

कॉरपोरेट दायित्व

हमारी आचार संहिता
संस्करण 4, मार्च 2024

BEIJER • ALMA

UZMANĪBU
KARSTIS

वषिय-सच्ची

परचिय	3
कॉरपोरटे दायतित्व	4
लोगो'का दायतित्व	5
समाज क'लेएि दायतित्व	6
परयावरण और जलवायु क'लेएि दायतित्व	7
वयापार नतैकित्ता क'लेएि दायतित्व	8
सथायी मल्लय शखला	10
अगर कछु सदंगिध ह'ै	11
सदरभु	12

परिचय

वृद्धि करने के लिए, हमारे ग्रुप को दायित्व के साथ कार्रवाई करनी चाहिए। इसका तात्पर्य यह है कि हम लोगों और पर्यावरण के लिए जिम्मेदारी स्वीकार करते हैं। हम एक विशिष्ट सामाजिक प्रतिबद्धता के साथ सद्बुद्ध व्यावसायिक नैतिकता बनाए रखते हैं और कम जलवायु प्रभाव के साथ संसाधनों के कुशल उपयोग के माध्यम से ऐसा करते हैं। हम और हमारी सहायक कंपनियों को सामाजिक, वित्तीय और पर्यावरणीय स्थिरता से जोड़ा जाना चाहिए।

हमारे संचालनों और व्यवसाय के विकास के लिए कार्यकारी आवश्यक हैं। इसलिए, उन्हें हमेशा यह महसूस करना चाहिए कि हमारे कार्यस्थल सुरक्षित हैं, समानता प्रदान करते हैं और नज्दीक वृद्धि के लिए अनकूल हैं। हम अपने ग्राहकों, व्यापार साझेदारों और अन्य हितधारकों के साथ विश्वास का संबंध भी स्थापित करना चाहिए। इसीलिए हमारे पास एक आचार संहिता है जो इस संबंध में एक मार्गदर्शक करेपू में कार्य करती है।

संहिता कोई दस्तावेज नहीं है जिसमें हम साल में एक बार पढ़ते हैं। यह कुछ ऐसा है, जिसमें हम हर दिन लागू करते हैं और यह हमारे द्वारा किए जाने वाले सभी कामों की विशेषता बताता है। दायित्व लाने की जरूरत स्पष्ट है। आचार संहिता हमें इस दायित्व को व्यक्तियों और संगठन दोनों के रूप में लाने में मदद करती है। स्पष्ट रूप से परिभाषित सहायित्व के उद्देश्यों, परिणाम-उन्मुख पहल और यह दिखाने के लिए पारदर्शी रिपोर्टिंग प्रदान करके यह हमारे रोजमर्रा के काम का समर्थन करती है कि क्या हासिल किया जाना है। इस काम में हमारी कॉर्पोरेट संस्कृति भी समर्थन करेपू में काम करती है। Beijer Alma, Lesjöfors और Beijer Tech के साथ-साथ उनकी सभी सहायक कंपनियों में, इस संस्कृति में खलपेन, सहिष्णुता और जानकारी तक पहुंचने की विशेषता है - जो स्थिरता के लिए एक और प्रत्येक शक्ति का निर्माण करती है।

हमारी कॉर्पोरेट संस्कृति विकिद्रीकृत है, जिसका अर्थ है कि व्यक्तियों की भूमिका महत्वपूर्ण है। यह संकेत देती है कि हर किसी की दायित्व है। हमारे पास सकारात्मक कार्य पर्यावरण और ठोस व्यापारिक नैतिकता भी है, जो कार्यकारी और ग्राहक की दायित्व और संतुष्टि में योगदान करती है। इससे हमें एक ऐसी जगह बनाने में मदद मिलती है, जहाँ कई लोग काम करना और विकास करना चाहते हैं और साथ ही एक ऐसी कंपनी बनाना चाहते हैं, जिसके साथ कई लोग लाभदायक, सहायी व्यापार करना चाहते हैं।

सर्दोंकहोम 2024

Henrik Perbeck
अध्यक्ष और सीईओ
Beijer Alma

Ola Tengroth
सीईओ Lesjöfors

Staffan Johansson
सीईओ Beijer Tech





कॉरपोरेट दायित्व

BEIJER ALMA अंतरराष्ट्रीय, सञ्जीबद्ध औद्योगिक समूह हों हमारी व्यापारिक संकल्पना मजबूत विकास क्षमता वाली कंपनियों का स्वामित्व लेना और विकास करना हों। हमारा संचालन घटक वनिरिमाण (Lesjöfors) और मूल्य-वर्धित बकिरी, वनिरिमाण और आला प्रौद्योगिकियों (Beijer Tech) पर फोकस करत हों।

कॉरपोरेट दायित्व हमारी व्यावसायिक रणनीति का हिस्सा है और लाभप्रद रूप से बढ़ने के लिए यह एक आवश्यकता है। आचार संहिता में वर्णन किया गया है कि हमारी दायित्व क्या है, और हम अपने संचालन और Beijer Alma के मूल मूल्यों का वर्णन करती हों। संहिता को विचारों और कार्यों दोनों में दैनिक कार्यों को शामिल करना है।

यह संहिता Beijer Alma कर्मचारियों, प्रबंधकों और बोर्ड के सदस्यों सभी पर लागू होती है। यह ढांचे के रूप में काम करत है। लोगों, समाज, पर्यावरण व जलवायु और व्यापार नैतिकता के संबंध में दायित्व पर हमारे देखे के बारे में भरोसा दर्शाने परदान करती है। आचार संहिता नरंतर सधारा से जुड़ी है। इसका मतलब यह है कि हम काम के माहौल को बेहतर करने, अपने पर्यावरणीय प्रभाव को कम करने, स्थानीय और वैश्विक स्तर पर कानूनों और वनियमों पर अपडेट रहने, और अपनी व्यापार नैतिकता का नियमिती रूप से मूल्यांकन करने के लिए व्यवस्थित रूप से काम करत हों।

हमारी कंपनियों को ग्राहकों, शायरधारकों, साझादारों और कर्मचारियों के लिए अतिरिक्त मूल्य बनाना होता है - अतिरिक्त मूल्य जिसका मतलब है कि हम गुणवत्ता और स्थायी विकास से संबंधित अपनी आकांक्षाओं से समझौता किए बिना, विभिन्न तरीकों से वैतित्तीय, सामाजिक या पर्यावरणीय स्थायित्व में योगदान करत हों। हम उम्मीद करत हैं कि हमारे व्यावसायिक भागीदार आचार संहिता से परिचित हों और अपने खेद के संचालनों में समान दिशानिर्देशों का उपयोग करगें। समूह के पास पर्यावरण और सामाजिक दायित्व और नैतिकता से संबंधित अंतरराष्ट्रीय दिशानिर्देशों के आधार पर सदिधांतों के साथ विशिष्ट व्यावसायिक भागीदार आचार संहिता है।

लोगों का दायित्व

BEIJER ALMA समावेशी कार्य परविशे और खलपेन और सहषिणता की विशेषता वाली संस्कृति का समर्थन करता है, जहाँ कर्मचारियों का महत्व सबसे अधिक है। हम एक ऐसा कार्यस्थल बनाना चाहते हैं जो सुरक्षा या कल्याण से समझौता किए बिना विकास को प्रेरित करे। हर किसी को यह महसूस करना चाहिए कि हमारे कार्यस्थल सुरक्षित हैं, समानता प्रदान करते हैं और नज़ी वृद्धि के लिए अनुकूल हैं। समूह के विकास के लिए कर्मचारियों को अत्यधिक आवश्यक माना जाता है और अनियमितताओं के संदेहों को बहुत गंभीरता से लिया जाता है।

हमारे दायित्व का मतलब है कि:

- हमारा संचालन इस तरह किया जाना चाहिए कि पर्यावरण और कार्य परविशे कानून का पालन पर्याप्त मारज़िन के साथ किया जाए।
- हम सभी कर्मचारियों के साथ नषिपक्षता, गरमा और सममान के साथ व्यवहार करते हैं। इसका मतलब है कि हम भेदभाव और उत्पीड़न के लिए शून्य सहषिणता हैं।
- हम धर्म, लिंग, आय, वकिलांगता, यौन अभिविन्यास, राष्ट्रियता, राजनीतिक राय, सामाजिक पृष्ठभूमियाँ, जातीय मूल के आधार पर अपने कर्मचारियों के बीच अंतर या भेदभाव नहीं करते।
- हम विविधता के साथ-साथ समावेशी कार्य वातावरण का समर्थन करते हैं और उस बेदावा देते हैं। हम अलग-अलग दृष्टिकोणों वाले लोगों को आकर्षित करने के लिए शर्म करते हैं, क्योंकि यह अतिरिक्त मूल्य प्रदान करता है।
- हम सभी कर्मचारियों के संघ की स्वतंत्रता के अधिकार और उनके इस चयन के अधिकार का कि उनका प्रतिनिधित्व यूनियन करे और सामूहिक सौदेबाजी सममान करते हैं।
- वतन का निर्धारण करते समय, हम हमेशा बाज़ार के अनुरूप और स्थानीय नयिमों और वनियिमों के अनुरूप उचित वतन की पेशकश करते हैं। हर किसी के योगदान को उचित रूप से पुरस्कृत किया जाना है।
- हम नयिमति रूप से कर्मचारी नषिपादन समीक्षाओं के माध्यम से कर्मचारियों के काम और स्थिति का अनुसरण करते हैं।
- हम काम के घंटों के संदर्भ में उद्योग के लिए लागू कानूनों, नयिमों और मानकों का पालन करते हैं।
- जब कार्यस्थल पर दुर्घटनाओं की बात आती है, तो हमारे पास शून्य सहषिणता का वज़िन है और हम कार्यस्थल स्वास्थ्य और सुरक्षा पर समझौता नहीं करते - हम अपनी और दूसरों की सुरक्षा का दायित्व लते हैं, हम सुरक्षा की सफ़ारिशों का पालन करते हैं और नज़ी रक्षा उपकरणों का उपयोग करते हैं।
- हम नयिमति रूप से अनुसरण करके और सधुध करके स्वास्थ्यपरद, सुरक्षित कार्य परविशे बनाने के लिए नविक और व्यवस्थित दृष्टिकोण अपनाते हैं।
- हम अपने कर्मचारियों को अपने पेशेवर ज्ञान को विकसित करने के अवसर प्रदान करते हैं।
- हम नज़ी डेटा को सामान्य डेटा संरक्षण वनियिमन (GDPR) में मौलिक सिद्धांतों के अनुसार संसाधित करते हैं।
- हम अपने कर्मचारियों के अधिकारों का सममान करते हैं कि वे उन परिस्थितियों के बारे में स्वतंत्र रूप से बात करे, जो उन्हें नज़ी रूप से चेतित करती हैं, जब तक कि वे कंपनी के नाम पर या उसके संबंध से ऐसा नहीं करते।





समाज केलिए दायित्व

BEIJER ALMA और इसकी सहायक कंपनियाँ मानवाधिकारों की संयुक्त राष्ट्र सार्वभौमिक घोषणा का सममान करती हैं और लागू कानून और समझौतों का पालन करती हैं। हम उन मद्दतों की पहचान, प्रबंधन और समाधान करते हैं, जो मानव अधिकारों, पर्यावरण या समाज पर नकारात्मक प्रभाव डाल सकते हैं। ग्रुप में वेश्यावृत्त और अन्य यौन तस्करी सहित, आधुनिक दासता और मानव तस्करी के सभी रूपों के लिए शून्य सहिष्णुता है। हम बच्चों के शैक्षिक और नज्दीक विकास के अधिकार के साथ बच्चा होने के अधिकार का सममान करते हैं, और हम बाल शर्म का उपयोग नहीं करते। संचालन इस तरह किए जाने चाहिए, ताकि हम पर्यावरण और कार्य परविशे कानून को पर्याप्त मार्जन सपेरा कर सकें।

सामूहिक रूप से आगे बढ़ने के लिए हमें लोगों, समाज और पर्यावरण के प्रति जिम्मेदारी से काम करना होगा। हम विशिष्ट सामाजिक प्रतिबद्धता के साथ ठोस व्यापार नैतिकता बनाए रखकर ऐसा करते हैं।

हमारे दायित्व का मतलब है कि:

- सामाजिक स्थिरता प्राप्त करने के लिए, Beijer Alma मानवाधिकारों के उल्लंघन में भाग नहीं लेता। हम अपने संचालनों, उत्पादों या सेवाओं से संबंधित मानवाधिकारों पर किसी भी नकारात्मक प्रभाव को खतम करने के लिए पूर्वक्रियाशील, निवारक और सधारात्मक रूप से काम करते हैं।
- हम बाल शर्म का उपयोग नहीं करते, जिसका अर्थ है, ILO के अनुसार 15 साल से कम उम्र का शर्म। खतरनाक शर्म के लिए न्यूनतम आयु 18 है।
- जब भी संभव हो, हम उन समुदायों में शामिल हो जाते हैं - और उनके साथ बातचीत करते हैं - जिनमें हमें संचालित होता है।
- हम उन संगठनों के समर्थन और प्रायोजन को प्राथमिकता देते हैं, जो हमारे मूल्यों को साझा करते हैं और उन समुदायों को लाभान्वित करते हैं जिनमें हम काम करते हैं।
- हम स्कूलों, विश्वविद्यालयों, अनुसंधान संस्थानों और औद्योगिक नेटवर्क के साथ उन सहयोग और परियोजनाओं में भाग लते हैं, जो हमारे मूल्यों के अनुरूप हैं।
- हम राजनीतिक मद्दतों पर तटस्थ रहने अपनाते हैं। कंपनी का नाम और Beijer Alma के वित्तीय संसाधनों का नाम राजनीतिक संदर्भों में उपयोग नहीं किया जाना चाहिए।

पर्यावरण और जलवायु के लिए दायित्व

जलवायु और पर्यावरणीय मद्द्दों के लिए व्यवस्थिति और लक्ष्य उपागम को नयोजति करके, हम वयापार और पर्यावरणीय लाभ दोनों उतपन्न करत है। हमार काम का लक्ष्य अपन पर्यावरणीय परभाव को सीमिति करना, लागतों का कम करना, जोखिमों को घटाना और नए वयापारिक अवसरों की पराप्तता में योगदान करना है। हम पर्यावरण पर अपन संचालनों और उतपादों के परभाव का जमिन्दारी लनी होगी, उदाहरण के लिए गरीनहाउस गैसें उतसरजन को कम करके हमार उतपादों का सथायी मूल्य और सकारात्मक परभाव होना चाहिए। हम इन उतपादों के परू जीवन चक्र के दौरान इनके परभाव को कम करने के लिए शर्म करत है, जो सामगरी, डिजाइन और परविहन की वधि से नेरिमाण, गराहक उपयोग और, अंत में, इन वकिलपों के देवारा होता है कि उनके जीवन चक्र के अंत में उनहें कैसे ससाधति कथिया जाता है। हम नई पहल और नवाचारों के माध्यम से अपन पर्यावरण संबंधी कारय को वकिसति करन और सध्वारन के लिए लगातार काम करत है।

हमारदायित्व का मतलब है कैः

- हमार संचालन इस तरह कएि जान चाहिए कि पर्यावरण कानून का परयाप्त मारजनि के साथ पालन कथिया जा सके। हम नए कानून के लिए उपयुक्त दीर्घकालिक योजना तयार करनी होगी और अग्रिमि रूप से ही गराहकों और अनय हतिधारकों की जरूरतों और अनरुधों को पहल से ही पहचानना होगा।
- परसिंचरण के सिद्धांतों के आधार पर, हम उतपादन, उतपाद उपयोग, परविहन और अपशषिट परबंधन से अपन जलवायु और पर्यावरणीय परभाव को कम करने के लिए परयास करत है। हम गराहकों को उनके सथायित्व लक्ष्यों और महत्वाकांक्षाओं में समरथन देने में मदद करत है। करमचारियों के साथ-साथ वयावसायिक साझदारों से भी इन लक्ष्यों में योगदान देने और हमार नीति दिसतावजों में मानकों का पालन करने की अपकेषा की जाती है।
- हम संपूर्ण मूल्य श्रृंखला में अपन गरीनहाउस गैसें उतसरजन को कम करने का परयास करत है, जैसे ऊरजा-बचत उपायों के माध्यम से, नवीकरणीय संसाधनों में परिवर्तन और कम कारबन फुटप्रीटि वाले कचरे भाल का चयन करना।
- कचरे भाल, रासायनिक उतपादों, पकेजेगि और वतिरण सेवाओं की खरीद करत समय हम पर्यावरण और सवास्थय पहलुओं को ध्यान में रखत है।
- हम ऐसे उतपादों और समाधानों की पशेकश करत है, जो हमार जलवायु और पर्यावरणीय परभाव को कम करने में योगदान करत है।
- हम दरुघटनाओं, आग और पर्यावरण में अनयितरति उतसरजन के संबंध में जोखिमों की व्यवस्थिति रूप से पहचान और आकलन करके आपातकाल की सथिति के लिए मली-भातति तयार रहत है।
- हम पर्यावरणीय मद्द्दों के लिए व्यवस्थिति दृष्टिकोण अपनात है। पर्यावरण (ISO 14001) और गणुव-तता (ISO 9001) परबंधन प्रणालियां उन सभी परमख उतपादन इकाइयों और अनय संचालनों में मौजदू होनी चाहिए, जनिह परमाणति परबंधन प्रणालियों की जरूरत हो सकती है। करमचारियों की कम संख्या वाली इकाइयों में परबंधन प्रणालियों को बाहरी रूप से परमाणति करने की जरूरत नहीं होती।





व्यापार नैतिकता के लिए दायित्व

BEIJER ALMA पारदर्शिता के लिए समर्पित है और हम हमेशा ठोस व्यापार नैतिकता के आधार पर कार्रवाई करते हैं। हम ठोस व्यापार नैतिकता के माध्यम से अपनी कार्रवाइयों के लिए ज़िम्मेदारी लते हैं और हम ग्रुप का प्रतिनिधित्व करते समय पेशेवर ढंग से व्यवहार करते हैं। न्याय और सम्मान जैसे मूल्यों के लिए मक़त परतसिपरधा नशिचति हौ व्यापार साझदोरो और परतसिपरधियो के साथ नषिपकष रपू स और सम्मानजनक व्यवहार कथिा जाता हौ हम नयिमति संपरक, सपषटता और व्यापारिक नैतिकता के उच्च मानक के आधार पर संचार के साथ अपन वेभिनिन् हतिधारको के साथ नकिट संबध बनाए रखत हौ

हम शयेरधारको के नेविशे की रकषा करत हे और परतसिपरधी रटिर्न् को सुरुकषति करन के लिए शर्म करत हे, जसिम लगातार सधुार होता हौ हमारा कॉरपोरेट अभिशिसन सकर्यि और दायित्वपूर्ण स्वामित्व, सामान्य शयेरधारक बठैको, बोरड, सीईओ और लखेा परीकषको के बीच दायित्वो का संतलुति परतनिधित्व और साथ ही वेभिनिन् हतिधा-रको के परतखिलुापन और पारदर्शिता के लिए परूव-अपकेषा परदान करता हौ

हमारदायित्व का मतलब है कि:

- हम अपन परू संचालनो में ईमानदारी और सम्मान की मांग करते हैं और अपन व्यापारिक साझदोरो में भी यही उम्मीद करते हैं।
- रशिवत नषिदेध हौ एजटै, सपलायरो और दूसर बेजिनसे साझदोरो को या उनसे केसिी भी परकार का लनेदने अनविारस्य रपू से केवल वासतवकि चीजो या सेवाओ के लिए ही हो।
- उपहार और अन्य लाभो में पारंपरिक आतथिस्य का तत्व शामिल हो सकता है, लेकिन यह स्थानीय रविाजो से अधिक नहीं हो सकता और पूरी तरह से स्थानीय कानून के अनुरूप होना चाहिए।
- सभी संचालनो और कर्मचारियो को परतसिपरधा काननू का अवलोकन और उनका पालन करना होगा।
- कर्मचारियो को उन सथितियो में नैजिी वतितीय मामलो और कंपनी की व्यापारिक गति-वधियो के बीच हतिो के टेकराव से बेचना होगा, जहाँ वे केरीबी परचिति के साथ बातचीत करते हैं - उदाहरण के लिए असाइनमेटे या साक्षात्कार के दौरान - और तृतीय पक्षो के साथ नजिी संबधो में जब हतिो के टेकराव से बेचा नहीं जा सकता, तो समय रहत परतस्य-कष परस्यवकेषक को सूचित करना महत्वपूर्ण होता है।
- कंपनी में किए गए सभी व्यापारिक लनेदने कंपनी के खातो में सपषट रपू से देखाई देने चाहिए, जनिहू ग्रुप के वेनियिमो के अनुसार और अंतरराष्ट्रीय लखेाकन मानको के अनुरूप परबधति कथिा जाना चाहिए।
- हम अच्छे व्यापार सदिधातो को लागू करते हैं और अपन वेजिज्ञापनो और वेपिणन में दायित्वपूर्ण और उदारवादी रहते हैं।

- हम सवामतिव और बौद्धिक संपदा अधिकारों का सम्मान करते हैं, जिसका अर्थ है कि हम नज्जी हतियों के लिए कंपनी के संसाधनों का उपयोग नहीं करते।
- मारगदर्शक रणनीतियों और कार्रवाई के विभिन्न तरीकों पर निर्णय लते समय, शायर-धारकों के विशे कए गए धन पर रटिस्न हमशेा ध्यान मरेखा जाता है।
- हम शायरधारकों को ग्रुप के संचालनों, कमाई, जोखिमों और रणनीतियों के बारे में भली-भाँति सूचित रखते हैं। ऐसी जानकारी उन वनियमों के अनुसार प्रदान की जाती है, जहाँ Beijer Alma शायर सूचीबद्ध है।
- हमारे संचार सरल और ईमानदार होने चाहिए, और उन्हें मौजूदा कानून, वनियमों और मानदंडों का पालन करना चाहिए। हम उचित व्यापारिक गोपनीयता के ढाँचे के भीतर खुले तौर पर और सही ढंग से संवाद करना चाहिए। हमारे हितधारकों के लिए महत्वपूर्ण जानकारी उतनी जल्दी प्रदान की जानी चाहिए, जतिनी जल्दी परस्थितियों में संभव हो।
- Beijer Alma के संचालनों से संबंधित मद्दों के संबंध में, ग्रुप की ओर से केवल प्रबंधन टीम के प्रतिनिधियों को बोलने की अनुमति है। तदनसार, संचालनों के बारे में पछुताछ स्थानीय प्रबंधन, संबंधित सहायक कंपनी के लिए प्रबंधन टीम या ग्रुप प्रबंधन को भेजी जाएगी। शायर की कीमत को प्रभावित करने वाली सभी बाहरी जानकारी सीईओ या सीएफओ द्वारा परसततु की जाएगी।
- सटंगिध गतविधियों की ऑनलाइन रिपोर्ट करें और ई-मेल या इंटरनेट के माध्यम से संवेदनशील जानकारी साझा करते समय सावधान और विचारशील रहें।
- यह सनुशिक्षित करने के लिए हमारे पास वहसिलबलोअर परणाली है कि हमारे कर्मचारी, व्यापार साझादार और अन्य हतिधारक प्रतिशोध के जोखिम के बिना प्रमुख दस्तुव-हार की रिपोर्ट करने में सक्षम हों।
- Beijer Alma में काम करने वाले प्रत्येक व्यक्तिकी जमिमदारी है कि वह उस जानकारी की रक्षा करे, जिसके कंपनी गोपनीय मानती है। हम ऐसी आर्थिक और रणनीतिक दोनों जानकारी की रक्षा करते हैं, जो उत्पादों और नवाचारों, प्रक्रियाओं और योजनाओं के बारे में सार्वजनिक रूप से प्रकाशित नहीं हुई।





सथायी मूल्य शरूवला

हम उममीद करत हे कै हमार वेयापारकि साझादेर हमारी आचार संहति, वेयापार साझादेर आचार संहति और Beijer Alma द्वारा समरथति अंतरराष्ट्रीय दशानरिदशेो म उल्लिखति सामाजिक, वेयापारकि नैतिकता और परयावरणीय सदधितो का पालन करगेो हम यह भी उममीद करत हे कै वे अपन वेयापार साझादेरो क लेणे भी समान वनियिम और मूल्य लागू करगेो इसका मतलब यह हे कै हम चाहत हे कै हमार वेयापारकि साझादेर यह सनुशिक्षति करन केा परयास कर कै उनक सेचालनो, उतपादो और सेवाओ का परयावरण, लोगो क सेवासथ्य या समाज पर कोई नकारात्मक परभाव न पडो

हमारदेयतिव का मतलब हे कै:

- यद गिरपु कसी वशिषे वयवहार को परभावति करना चाहता हे, तो हमार पास ऐसी प्रत-बध नीति और नरिदशे हे, जो सहायता और मारगदर्शन परदान करत हे
- हम अपन वेयापार साझादेरो को गणुवतता और परयावरण क लेणे प्रमाणति प्रबधन प्रणाली पशे करन के लेणे प्रोतसाहति करत हे
- जब सतत वकिस और मानवाधिकारो की बात आती हे, और जहा कमयिो से अनवि-रय सधुार क उपाय हो सकत हे, वहा हम अपन वेयापार साझादेरो क नेरिंतर नषिपादन फॉलो-अप और मल्लयांकन म सेलंगन होत हे। इसक साथ ही, हम उचित नशिक्षतिता क साथ पषुटि करन के लेणे समीकषा परकरयाए अपनात हे कै हमार देवारा उपयोग की जान वाली कछु धातुओ और अनय सामगरी को सशसत्र संघरष से परभावति कषतेरो से परापत नही कया जाता।
- हमार लकष्य हमशेा सही गणुवतता क साथ सेवाए और उतपाद परदान करके अपन ग्राहको की आवश्यकताओ, जरूतो और अपकेषाओ को पूरा करना हे। हम यह भी सनुशिक्षति करत हे कै हमार उतपाद सहमतक, वैधानिक मानडो और सेवासथ्य मानको को पूरा करत हे।
- हमार उतपादो का उपयोग कसे कया जाना हे, इस बार मे जानकारी सही और सपषुट होनी चाहेणे, उदाहरण क लेणे, सरुकषति और परयावरण क अनेकूल सथापना, रखर-खाव, भंडारण और, अतंतः, नषिटान।
- हम अपन उतपादो की गणुवतता और सरुकषा क बार मे सैमी पहलुओ को धयान म रेखत हे और ऐस उतपादो और समाधानो की पशेकश करत हे, जो हमार परयावरणीय परभाव को कम करन मे योगदान करत हे।

अगर कुछ सही नहीं है

कॉर्पोरेट परविशे पारदर्शी होना चाहिए, जिसमें वैयापार नैतिकता के उच्च स्तर हों। हम भरोसमंद कॉर्पोरेट संस्कृति के लिए पर्यास करते हैं, जहां सहकरमियों और प्रबंधकों के साथ इस बार में चर्चा अवश्य की जाती है कि क्या काम नहीं कर रहा, या क्या संचालन के नियमों का उल्लंघन हो रहा है। हम किसी दुरुव्यवहार का पता जल्द लगाना चाहते हैं, ताकि व पहल ही हमारी व्यवस्थिति कार्य परविशे कार्यसूची के ढांचे के अंतर्गत न आ जाए।

आंतरिक सभाल

पहला चरण परत्यक्ष पर्यवेक्षक के साथ बात करना है। यदि वह संभव नहीं है, तो करमचारियों को अपन पर्यवेक्षक के प्रबंधक या मानव संसाधन संगठन से संपर्क करना चाहिए।

यदि किसी कारण से प्रबंधन या मानव संसाधनों के माध्यम से जाना संभव या वांछनीय नहीं है, तो संदिग्ध दुरुव्यवहारों की रिपोर्ट करने के लिए वहसिलबलोअर प्रक्रिया है। इसका उपयोग तब किया जाता है, जब कोई करमचारी या अन्य व्यक्तिसंभावित अनैतिक या गैर-कानूनी व्यवहार को देखता है। वहसिलबलोअर प्रक्रिया कानून द्वारा संरक्षित है और अनियमितताओं और दुरुव्यवहारों के लिए है, अलग-अलग कार्य स्थितियों या स्थितियों के लिए नहीं।

बाहरी सभाल

गमनामी सनुशिक्षित करने के लिए, हमारे वहसिलबलोअर चैनल को बाहरी कंपनी के माध्यम से नियंत्रित किया जाता है, जो प्रारंभिक रिपोर्ट और बाद के फॉलो-अप दोनों को एनकंपिट और पासवरड से संरक्षित करता है। इससे साथ ही, हमारी आशा है कि हमारे करमचारी और अन्य हितधारक किसी प्रश्न या आरोपों के साथ पहल चरण के रूप में सीधे हमारे संचालनों में किसी से संपर्क करने में सहज महसूस करते हैं।

ऑनलाइन वहसिलबलोअर सेवा

वहसिलबलोअर सेवा नमिन्लखित लिंक पर उपलब्ध है:
[वहसिलबलोअर रिपोर्ट प्रारंभ](#) | [वहसिलबलकि](#)

इस तक Beijeer Alma की वेबसाइट पर लिंक के माध्यम से भी पहचाना जा सकता है। यदि कोई व्यक्ति शिकायत दर्ज करना चाहता है, तो वे रिपोर्ट भरते हैं और इसे प्रस्तुत करते हैं। बाहरी कंपनी निर्धारित करती है कि क्या रिपोर्ट पर ग्रुप के वहसिलबलोअर चैनल के ढांचे के भीतर कार्रवाई की जा सकती है और रिपोर्ट प्रस्तुत करने वाले व्यक्ति को सूचित करती है।





संदर्भ

- मानव अधिकारों की संयुक्त राष्ट्र सार्वभौमिक घोषणा: www.un.org
- मौलिक सिद्धांतों और काम पर अधिकारों पर अंतरराष्ट्रीय श्रम संगठन की घोषणा: www.ilo.org
- संयुक्त राष्ट्र वैश्विक कॉम्पैक्ट: www.unglobalcompact.org
- बहुराष्ट्रीय उद्यमों के लिए OECD दिशानिर्देश: www.oecd.org
- व्यापार और मानव अधिकारों पर संयुक्त राष्ट्र के भारतदरशाक सिद्धांत: www.ohchr.org
- कॉर्पोरेट सथायतित्व रिपोर्टिंग निरिदेश (CSRD)
- यूरोपीय सथायतित्व रिपोर्टिंग मानक (ESRS) - पर्यावरण, सामाजिक और अभिशासन जानकारी
- Beijer Alma व्यापार साझादेर आचार संहिता: www.beijeralma.se/en
- Beijer Alma सामग्री के वैषिय: E1 जलवायु परिवर्तन, E5 संसाधन उपयोग और परिसंचार, E2 प्रदूषण (मूल्य शृंखला-अपसट्रीम), E3 जल उपयोग (मूल्य शृंखला-अपसट्रीम), S1 खट्ट के कारयबल, S2 मूल्य शृंखला म केरमी (मूल्य शृंखला-अपसट्रीम), G1 अभिशासन



Finn
Lamex

WICKERS

BEIJER • ALMA