

Sorumlu işletmecilik

İř ETİĞİ İLKELERİMİZ
4.baskı, Mart 2024

BEIJER • ALMA

UZMANİBU
KARŞI

İçindekiler

GİRİŞ	3
SORUMLU İŞLETMECİLİK	4
İNSANA KARŞI SORUMLULUK	5
TOPLUMA KARŞI SORUMLULUK	6
ÇEVRE VE İKLİME KARŞI SORUMLULUK	7
İŞTE AHLAKİ SORUMLULUK	8
SÜRDÜRÜLEBİLİR DEĞERLER ZİNCİRİ	10
BİR ŞEY DOĞRU DEĞİLSE	11
KAYNAKÇA	12

Giriş

GRUBUMUZUN BÜYÜMESİ İÇİN SORUMLULUKLA HAREKET ETMEMİZ GEREKMEKTEDİR.

Bununla, insana ve çevreye karşı sorumluluk aldığımız anlatılmak isteniyor. Açık bir sosyal katılımcılıkla iyi iş ahlakı ve etkin kaynak kullanımı ile çevre yükünün ve iklim etkisinin azaltılmasını sağlayarak bunu yapıyoruz.

Grup ve gruba bağlı ortaklarımız, sosyal, ekonomik ve çevresel sürdürülebilirlikle birlikte düşünülmeli ve hatırlanmalıdır.

Faaliyetlerimizin ve işimizin gelişiminde çalışanlar belirleyici bir öneme sahiptir. Bu nedenle çalışanlarımız, iş yerimizin güvenli, eşitlikçi ve kişisel gelişime olanak sağlayan bir yer olduğunu her zaman hissetmelidirler. Ayrıca müşterilerimizle, iş ortaklarımızla ve diğer paydaşlarımızla güvene dayalı ilişkilere sahip olmalıyız. Bu nedenle kılavuz niteliğindeki iş etiği ilkelerine sahibiz.

İlkelerimiz yılda bir kez okuduğumuz bir belge olmamalı. İlkelerimiz, her gün yaşadığımız ve yaptığımız her şeyi karakterize etmeli. Sorumluluk talebimiz açıktır. İş Etiği İlkeleri, hem birey hem de kuruluş olarak bu sorumluluğu üstlenmek size yardımcı olur. Açıkça tanımlanmış sürdürülebilir hedefler, sonuç odaklı çalışmalar ve şeffaf raporlama ile nelerin başarılması gerektiğini göstererek günlük yaşamdaki çalışmalarını destekler. Bu çalışmada şirket kültüründen de destek alıyoruz. Beijer Alma, Lesjöfors ve Beijer Tech'in yanı sıra tüm iş süreçlerimizde bu kültür, açıklık, hoşgörü ve bilgiye erişim ile karakterize edilmektedir. Bu sayede kurum kültürü sürdürülebilirlik çalışmalarında bir diğer itici güç haline gelmektedir.

Kurumsal kültürümüz merkezîyetçilikten uzaktır. Bu da bireyin rolünün önemli hale geldiği anlamına gelir. Herkesin bir sorumluluğu olduğunu sinyalini verir. Buna, memnun ve sorumlu çalışanlar ve müşteriler yaratmaya katkıda bulunan iyi bir çalışma ortamına ve yüksek iş ahlakına sahip olduğumuz da eklenmektedir. Bu sayede grup birçok insanın çalışmak ve gelişmek isteyeceği, aynı zamanda karlı, sürdürülebilir iş yapmak istediği bir işletme halinde gelmektedir.

Stockholm 2024

Henrik Perbeck
Başkan ve Beijer Alma
CEO

Ola Tengroth
Lesjöfors
CEO

Staffan Johansson
Beijer Tech
CEO





Sorumlu işletmecilik

BEIJER ALMA ULUSLARARASI, LİSTELENMİS BİR ENDÜSTRİYEL BİR GRUPTUR. İş konseptimiz, iyi büyüme potansiyeli olan şirketlere sahip olmak ve onları geliştirmektir. İşletme, Lesjöfors'da parça üretimine, Beijer Tech'te de değer yaratan satışlara, üretime ve niş teknolojilere odaklanmıştır.

Sorumlu işletmecilik, iş stratejimizin bir parçasıdır ve karlı bir şekilde büyümemizin ön koşuludur. İş etiği ilkeleri sorumluluğumuzu, işimizi nasıl yürüttüğümüzü tanımlar ve aynı zamanda Beijer Alma'nın temel değerlerini kapsar. İlkeler günlük çalışma hayatımıza hem düşünce hem de eylem açısından nüfuz etmelidir.

İlkeler Beijer Alma'daki tüm çalışanlar, yöneticiler ve yönetim kurulu üyeleri için geçerlidir. İnsan, Toplum, Çevre ve İklim, İş Etiği ile ilgili olarak sorumluluk almayı nasıl gördüğümüz konusunda rehberlik sağlar ve dolayısıyla bir çerçeve işlevi görür. İş etiği ilkeleri sürekli iyileştirme çalışmasıyla bağlantılıdır. Bu, sistematik çalışma ile çalışma ortamını iyileştirdiğimiz, çevresel etkiyi azalttığımız, yerel ve küresel düzeyde geçerli yasa ve düzenlemeleri güncel olarak izlediğimiz ve iş etiği perspektifini sürekli değerlendirdiğimiz anlamına gelir.

Şirketlerimiz müşteriler, hissedarlar, ortaklar ve çalışanlar için katma değer yaratmalıdır; bu katma değer, ekonomik, sosyal ve çevresel sürdürülebilirliğe çeşitli şekillerde katkıda bulunduğumuz anlamına gelir. Bu, kalite ve sürdürülebilir gelişme iddiasından ödün vermeden yaratmamız gereken bir değerdir.

İş ortaklarımızdan iş etiği ilkelerine dikkat etmelerini ve kendi faaliyetlerinde benzer kuralları kullanmalarını bekliyoruz. Grubun çevre ve sosyal sorumluluk/etik ile ilgili uluslararası kurallara dayanan ilkeleri içeren özel İş Ortakları için İş Etiği İlkeleri vardır.

İnsana karşı sorumluluk

BEİJER ALMA KAPSAYICI BİR ÇALIŞMA ORTAMINI ve çalışanların büyük önem taşıdığı, açıklık ve hoşgörü ile karakterize edilen bir kültürü temsil eder. Güvenlik ve refahtan ödün vermeden, ilham veren ve geliştiren bir iş yerine sahip olmalıyız. Herkes iş yerlerimizin güvenli ve eşitlikçi olduğunu ve kişisel gelişimi desteklediğini hissetmelidir. Çalışanların, Grubun gelişimindeki önemine büyük değer verilmekte, ihmal ve suiistimallerle ilgili endişeler çok ciddiye alınmaktadır.

GÖREVİMİZ ŞUNLARI GEREKTİRİR:

- Faaliyetlerimiz, çalışma ortamı mevzuatına iyi bir marj ile uyacak şekilde yürütülmelidir.
- Tüm çalışanlarımıza adil, onurlu ve saygılı davranırız. Bu, ayrımcılık ve tacize karşı sıfır toleransımız olduğu anlamına gelir.
- Hiç kimseye din, cinsiyet, yaş, engellilik, cinsel yönelim, uyruk, siyasi görüş, sosyal veya etnik köken nedeniyle ayrımcılık yapmaz, hiç kimseyi bu nedenlerle dezavantajlı duruma düşürmeyiz.
- Çeşitliliği destekliyor ve geliştiriyor, kapsayıcı bir çalışma ortamını savunuyoruz. Katma değer sağlayan, farklı bakış açılarına sahip insanları çekmeye çalışıyoruz.
- Tüm çalışanlarımızın örgütlenme haklarına ve sendikalar tarafından temsil edilip edilmeme tercihlerine ve toplu sözleşme haklarına saygı duyuyoruz.
- Ücretleri belirlerken başlangıç noktası olarak yasal asgari ücreti alıyoruz. Herkesin çabası adil bir şekilde ödüllendirilmelidir.
- Çalışan görüşmeleri yoluyla çalışanların işlerini ve çalışma durumlarını düzenli olarak takip ediyoruz.
- Çalışma saatleri konusunda yürürlükteki kanunlara, düzenlemelere ve endüstrideki standartlara uyarız.
- İş kazaları konusunda sıfır vizyona sahibiz, iş yerinde sağlık ve güvenlikten taviz vermiyoruz; kendimizin ve başkalarının güvenliğini sorumluluğunu üstleniyor, güvenlik düzenlemelerine uyuyor ve kişiye özel koruyucu ekipman kullanıyoruz.
- İyi ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmak için düzenli takip ve iyileştirmeler yaparak önleyici ve sistematik çalışırız.
- Çalışanlarımıza mesleki becerilerini geliştirme fırsatı sunuyoruz.
- Kişisel verileri, Genel Veri Koruma Yönetmeliği'nin (GDPR) temel ilkelerine uygun olarak işleriz.
- Şirket adına yapılmadığı veya şirketle başka bir şekilde bağlantılı olmadığı sürece, her çalışanın kendisini kişisel olarak ilgilendiren konularda açıkça konuşma özgürlüğüne saygı duyarız.





Topluma karşı sorumluluk

BEIJER ALMA VE BEIJER ALMA'YA BAĞLI ŞİRKETLER BM'İN İnsan Hakları Bildirgesine saygı gösterir, ilgili mevzuata ve ilgili anlaşmalara uyar. İnsan hakları, çevre ve toplum üzerinde olumsuz etkisi olabilecek şeyleri tespit ediyor, ele alıyor ve düzeltiyoruz. Grubun, fuhuş ve diğer seks ticareti de dahil olmak üzere her türlü modern kölelik ve insan kaçakçılığına karşı sıfır toleransı vardır. Çocukların çocuk olma haklarına eğitim ve kişisel gelişim haklarına saygı duyuyor ve çocuk işçiliği kullanmıyoruz. Faaliyetlerin, mevzuatın gereklerini iyi bir marjla karşılaşmamızı sağlayacak şekilde yürütülmesi gerekiyor.

Kolektif olarak büyümek için hem insanlara hem topluma hem de çevreye karşı sorumlu davranmalıyız. Bunu, topluma açık bir bağlılıkla iyi iş ahlakını sürdürerek yapıyoruz.

GÖREVİMİZ ŞUNLARI GEREKTİRİR:

- Sosyal sürdürülebilirliği sağlamak için Beijer Alma insan hakları ihlallerine katılmaz. Faaliyetler, ürünler veya hizmetlerle bağlantılı insan hakları üzerindeki olumsuz etkileri ortadan kaldırmak için tespit, önleme ve iyileştirme üzerinde çalışıyoruz.
- Çocuk işçiliğini, yani ILO'ya göre 15 yaşın altında işçi kullanmayız. Tehlikeli işler için asgari yaş 18'dir.
- Mümkün olduğunda grubun içinde faaliyetlerini yürüttüğü toplumlara dahil oluyor, onlarla iş birliği yapıyoruz.
- Değerlerimizi paylaşan ve içinde faaliyet gösterdiğimiz toplumlara fayda sağlayan kuruluşlarla destek ve sponsorluk iş birliklerine öncelik veririz.
- Değerlerimiz doğrultusunda çalışan okullar, üniversiteler araştırma enstitüleri ve endüstriyel ağlarla iş birlikleri ve projelere katıyoruz.
- Siyasi konularda tarafsız bir duruş sergileriz. Şirket adı veya Beijer Alma'nın mali kaynakları siyasi bağlamlarda kullanılamaz.

Çevre ve iklime karşı sorumluluk

SİSTEMATİK VE HEDEFE ODAKLI ÇALIŞARAK hem iş hem de çevre açısından fayda yaratıyoruz. Çabalarımız, çevresel etkiyi sınırlanmalı, maliyetleri düşürülmeli, riskleri azaltmalı ve yeni iş fırsatlarının gerçekleşmesine katkıda bulunmalıdır. Faaliyetlerimizin ve ürünlerimizin çevre üzerindeki etkisinin sorumluluğunu üstlenmeliyiz; örneğin iklimi etkileyen gazların emisyonunu azaltmak gibi. Ürünlerimiz kalıcı değere ve olumlu etkiye sahip olmalıdır. Malzeme seçimi, inşaat, nakliye, imalat, müşteri kullanımı ve kullanım ömrü sonu yönetimi dahil olmak üzere bu ürünlerin yaşam döngüleri boyunca etkilerini azaltmaya çalışıyoruz. Yeni girişimler ve yenilikler yoluyla çevresel çalışmalarını geliştirmek ve iyileştirmek için sürekli çaba harcıyoruz.

GÖREVİMİZ ŞUNLARI GEREKTİRİR:

- Faaliyetlerimiz çevre alanındaki mevzuatta iyi bir marj uyacak şekilde yürütülmelidir. Yeni mevzuat konusunda iyi öngörüye sahip olmalı müşterilerden ve diğer paydaşlardan gelen talep ve istekleri zamanında yakalamalıyız.
- Döngüsellik ilkesine dayalı olarak üretim, ürün kullanımı, nakliye ve atık yönetiminden kaynaklanan iklim ve çevresel etkiyi en aza indirmeye çalışıyoruz. Müşterilerin sürdürülebilirliğe ilişkin hedef ve isteklerini desteklemeye yardımcı oluyoruz. Hem çalışanların hem de iş ortaklarının bu hedeflere katkıda bulunmaları ve şirket politikası belgelerimizde belirtilen standartlara uymaları beklenmektedir.
- Enerji tasarrufu tedbirleri, yenilenebilir kaynaklara dönüşüm ve ham maddelerde iklim ayak izlerinin düşük olması da dahil olmak üzere, değer zinciri boyunca iklimi etkileyen gazların emisyonlarını azaltmaya çalışıyoruz.
- Hammadde, kimyasal ürün tedarikinde, paketleme ve dağıtım yöntemlerinde çevre ve sağlık unsurlarını dikkate alıyoruz.
- İklim ve çevresel etkinin azaltılmasına katkıda bulunan ürün ve çözümler sunuyoruz.
- Kaza, yangın ve çevreye kontrolsüz salınım risklerini sistematik olarak tanımlayıp değerlendirerek iyi bir acil durum hazırlığına sahibiz.
- Çevresel konularda sistematik olarak çalışırız. Çevre (ISO 14001) ve kalite (ISO 9001) yönetim sistemleri, tüm büyük üretim birimlerinde ve sertifikalı yönetim sistemleriyle desteklenen diğer faaliyetlerde mevcut olmalıdır. Az sayıda çalışanı olan birimlerde yönetim sistemlerinin dışarıdan sertifikalandırılmasına gerek yoktur.





İşte ahlaki sorumluluk

BEİJER ALMA ŞEFFAFLIĞI SAVUNUR ve iyi ahlaki değerlerden yola çıkarak hareket ederiz. İyi iş ahlakı sayesinde eylemlerimizin sorumluluğunu alır ve grubu temsil ederken profesyonel davranırız. Serbest rekabette elbette adalet ve saygı onur sözüdür. İş ortaklarına ve rakiplere adil ve saygılı davranılır. Çeşitli iş ortaklarımızla, iletişimin düzenli temaslara, açıklığa ve iyi iş ahlakına dayalı olduğu yakın ilişkiler kuruyor ve sürdürüyoruz.

Hissedarlarımıza yatırımlarını koruyor ve sürekli artan, rekabetçi bir getiri elde etmek için çalışıyoruz. Kurumsal yönetimimiz, genel kurul, yönetim kurulu, CEO (İcra Kurulu Başkanı) ve denetçi arasında sorumlulukların dengeli bir şekilde dağıtılmasının yanı sıra aktif ve sorumlu sahiplik ile çeşitli paydaşlara karşı açıklık ve şeffaflık için koşullar sağlar.

GÖREVİMİZ ŞUNLARI GEREKTİRİR:

- İşimizde onurlu ve dürüst davranışlar bekler, iş ortaklarımızdan da aynı şekilde davranmalarını isteriz.
- Rüşvet yasaktır. Acentelere, tedarikçilere ve diğer iş ortaklarına verilen veya onlardan alınan her türlü tamamlayıcı hizmet yalnızca fiili mal veya hizmetlerle ilgili olmalıdır.
- Hediyeler ve diğer ayrıcalıklar beklenen misafirperverliğin bir parçası olabilir ancak yerel geleneklerin dışına çıkmamalı ve yerel mevzuata tamamen uygun olmalıdır.
- Tüm işletmeler ve çalışanlar rekabet kanunlarını gözetilmeli ve bunlara uymalıdır.
- Çalışanlar, özel mali konular ile şirketin ticari faaliyetleri arasındaki çıkar çatışmalarından, özellikle de yakın bir akraba ile uğraşmak zorunda kalacakları durumlardan (örneğin bir istihdam sırasında veya bir görüşme sırasında) ve ayrıca üçüncü şahıslara kişisel ilişkilerden kaçınılmalıdır. Kaçınılması mümkün olmayan çıkar çatışmaları durumunda, en yakın yönetim birimine zamanında bilgi verilmesi önemlidir.
- Bir şirkette yapılan tüm ticari işlemler, grubun kurallarına göre ve uluslararası muhasebe standartlarına uygun olarak yönetilmesi gereken şirket muhasebesinde açıkça görülmelidir.
- Sağlam iş ilişkileri kurar, reklam ve pazarlama faaliyetlerimizi sorumlu ve ölçülü davranırız.

- Mülkiyet haklarına ve fikri mülkiyet haklarına saygı duyuyoruz. Bu da şirket kaynaklarını özel çıkarlar için kullanmadığımız anlamına geliyor.
- Yönlendirici stratejiler ve eylem seçeneklerine ilişkin kararlar alınırken, hissedarların yatırdığı paranın getirisi her zaman dikkate alınır.
- Hissedarlarımıza grubun faaliyetleri, sonuçları, riskleri ve stratejileri hakkında bilgilendiririz. Bu Beijer Alma hissesinin kote edildiği yerin düzenlemelerine uygun yapılır.
- İletişimimiz açık ve dürüst olmalı, yürürlükteki mevzuata, kurallara ve standartlara uygun bir şekilde yürütülmelidir. İş gizliliğine uygun çerçevede açık ve dürüst olmalıyız. Paydaşlarımız için önemli olan bilgiler her zaman, koşulların izin verdiği en kısa sürede sağlanmalıdır.
- Beijer Alma'nın faaliyetleriyle ilgili konularda grup adına yalnızca ilgili şirket yönetiminin temsilcileri konuşma hakkına sahiptir. İşle ilgili soruların yerel şirket yönetimi, bağlı ortaklıkların yönetimi veya grup yönetimi aracılığıyla ele alınması gerekir. Hisse fiyatını etkileyebilecek tüm dış bilgiler yönetim kurulu, CEO (İcra Kurulu Başkanı) veya CFO (Mali İşlerden Sorumlu İcra Kurulu Üyesi) tarafından iletilmelidir.
- Şüpheli etkinlikleri çevrim içi olarak bildirin, hassas bilgileri e posta veya çevrimiçi olarak paylaşırken son derece dikkatli olun.
- Çalışanların, iş ortaklarının ve diğer paydaşların, kişisel sonuç riski olmadan, ihbar olarak adlandırılan maddi usulsüzlüklere ilişkin alarm verebilmelerini sağlıyoruz.
- Şirketin gizli kabul ettiği bilgilerin korunması Beijer Alma'da çalışan herkesin sorumluluğundadır. Kamuya açıklanmamış ürün ve yeniliklere, süreçleri ve hem finansal hem de stratejik planlara ilişkin bilgileri koruyoruz.





Sürdürülebilir Değerler Zinciri

İŞ ORTAKLARIMIZDAN BEKLEDİKLERİMİZ; iş etiği ilkelerimiz, İş ortakları için İş Etiği İlkeleri ve Beijer Alma tarafından desteklenen uluslararası kılavuzlarda yer alan kurallardaki sosyal, iş ahlakı ve çevreye dair ilkelere, uymalarıdır. Onlardan da aynı gereklilikleri ve diğerleri iş ortaklarına da uygulamalarını bekliyoruz. Bu, iş ortaklarımızın faaliyetlerinin, ürün ve hizmetlerinin çevreyi, insan sağlığını ve toplumu olumsuz yönde etkilemeyecek şekilde yürütülmesini istediğimiz anlamına gelir.

GÖREVİMİZ ŞUNLARI GEREKTİRİR:

- Grubun belirli davranışları etkilemek istemesi durumunda destek ve rehberlik sağlayan yaptırım politikası ve talimatlara sahibiz.
- İş ortaklarımızı kalite ve çevre için belgelenebilir yönetim sistemlerini uygulamaya davet ediyoruz.
- İş ortaklarımızın sürdürülebilir kalkınma ve insan hakları konusundaki performanslarını, eksikliklerin iyileştirme tedbirleri talep edilmesine yol açabileceği konularda sürekli olarak izliyor ve değerlendiriyoruz. Aynı zamanda kullandığımız metallerin ve diğer malzemelerin silahlı çatışmalardan etkilenen bölgelerden gelmediğinden makul bir kesinlikle emin olmak için inceleme prosedürleri yürütüyoruz.
- Müşterilerin talep, ihtiyaç ve beklentilerini her zaman doğru kalitede hizmet ve ürünler sunarak karşılamayı taahhüt ederiz. Aynı zamanda ürünlerimizin kabul edilen tüm yasal normlara ve sağlık standartlarına uygun olmasını sağlıyoruz.
- Ürünlerin nasıl kullanılması gerektiğine ilişkin bilgiler doğru ve açıktır, örneğin güvenli ve çevre dostu kurulum, bakım, depolama ve nihai imhaya ilişkin bilgiler gibi.
- Ürünlerimizin kalite ve güvenliğiyle ilgili hususları dikkate alıyor ve çevresel etkinin azaltılmasına katkıda bulunan ürün ve çözümler sunuyoruz.

Bir şey doğru değilse

İŞ ORTAMI ŞEFFAF, ve iş ahlakı düzeyi ise yüksek olmalıdır. En iyi şekilde veya iş kurallarına göre çalışmayan şeyler hakkında meslektaşlarımızla ve yöneticimizle açıkça tartışmanın mümkün olduğu, güvenilir bir şirket kültürü için çabalıyoruz. Sistematik çalışma ortamı çalışmalarını çerçevesinde ortaya çıkmamış her türlü yanlış uygulamayı erkenden yakalamak istiyoruz.

DAHİLİ YÖNETİM

Çalışanlar ilk etapta en yakın amirine başvururlar. İkincil olarak yöneticilerine veya insan hakları organizasyonu ile iletişime geçilir.

Herhangi bir nedenle yönetimle veya insan kaynaklarıyla iletişime geçmek mümkün değilse veya istenmiyorsa, şüphelenilen uygunsuzlukların raporlanabileceği bir ihbar süreci vardır. Bir çalışanın veya başka bir kişinin etik dışı veya yasa dışı olabilecek bir davranışı keşfetmesi durumunda kullanılır. İhbar kanunla korunmaktadır ve kişinin kendi çalışma koşullarına veya şartlarına karşı değil, suistimalleri ve usulsüzlüklere yönelik olmalıdır.

HARİCİ YÖNETİM

Anonimliği sağlamak için ihbar kanalımız, hem raporun hem de sonraki diyalogun şifrelendiği ve parolayla korunduğu harici bir şirket aracılığıyla yönetilmektedir. Aynı zamanda çalışanlarımızın ve diğer paydaşlarımızın soru veya şüpheleri olması durumunda, ilk etapta işletmeden birisiyle doğrudan iletişime geçecek kadar kendilerini güvende hissettiklerini umuyoruz.

ÇEVİRİM İÇİ İHBAR HİZMETİ

İhbar hizmeti devamdaki ağ adresleri üzerinden kullanılabilir:

[Whistleblowing report start](#) | [Whistlelink](#)

Ayrıca Beijer Alma ağ sayfasındaki bir bağlantı aracılığıyla da buraya erişilmektedir. Bildirimde bulunan kişi bir raporu doldurur ve gönderir. Harici şirket, raporun grubun ihbar kanalı çerçevesinde ele alınmasının uygun olup olmadığını değerlendirir ve bildirim yapan kişiye geri bildirimde bulunur.





Kaynakça

- BM'in insan haklarına ilişkin temel belgeleri: www.un.org
- Uluslararası Çalışma Örgütü'nün çalışma hayatındaki temel ilkeler ve haklara ilişkin beyanı: www.ilo.org
- FN Global Compact (BM Küresel İlkeler Sözleşmesi): www.unglobalcompact.org
- OECD'nin (İktisadi İşbirliği ve Gelişme Teşkilatı) çok uluslu şirketler için kılavuzu: www.oecd.org
- BM İş Dünyası Ve İnsan Haklarına Yönelik Kılavuz İlkeler: www.ohchr.org
- Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) (Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlaması Direktifi)
- European Sustainability Reporting Standards (ESRS) (Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları) – Environmental, Social and Governance information (Çevresel, Sosyal ve Yönetimsel bilgiler)
- Beijer Alma Business Partner Code of Conduct (İş Ortakları için İş Etiği İlkeleri): beijeralma.se/en
- Beijer Alma material topics (materyal başlıklar): E1 Climate change (İklim değişikliği), E5 Resource use and circularity (Kaynak kullanımı ve döngüsellik), E2 Pollution (kirlilik) (yukarı yönlü değer zinciri), E3 Water use (su kullanımı) (yukarı yönlü değer zinciri), S1 Own workforce (Kendi iş gücü), S2 Workers in the value chain (Değer zincirinde çalışanlar) (yukarı yönlü değer zinciri), G1 Governance (Yönetim)



Finn
Lamex

WICKERS

BEIJER • ALMA