

Ersättningsrapport för Beijer Alma AB, ÅR 2025

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Beijer Alma AB, antagna av årsstämman 2024, tillämpades under år 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktörerna. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 2 (Personal) på sidorna 71 - 73 i årsredovisningen för 2025. Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 52 - 58 i årsredovisningen för 2025.

Styrelsearvodet omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i bolagsstyrningsrapporten på sidan 52–58 i årsredovisningen för 2025.

Utveckling under 2025

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande utveckling i sin redogörelse på sidan 6 i årsredovisningen för 2025.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontanterättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna finns på sidan 72 i årsredovisningen för 2025 samt på bolagets hemsida; [Beijer Alma | Styrelse, utskott, valberedning, ersättningar](#). Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på bolagets hemsida; [Beijer Alma | Årsstämma](#). Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Bolaget har under året haft tre verkställande direktörer:

- Henrik Perbeck under perioden 1 januari – 1 april
- Johnny Alvarsson under perioden 1 april – 3 november
- Oscar Fredell under perioden 3 november – 31 december

Tabell 1 – Totalersättning till de verkställande direktörerna under 2025 (kSEK)

	1		2		3	4	5	6
Befattningshavare	Fast ersättning		Rörlig ersättning					
	Grundlön*	Andra förmåner**	Ettårig	Flerårig	Extraordinära poster ***	Pensionskostnad	Totalersättning	Andel fast resp rörlig ersättning ****
Henrik Perbeck (VD) ¹	1 237	23	-	-	7 074	388	8 722	100/0
Johnny Alvarsson (VD) ²	2 100	-	-	-	-	-	2 100	100/0
Oscar Fredell (VD)	800	27	-	-	2 500	242	3 569	100/0

* Inklusive semesterersättning om 19 kSEK.

** Bilförmån och sjukvårdsförsäkring.

*** Extraordinära poster enligt nedan:

- Henrik Perbeck – Ersättning under uppsägningstid samt avgångsvederlag, inklusive pension för perioden 1 april 2025 – 2 augusti 2026.
- Oscar Fredell – Ersättning i form av signeringsbonus

**** Pensionskostnader (kolumn 4), som i sin helhet avser grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

¹⁾ Av kostnadsfört avgångsvederlag under 2025 återstår 2 842 kSEK att utbetala under 2026. Kostnadsförd bonus för 2024 utbetalades under 2025 om 2 856 kSEK, varav 626 kSEK relaterat till LTIP.

²⁾ Fast ersättning till Johnny Alvarsson har fakturerats via bolag.

Långsiktigt incitamentsprogram

Bolaget har ett långsiktigt incitamentsprogram knutet till koncernens vinstutveckling och hållbarhetsmål. Ersättning inom det långsiktiga incitamentsprogrammet ska användas för att förvärva aktier i Beijer Alma. Incitamentsprogrammet är villkorat anställning under en treårsperiod. Det långsiktiga incitamentsprogrammet är knutet till koncernens vinstutveckling samt hållbarhetsmål. Koncernens vinstutveckling står för 80% av utfallet och hållbarhetsmål för 20%. Ingen ersättning har kostnadsförts för någon av de verkställande direktörerna under 2025 kopplat till det långsiktiga incitamentsprogrammet.

Ersättning till den avgående verkställande direktören under 2026

Den 26 januari 2026 meddelades den verkställande direktören Oscar Fredells avgång. Den verkställande direktören har enligt avtal rätt till sex månader uppsägningslön och därefter 12 månaders avgångsvederlag. I samband med Oscar Fredells avgång utgår inget avgångsvederlag.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 2 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat, jämförelse 2025 mot 2024 (kSEK)

	2025 vs 2024	2025
Ersättning till verkställande direktören*	-5 340 (-56%)	4 137
Koncernens rörelseresultat	-139 (-13%)	952
Koncernens justerade rörelseresultat, EBITA	+164 (+16%)	1 166
Ersättning per anställd**	+239 (+17%)	1 686

* Avser fast och rörlig ersättning

** Genomsnittlig ersättning baserad på antalet heltidsekvivalenter anställda i moderbolaget (exklusive medlemmar i koncernledningen).