastu vai interneta vidē;
- mēs ieviestu ziņošanas sistēmu, kas nodrošinātu saviem darbiniekiem iespēju ziņot par konstatētiem nopietniem pārkāpumiem, nebaidoties no atreibības par šādu rīcību;
- ikvienam Beijer Alma darbiniekam ir pienākums aizsargāt informāciju, ko uzņēmums uzskata par konfidencialu. Mēs aizsargājam nepublicētu gan finansiāla, gan stratēģiska rakstura informāciju par produktiem un inovācijām, procesiem un plāniem.





## Ilgspējīga vērtību ķēde

**MĒS SAGAIĀM, KA MŪSU SADARBĪBAS PARTNERI IEVĒROS** mūsu rīcības koda sociālās, uzņēmējdarbības ētikas un vides principus, Rīcības koda sadarbības partneriem, kā arī Beijer Alma atbalstošās starptautiskās vadlīnijas. Turklāt mēs sagaidām, ka mūsu sadarbības partneri piemēro tās pašas prasības un vērtības saviem sadarbības partneriem. Tas nozīmē, ka mēs vēlamies, lai mūsu sadarbības partneri nodrošinātu, ka viņu darbība, produkti un pakalpojumi nerada negatīvu ietekmi uz vidi, cilvēku veselību vai sabiedrību.

### **MŪSU APŅĒMŠANĀS PRASA, LAI:**

- mums ir sankciju politika un instrukcijas, kas sniedz atbalstu un norādījumus, ja grupa vēlas ietekmēt noteiktu uzvedību;
- mēs rosinām savus sadarbības partnerus ieviest sertificējamās kvalitātes un vides pārvaldības sistēmas;
- mēs regulāri sekojam līdzi mūsu sadarbības partneru sniegumam ilgtspējīgas attīstības un cilvēktiesību jomā. Ja piegādātāji neatbilst mūsu prasībām, tiem jāveic uzlabojumi. Vienlaikus mēs īstenojam pārbaudes procedūras, lai ar pietiekamu pārliecību nodrošinātu, ka mūsu uzņēmējdarbībā izmantotie metāli un citi materiāli netiktu iegūti bruņotu konfliktu skartos reģionos;
- mūsu mērķis ir vienmēr atsaukties uz klientu prasībām, vajadzībām un gaidām, piedāvājot atbilstošas kvalitātes pakalpojumus un produktus. Vienlaikus mēs nodrošinām, ka mūsu produkti atbilst visiem pieņemtajiem tiesību un veselības aizsardzības standartiem;
- informācijai par to, kā mūsu produkti lietojami, vienmēr jābūt pareizai un skaidrai, piemēram, attiecībā uz drošu un videi draudzīgu uzstādīšanu, apkopi, glabāšanu un, visbeidzot, iznīcināšanu;
- mēs ņemam vērā visus mūsu produktu kvalitātes un drošuma aspektus un piedāvājam tādus produktus un risinājumus, kas veicina ietekmes mazināšanu uz apkārtējo vidi.

## Ziņošana par pārkāpumiem

**UZŅĒMUMA DARBA KLIMATAM IR JĀBŪT CAURSKATĀMAM** un uzņēmējdarbības ētikas līmenim – augstam. Mēs cenšamies veidot uzticības pilnu korporatīvo kultūru, kurā ir pašsaprotami apspriest ar kolēģiem un vadītājiem jebkuras darbības uzņēmumā, kas nav optimizētas, vai, kuras netiek veiktas saskaņā ar organizācijas noteikumiem. Mēs vēlamies jau agrīnā posmā identificēt visas sūdzības, kas nav radušās sistemātiskas darba vides pārvaldības ietvaros.

### IEKŠĒJĀ PĀRVALDĪBA

Neskaidru jautājumu gadījumā darbiniekiem vispirms jāsazinās ar savu tiešo vadītāju, vai arī ar savu vadītāju vai cilvēkresursu nodaļas pārstāvi.

Darbiniekiem, kuriem nav iespējams pievērst tiešā vadītāja uzmanību sev interesējošam jautājumam, vai kādu iemeslu dēļ nevēlas sazināties ar savu vadītāju vai cilvēkresursu nodaļas pārstāvi, ir pieejams ziņošanas process, kurā var ziņot par iespējamiem pārkāpumiem. To izmanto, ja darbinieks vai cita persona atklāj rīcību, kas varētu būt neētiska vai nelikumīga. Ziņošanu aizsargā likums, un tā ir vērsta uz pārkāpumiem un nelikumībām, nevis uz saviem darba apstākļiem vai nodarbinātības noteikumiem.

### ĀRĒJĀ PĀRVALDĪBA

Anonimitātes nodrošināšanai, brīdinot par nopietniem pārkāpumiem, tiek izmantots ārpakalpojums, kas nodrošina, ka ziņojuma saturs un tam sekojošais dialogs tiek šifrēts un aizsargāts ar paroli. Vienlaicīgi mēs ceram, ka mūsu darbinieki un citas ieinteresētās puses jūtas pietiekoši droši, lai jautājumu vai aizdomu gadījumā ar mums sazinātos tieši.

### ZIŅOŠANA TĪMEKĻA VIETNĒ

Brīdināšanai par nopietniem pārkāpumiem var izmantot sekojošu tīmekļa vietni:

[Whistleblowing report start | Whistlelink](#)

Ziņošanai var izmantot arī Beijer Alma tīmekļa vietnē publicēto linku. Ziņotājs aizpilda un nosūta ziņojumu. Ārpakalpojuma sniedzējs sniedz vērtējumu par to, vai ziņojums ir jāpārvalda koncerna brīdināšanas procesa ietvaros, kā arī sniedz atbildi ziņotājam.





## Atsauces uz avotiem

- ANO pamatdokuments par cilvēktiesībām: [www.un.org](http://www.un.org)
- Starptautiskās darba organizācijas deklarācija par pamatprincipiem un pamattiesībām darbā: [www.ilo.org](http://www.ilo.org)
- ANO Globālais līgums: [www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)
- OECD Vadlīnijas daudz nacionāliem uzņēmumiem par atbildīgu uzņēmējdarbību: [www.oecd.org](http://www.oecd.org)
- ANO uzņēmējdarbības un cilvēktiesību pamatprincipi: [www.ohchr.org](http://www.ohchr.org)
- Korporatīvās ilgtspējas ziņu sniegšanas direktīva (CSRD)
- Eiropas ilgtspējas ziņošanas standarti (ESRS) – Vides, sociālā un pārvaldības faktori
- Beijer Alma Rīcības kods sadarbības partneriem: [beijeralma.se/en](http://beijeralma.se/en)
- Beijer Alma materiālu tēmas: E1 Klimata pārmaiņas, E5 Resursu izmantošana un aprites princips, E2 Piesārņojums (no vērtību ķēdes uz augšu), E3 Ūdens izmantošana (no vērtību ķēdes uz augšu), S1 Pašu darbaspēks, S2 Darbinieki vērtību ķēdē (no vērtību ķēdes uz augšu), G1 Pārvaldība



Finn  
Lamex

WICKERS

BEIJER • ALMA