

Zodpovedné podnikanie

NÁŠ KÓDEX SPRÁVANIA SA

4. vydanie, marec 2024

BEIJER • ALMA

UZMANĪBU
KARĢS

Obsah:

ÚVOD	3
ZODPOVEDNÉ PODNIKANIE	4
ZODPOVEDNOSŤ ZA ĽUDÍ	5
ZODPOVEDNOSŤ ZA KOMUNITU	6
ZODPOVEDNOSŤ ZA ŽIVOTNÉ PROSTREDIE A PODNEBIE	7
ZODPOVEDNOSŤ ZA OBCHODNÚ ETIKU	8
UDRŽATEĽNÝ HODNOTOVÝ REŤAZEC	10
KEĎ NIEČO NIE JE V PORIADKU	11
REFERENCIE ZDROJOV	12

Úvod

ABY SME RÁSTLI, KONÁ NÁŠ KONCERN zodpovedne. Tým máme na mysli, že zodpovedáme za ľudí a životné prostredie. Robíme to tak, že zachováваме dobrú obchodnú etiku s jasnou spoločenskou angažovanosťou, ako aj prostredníctvom efektívneho využívania zdrojov so zníženým dopadom na životné prostredie a klimatické vplyvy. Koncern a naše dcérske podniky musia byť spojené so sociálnou, ekonomickou a environmentálnou udržateľnosťou.

Spolupracovníci majú rozhodujúci význam pri rozvoji našej činnosti a obchodovaní. Preto musia vždy pociťovať, že naše pracovné miesta sú isté, rovnoprávne a podporujú osobný rast. Okrem toho si musíme so zákazníkmi, obchodnými partnermi a ostatnými investormi navzájom dôverovať. Preto máme kódex správania sa, ktorý funguje ako vzor.

Kódex nemá byť dokument, ktorý si čítame a zoznamujeme sa s ním raz do roka. Je to niečo, podľa čoho žijeme každý deň, a čo charakterizuje všetko, čo robíme. Požiadavka prevzatia zodpovednosti je jasná. Kódex správania sa nám pomáha túto zodpovednosť prevziať, ako jednotlivcom, tak aj organizáciami. Podporuje prácu v každodennom živote, kde prostredníctvom jasne definovaného cieľa udržateľnosti, úsilia zameraného na výsledky a transparentného podávania správ ukazuje, čo sa má dosiahnuť. V tejto práci máme tiež podporu v podnikovej kultúre. Tak ako Beijer Alma, Lesjöfors a Beijer Tech, tak aj všetky dcérske podniky razia túto kultúru otvorenosti, tolerancie, ako aj prístupu k informáciám. Takýmto spôsobom sa podniková kultúra stane ďalšou hybnou silou práce na trvalej udržateľnosti.

Naša podniková kultúra je decentralizovaná, a tak je rola jedinca dôležitá. Signalizuje to, že zodpovednosť majú všetci. K tomu sa priráta, že máme dobré pracovné prostredie a vysokú obchodnú etiku, čo prispieva k spokojným a zodpovedným spolupracovníkom a zákazníkom. Tak sa z koncernu stáva činnosť, kde chcú mnohí pracovať a rozvíjať sa, no aj spolu výnosne a udržateľne obchodovať.

Štokholm 2024



Henrik Perbeck
vr a riaditeľ koncernu
Beijer Alma



Ola Tengroth
vr Lesjöfors



Staffan Johansson
vr Beijer Tech





Zodpovedné podnikanie

BEIJER ALMA JE MEDZINÁRODNÁ PRIEMYSELNÁ SKUPINA ZAREGISTROVANÁ NA BURZE. Naším obchodným zámerom je vlastniť a rozvíjať podniky s dobrým potenciálom rastu. Činnosť je zameraná na výrobu komponentov v Lesjöfors, ako aj na predaj s pridanou hodnotou, výrobu a špecializované technológie v Beijer Tech.

Zodpovedné podnikanie je súčasťou obchodnej stratégie a predpoklad pre to, že budeme rásť so ziskom. Kódex správania sa opisuje našu zodpovednosť, ako vedíme našu činnosť a zároveň zachytáva základné hodnoty Beijer Almas. Kódex preniká do každodennej práce nielen pri myslení, ale aj konaní.

Kódex platí pre všetkých spolupracovníkov, vedúcich pracovníkov a členov rady Beijer Alma. Poskytuje poradenstvo, ako sa máme pozeráť na prevzatie zodpovednosti v súvislosti s Človekom, Komunitou, Životným prostredím & Podnebím a s Obchodnou etikou, a tak funguje ako rámec. Kódex správania sa je spätý s prácou s neustálymi zlepšeniami. Tým sa myslí, že prostredníctvom systematickej práce zlepšujeme pracovné prostredie, znižujeme dopad na životné prostredie, aktualizujeme platné zákony a predpisy na miestnej aj globálnej úrovni, ako aj neustále vyhodnocujeme perspektívu obchodnej etiky.

Náš podnik vytvára pre zákazníkov, akcionárov, spolupracujúcich partnerov a spolupracovníkov pridanú hodnotu – pridaná hodnota znamená, že rozličnými spôsobmi prispievame k ekonomickej a sociálnej udržateľnosti, ako aj k udržateľnosti životného prostredia. Je to hodnota, ktorú musíme vytvoriť bez toho, aby sme robili kompromisy s našimi ambíciami ohľadne kvality a udržateľného rozvoja.

Očakávame, že naši obchodní partneri sa zoznámia s kódexom správania sa a budú pri svojej činnosti používať rovnaké smernice. Koncern má zvláštny Business Partner Code of Conduct so zásadami, ktoré vychádzajú z medzinárodných smerníc týkajúcich sa životného prostredia, sociálneho prevzatia zodpovednosti a etiky.

Zodpovednosť za ľudí

BEIJER ALMA ZODPOVEDÁ ZA INKLUZÍVNE PRACOVNÉ PROSTREDIE a kultúru, ktorá je charakterizovaná otvorenosťou a toleranciou, kde majú spolupracovníci veľký význam. Naše pracovné miesta musia inšpirovať a rozvíjať, bez kompromisov ohľadne bezpečnosti a spokojnosti. Všetci musia pociťovať, že naše pracovné miesta sú isté, rovnoprávne a podporujú osobný rast. Význam spolupracovníkov pre rozvoj koncernu je vysoko cenený a obavy, týkajúce sa nesprávneho správania sa, sa berú veľmi vážne.

NÁŠ ZÁVÄZOK VYŽADUJE, ABY:

- sa naša činnosť vykonávala tak, aby sa zákonodarstvo v oblasti pracovného prostredia dodržiavalo s dostatočným predstihom.
- sme so všetkými spolupracovníkmi zaobchádzali spravodlivo, dôstojne a s rešpektom. To znamená, že máme nulovú toleranciu týkajúcu sa diskriminácie a šikanovania.
- sme nefavorizovali alebo neznevýhodňovali nikoho na základe náboženstva, pohlavia, veku, postihnutia, sexuálnej orientácie, národnosti, politického názoru, sociálneho pozadia alebo etnického pôvodu.
- sme podporovali a rozvíjali rozmanitosť a stáli za inkluzívnym pracovným prostredím. Usilujeme sa priťahovať ľudí s rôznymi perspektívami, lebo to má pridanú hodnotu.
- sme rešpektovali všetky práva spolupracovníkov na organizovanie sa, ako aj ich právo byť zvolený, ak budú zastupovať odbory a kolektívne vyjednávať.
- sme pri stanovení mzdy vychádzali z uzákonenej minimálnej mzdy. Všetky zásluhy sa musia odmeňovať spravodlivým spôsobom.
- sme pravidelne sledovali prácu spolupracovníkov a pracovnú situáciu prostredníctvom pohovorov so spolupracovníkmi.
- sme dodržiavali platné zákony, pravidlá a normy v rámci pracovného času týkajúceho sa priemyslu.
- sme mali nulovú víziu pokiaľ ide o pracovné nehody a nerobili kompromisy v rámci zdravia a bezpečnosti na pracovisku - preberáme zodpovednosť za vlastnú bezpečnosť a bezpečnosť iných, dodržiavame bezpečnostné predpisy, ako aj používame osobné ochranné bezpečnostné vybavenie.
- sme pracovali preventívne a systematicky, aby sme vytvorili dobré a bezpečné pracovné prostredie tým, že pravidelne sledujeme a robíme zlepšenia.
- sme ponúkli spolupracovníkom možnosť rozvíjať svoje odborné znalosti.
- sme zaobchádzali s osobnými údajmi s ohľadom na základné zásady Nariadenia o ochrane údajov (GDPR).
- sme rešpektovali slobodu každého spolupracovníka vyjadriť sa o pomeroch, ktoré sa ho osobne týkajú, pokiaľ sa tak nedeje v mene podniku alebo to nie je s podnikom spájané iným spôsobom.





Zodpovednosť za komunitu

BEIJER ALMA A DCÉRSKE PODNIKY REŠPEKTUJÚ vyhlásenie OSN o ľudských právach a dodržiavajú platné zákonodarstvo a príslušné dohody. Identifikujeme, zaobchádzame a odstraňujeme to, čo by mohlo mať negatívny vplyv na ľudské práva, životné prostredie a komunitu. Koncern má nulovú toleranciu voči všetkým formám novodobého otroctva a obchodovania s ľuďmi, vrátane prostitúcie a iného obchodu so sexom. Rešpektujeme právo detí byť dieťaťom, s právom na vzdelanie a osobný rozvoj, a nepoužívame detskú prácu. Činnosť sa musí vykonávať takým spôsobom, aby sme vyhovovali požiadavkám zákonodarstva s dostatočným predstihom.

Aby sme rástli ako kolektív, musíme konať zodpovedne, ako voči ľuďom, tak aj voči komunite a životnému prostrediu. Robíme tak tým, že zachováваме dobrú obchodnú etiku s jasným zaangažovaním komunity.

NÁŠ ZÁVÄZOK VYŽADUJE, ABY:

- sa na dosiahnutie sociálnej udržateľnosti Beijer Alma nezúčastňovala na porušovaní ľudských práv. Pracujeme všimavo, preventívne a napravujeme, aby sme eliminovali negatívny vplyv na ľudské práva spojené s činnosťou, výrobkami alebo službami.
- sme nepoužívali detskú prácu, to znamená pracovnú silu, ktorá nedosahuje vek 15 rokov podľa ILO. Minimálny vek pre rizikovú prácu je 18 rokov.
- sme sa tam, kde je to možné zapájali do tých komunít – a spolupracovali s nimi – kde má koncern činnosť.
- sme uprednostňovali podporu a sponzorskú spoluprácu s organizáciami, ktoré zdieľajú naše hodnoty a ktoré preferujú komunity, kde pôsobíme.
- sme sa zúčastňovali na spolupráci a projektoch so školami, s univerzitami, s vedeckými ústavmi a s priemyselnými sieťami, ktoré pracujú v súlade s našimi hodnotami.
- sme zaujali neutrálny postoj v politických otázkach. Meno spoločnosti alebo ekonomické zdroje Beijer Alma sa nesmú používať v politických súvislostiach.

Zodpovednosť za životné prostredie a podnebie

TÝM, ŽE PRACUJEME SYSTEMATICKY A CIEĽAVEDOME s otázkami podnebia a životného prostredia, vytvárame obchodný aj environmentálny prínos. Naše opatrenia obmedzujú zaťaženie životného prostredia, znižujú náklady, znižujú riziká a prispievajú k realizácii nových obchodných príležitostí. Preberáme zodpovednosť za vplyv, ktorý má činnosť a výroby na životné prostredie, napríklad tak, že znižujeme emisie plynov ovplyvňujúcich podnebie. Naše výrobky musia mať trvalú hodnotu a pozitívny vplyv. Snažíme sa znižovať vplyv takýchto výrobkov počas celého ich životného cyklu – od voľby materiálu, konštrukcie, spôsobu dopravy, výroby, použitia zákazníkom, až po zaobchádzanie na konci životného cyklu. Neustále pracujeme na vývoji a zlepšení environmentálnej práce prostredníctvom nových iniciatív a inovácií.

NÁŠ ZÁVÄZOK VYŽADUJE, ABY:

- sa naša činnosť vykonávala tak, aby sme zákonodarstvo v oblasti životného prostredia dodržiavali s dostatočným predstihom. Musíme mať dobrú predvídavosť týkajúcu sa nového zákonodarstva a v predstihu zachytiť požiadavky a želania zákazníkov a iných investorov.
- sme sa usilovali minimalizovať vplyv výroby, použitia výrobkov, dopravy a likvidácie odpadu založenej na cirkulácii, na podnebie a životné prostredie. Pomáhame podporovať ciele a ambície zákazníkov týkajúce sa udržateľnosti. Očakávame, že spolupracovníci aj obchodní partneri prispievajú k týmto cieľom, a budú dodržiavať normy uvedené v dokumente o našej stratégii.
- sme sa usilovali znižovať emisie plynov ovplyvňujúcich podnebie, a to v celom hodnotovom reťazci, okrem iného prostredníctvom opatrení na úsporu energie, prechodom na obnoviteľné zdroje a nízkou klimatickou stopou na suroviny.
- sme brali ohľad na environmentálne a zdravotné aspekty, keď obstarávame suroviny, chemické výrobky, obaly a distribučnú sieť.
- sme ponúkali výrobky a riešenia, ktoré prispievajú k zníženiu dopadu na podnebie a životné prostredie.
- sme mali dostatočnú havarijnú pripravenosť tým, že systematicky identifikujeme a vyhodnocujeme riziká nehôd, požiarov a nekontrolovaných únikov do životného prostredia.
- sme s otázkami životného prostredia pracovali systematicky. Systém environmentálneho manažérstva (ISO 14001) a kvality (ISO 9001) sa musí nachádzať pri všetkých väčších výrobných jednotkách, ako aj iných činnostiach, kde je motivovaný certifikovaným systémom manažérstva. Pri jednotkách s malým počtom spolupracovníkov nemusí byť systém manažérstva externe certifikovaný.





Zodpovednosť za obchodnú etiku

BEIJER ALMA ZODPOVEDÁ ZA TRANSPARENTNOSŤ a my vždy konáme na základe dobrej etiky. Prostredníctvom dobrej obchodnej etiky preberáme zodpovednosť za naše činy a keď reprezentujeme koncern, konáme profesionálne. Samozrejmosťou je konkurencieschopnosť, kde sú spravodlivosť a rešpekt čestné slová. S obchodnými partnermi a konkurentmi zaobchádzame spravodlivo a s rešpektom. S našimi rôznymi investormi udržiavame blízke vzťahy, kde je komunikácia založená na pravidelných kontaktoch, jasnosti a dobrej obchodnej etike.

Chráňme investície akcionárov a usilujeme sa o konkurencieschopné výnosy, ktoré sa neustále zlepšujú. Naše podnikové riadenie dáva predpoklady pre aktívne a zodpovedné vlastníctvo, vyvážené rozdelenie zodpovednosti medzi valným zhromaždením, vedením, vr a audítorom, ako aj pre otvorenosť a transparentnosť voči rozličným investorom.

NAŠ ZÁVÄZOK VYŽADUJE, ABY:

- sme pri našej činnosti kládli požiadavky na čestnosť a poctivosť, a to isté očakávame od našich obchodných partnerov.
- boli úplatky zakázané. Všetky formy kompenzácie pre a od agentov, dodávateľov a iných obchodných partnerov sa vzťahujú na skutočný tovar alebo služby.
- dary a iné výhody boli prvkami očakávanej pohostinnosti, no nesmú prekračovať miestne zvyky a musia byť v súlade s miestnym zákonodarstvom.
- všetka činnosť a spolupracovníci dodržiavali a nasledovali zákony konkurencieschopnosti.
- sa spolupracovníci vyhýbali konfliktom záujmov medzi súkromnými finančnými záležitosťami a obchodnou činnosťou podniku v situáciách, kde možno budú musieť vyjednávať s blízkym príbuzným – napríklad počas zamestnania alebo pri pohovore – ako aj pri osobných vzťahoch s treťou stranou. Pri konfliktoch záujmov, ktorým sa nedá vyhnúť, je dôležité včas informovať najbližšie vedenie.
- všetky obchodné transakcie, ktoré sa robia v jednom podniku, boli jasne viditeľné v účtovníctve podniku, ktoré sa musí vykonávať podľa pravidiel koncernu a v súlade s medzinárodnými účtovnými normami.

- sme uplatňovali zdravé obchodné zásady, ako aj boli zodpovední a sriedmi v našich reklamách a marketingu.
- sme rešpektovali vlastnícke práva a práva na nehmotný majetok, čo znamená, že nepoužívame podnikové zdroje na súkromné účely.
- sme, keď je prijaté rozhodnutie o závažných stratégiách a alternatívnych vyjednávaniach, brali vždy do úvahy výnosy ohľadne investovaných peniazov akcionárov.
- sme akcionárov dobre informovali o činnosti koncernu, výsledkoch, rizikách a stratégiách. Robí sa to podľa nariadení, kde sú akcie Beijer Alma zaznamenané.
- bola naša konverzácia priama a úprimná, ako aj dodržiavala platné zákonodarstvo, predpisy a normy. V rámci kompetentného obchodného tajomstva musíme byť otvorení a korektní. Informácie dôležité pre našich investorov musia byť vždy podané tak rýchlo, ako to okolnosti dovoľujú.
- pri otázkach týkajúcich sa činnosti Beijer Alma boli výlučne tí predstavitelia príslušného podnikového vedenia, ktorí majú právo vyjadrovať sa v mene koncernu. Otázky o činnosti sa musia klásť prostredníctvom miestnych vedení podniku, vedenia dcérskych podnikov alebo vedenia koncernu. Všetky externé informácie, ktoré by mohli ovplyvniť kurz akcií, musí poskytnúť predstavenstvo, riaditeľ koncernu alebo CFO.
- sme pri informovaní o podozrivých aktivitách online boli opatrní a pozorní pri zdieľaní citlivých informácií cez email alebo sieť.
- sme zabezpečili, že spolupracovníci, obchodní partneri a ostatní investori – bez rizika osobných následkov – mohli spustiť poplach o podstatných nezrovnalostiach, takzvané pískanie na píšťalku.
- všetci, ktorí pracujú pre Beijer Alma boli zodpovední za ochranu informácií, ktoré podnik považuje za dôverné. Chránime informácie, ktoré neboli verejne zverejnené a ktoré sa týkajú výrobkov a inovácií, postupov a plánov ekonomických, aj strategických.





Udržateľný reťazec hodnôt

OČAKÁVAME, ŽE NAŠI OBCHODNÍ PARTNERI DORŽIAVAJÚ sociálne, obchodno-etické a environmentálne zásady kódexu správania sa, Business Partner Code of Conduct a tie medzinárodné smernice, ktoré Beijer Alma podporuje. Navyše očakávame, že uplatňujú rovnaké požiadavky a hodnoty voči svojim obchodným partnerom. To znamená, že nechceme, aby naši obchodní partneri pracovali tak, že ich činnosť, výrobky a služby negatívne ovplyvnia životné prostredie, zdravie ľudí a komunitu.

NÁŠ ZÁVÄZOK VYŽADUJE, ABY:

- naša sankčná politika a inštrukcie poskytovali podporu a poradenstvo, ak koncern chce ovplyvniť určité správanie sa.
- sme vyzvali našich obchodných partnerov zaviesť certifikovaný systém manažérstva kvality a životného prostredia.
- sme nepretržite sledovali a vyhodnocovali výkony našich obchodných partnerov v rámci udržateľného rozvoja a ľudských práv, kde nedostatky môžu viesť k požiadavke na prijatie opatrení na zlepšenie. Zároveň realizujeme kontrolné opatrenia, aby sme s primeranou istotou zabezpečili, že kovy a iný materiál, ktorý používame, nepochádza z oblastí postihnutých ozbrojenými konfliktmi.
- sme sa zaviazali, že vždy budeme spĺňať požiadavky, potreby a očakávania zákazníkov prostredníctvom dodania služieb a výrobkov správnej kvality. Zároveň zabezpečíme, aby naše výrobky spĺňali všetky dohodnuté právne a zdravotné normy.
- informácie o tom, ako sa má výrobok používať boli správne a jasné, napríklad platná bezpečná a ekologická inštalácia, údržba, skladovanie a konečná starostlivosť.
- sme brali ohľad na aspekty týkajúce sa kvality a bezpečnosti našich výrobkov, ako aj ponúkali výrobky a riešenia, ktoré prispievajú k zníženiu dopadu na životné prostredie.

Keď niečo nie je v poriadku

PODNIKOVÉ PROSTREDIE MUSÍ BYŤ TRANSPARENTNÉ a obchodno-etická úroveň vysoká. Snažíme sa o dôvernú podnikovú kultúru, kde musí byť samozrejme diskutovať s kolegami a vedúcim o takých veciach, ktoré optimálne nefungujú, alebo nefungujú podľa predpisov pre činnosť. Chceme včas zachytiť prípadné nešváry, ktoré nevznikli v rámci systematickej práce s pracovným prostredím.

INTERNÝ POSTUP

V prvom rade sa spolupracovník obráti na najbližšieho vedúceho. V druhom rade sa kontaktuje jeho vedúci alebo organizácia ľudských zdrojov.

Pre toho, koho manažerský tím nevypočuje – alebo z akejsi príčiny nechce kontaktovať vedúceho alebo ľudské zdroje – jestvuje proces pískania na píšťalku (oznámenie protispoločenskej činnosti), kde sa môže podať správa o podozrivých nezrovnalostiach. Používa sa, ak si spolupracovník alebo iná osoba všimne správanie, ktoré by mohlo byť neetické alebo nezákonné. Pískanie na píšťalku je chránené zákonom a malo by byť namierené práve na nešváry a nezrovnalosti, nie na vlastné pracovné vzťahy alebo pracovné podmienky.

EXTERNÝ POSTUP

Aby bola zabezpečená anonymita, spracovávame náš kanál pískania na píšťalku prostredníctvom externej firmy, kde je oboje, oznámenie aj nasledujúci dialóg, šifrované a chránené heslom. Zároveň dúfame, že sa spolupracovníci a iní investori budú cítiť bezpečne, aby pri otázkach alebo podozreniach nadviazali v prvom rade priamy kontakt s niekým, kto vykonáva činnosť.

SLUŽBA PÍSKANIA NA PÍŠŤALKU CEZ WEB

Služba pískania na píšťalku je dostupná cez nasledujúcu webovú adresu: [Whistleblowing report start | Whistlelink](#)

Dá sa však dosiahnuť aj cez link na webovej stránke Beijer Alma. Oznamovateľ vyplní a odošle správu. Externá firma posúdi, či je správa vhodná, aby sa spracovala v rámci koncernového kanála pre pískanie na píšťalku a znova sa spojí s oznamovateľom.





Referencie zdrojov

- Základný dokument OSN o ľudských právach: www.un.org
- Deklarácia Medzinárodnej organizácie práce o základných princípoch a právach v pracovnom živote: www.ilo.org
- Global Compact OSN: www.unglobalcompact.org
- Smernice OECD pre nadnárodné podniky: www.oecd.org
- Hlavné zásady OSN pre podniky a ľudské práva: www.ohchr.org
- Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)
- European Sustainability Reporting Standards (ESRS) – Environmental, Social and Governance information
- Beijer Alma Business Partner Code of Conduct: beijeralma.se/en
- Beijer Alma material topics: E1 Climate change, E5 Resource use and circularity, E2 Pollution (value chain-upstream), E3 Water use (value chain-upstream), S1 Own workforce, S2 Workers in the value chain (value chain-upstream), G1 Governance



Finn
Lamex

HICKERS

BEIJER • ALMA