

การเป็นผู้ประกอบการ ที่มีความรับผิดชอบ

หลักปฏิบัติของเรา

ฉบับพิมพ์ครั้งที่ 4, มีนาคม 2026

BEIJER • ALMA

คำนำ

เพื่อความเจริญก้าวหน้า กลุ่มบริษัทของเราจะต้อง ดำเนินการอย่างมีความรับผิดชอบ หมายความว่า เรามีความรับผิดชอบต่อ ผู้คนและสิ่งแวดล้อม เราทำสิ่งนี้โดยการบำรุงรักษาจริยธรรมทางธุรกิจที่ดี พร้อมกับ ความมุ่งมั่นต่อสังคมที่ชัดเจน และ มีประสิทธิภาพ การให้ทรัพยากรให้มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและ สภาพภูมิอากาศน้อยที่สุด กลุ่มบริษัทและบริษัทในเครือของเราพึงคำนึงถึงสังคม เศรษฐกิจ และ ความยั่งยืน ด้านสิ่งแวดล้อม

พนักงานมีความสำคัญอย่างยิ่งในการพัฒนาการดำเนินงานและธุรกิจของเรา ดังนั้น พวกเขาควรตระหนักเสมอว่า สถานที่ทำงานของเรามีความปลอดภัย มีความเท่าเทียมกัน และ เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาตนเอง นอกจากนี้ เราต้องไว้วางใจกัน กับลูกค้า คู่ค้าทางธุรกิจ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ ด้วยเหตุนี้เราจึงมีหลักจรรยาบรรณ ซึ่งทำหน้าที่เป็นแนวทางปฏิบัติร่วมกัน

หลักจรรยาบรรณไม่ควรเป็นแค่เอกสาร ที่เราอ่านและมีส่วนร่วมเพียงปีละครั้งเท่านั้น มันควรเป็น สิ่งที่เราใช้ในชีวิตประจำวัน และนั่นเป็นเอกลักษณ์เฉพาะที่บ่งบอกถึง ทุกสิ่งทุกอย่างที่เราทำ ข้อกำหนด ให้ความมีความรับผิดชอบนั้นมีความชัดเจน หลักจรรยาบรรณช่วยให้เรามีความรับผิดชอบทั้งในฐานะปัจเจกบุคคล และองค์กร มันสนับสนุนการทำงานในชีวิตประจำวัน โดยที่เราระบุเป้าหมายความยั่งยืนไว้อย่างชัดเจน มาตรการที่มุ่งเน้นผลลัพธ์ และ การรายงานที่โปร่งใสแสดงให้เห็นถึงสิ่งที่จะต้องทำให้สำเร็จ ในการทำงานนี้ เรายังได้สนับสนุนในวัฒนธรรมของบริษัทอีกด้วย ใน เบย์เซอร์ อัลมา (Beijer Alma), เบย์เซอร์คอมโพเนนต์ (Beijer Components) และ เบย์เซอร์ เทค (Beijer Tech) เช่นเดียวกันกับ บริษัทในเครือทั้งหมด วัฒนธรรมนี้โดดเด่นในเรื่องของความเปิดกว้าง ความอดทน และการเข้าถึงข้อมูล ด้วยวิธีนี้วัฒนธรรมองค์กรจึงกลายเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดันในการทำงานอย่างยั่งยืน

วัฒนธรรมองค์กรของเรา มีการกระจายอำนาจ และนั่นหมายความว่าบทบาทของแต่ละ ปัจเจกบุคคลมีความสำคัญ เป็นการส่งสัญญาณว่าทุกคนมีความรับผิดชอบ นอกจากนี้ เรามีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี และมีจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจในระดับสูง ซึ่งส่งผลให้พนักงานและลูกค้า มีความพึงพอใจ และ มีความรับผิดชอบ และนี่คือ วิธีที่ ไม่เพียงแต่จะทำให้กลุ่มบริษัทกลายเป็นธุรกิจที่ใครหลาย คน อยากทำงาน และพัฒนา แต่ยังทำให้ธุรกิจมีผลกำไรและยั่งยืนไปพร้อม ๆ กันอีกด้วย

สารบัญ

คำนำ	2
การเป็นผู้ประกอบการที่มีความรับผิดชอบ	3
ความรับผิดชอบต่อผู้คน	4
ความรับผิดชอบต่อสังคม	5
ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสภาพอากาศ	6
ความรับผิดชอบต่อจริยธรรมทางธุรกิจ	7
ห่วงโซ่คุณค่าที่ยั่งยืน	9
หากมีบางอย่างไม่ถูกต้อง	10
แหล่งอ้างอิง	11



การเป็นผู้ประกอบการที่มี ความรับผิดชอบ

เบย์เซอร์ อัลมา เป็นกลุ่มอุตสาหกรรมระดับนานาชาติที่จดทะเบียนใน ตลาดหลักทรัพย์ แนวคิดทางธุรกิจของเราคือ การเป็นเจ้าของ และ พัฒนาบริษัทที่มีศักยภาพในการเติบโต ที่ดี ธุรกิจมุ่งเน้นไปที่การผลิตส่วนประกอบใน เลขเคอพ็อช รวมถึง การสร้างมูลค่าการขาย การผลิต และ เทคโนโลยีเฉพาะใน เบย์เซอร์ เทคโนโลยี

ผู้ประกอบการที่มีความรับผิดชอบ เป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์ทางธุรกิจ และ เป็นข้อ กำหนดค่าสำหรับเราที่จะเติบโตอย่างมีกำไร

หลักจรรยาบรรณอธิบายถึงความรับผิดชอบของเรา วิธีการดำเนินธุรกิจของเราและ ในขณะเดียวกันก็สะท้อนถึงค่านิยมพื้นฐานของ เบย์เซอร์ อัลมา หลักจรรยาบรรณนี้จะ ต้องแทรกซึมเข้าไปในงานประจำวัน ทั้งทางด้านการคิด และ การกระทำ

หลักจรรยาบรรณนี้ใช้กับ พนักงาน หัวหน้า และ สมาชิกคณะกรรมการทุกคนใน เบย์เซอร์ อัลมา โดยให้คำแนะนำในมุมมองของความรับผิดชอบต่อที่เกี่ยวกับ ผู้คน สังคม สิ่งแวดล้อม สภาพภูมิอากาศ และ จริยธรรมทางธุรกิจ และทำหน้าที่เป็นกรอบ หลักจรรยาบรรณนี้เชื่อมโยงกับงานที่ต้องปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ซึ่งหมายความว่าด้วยการทำงานอย่างเป็นระบบ เราจะต้องปรับสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ดีขึ้น มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด มีการปรับให้เข้ากับกฎหมาย และ ข้อบังคับที่บังคับใช้ทั้งในระดับท้องถิ่น และระดับโลก รวมถึงประเมินมุมมองด้านจริยธรรมทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

บริษัทของเราต้องสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับลูกค้า ผู้ถือหุ้น คู่ค้า และพนักงาน - มูลค่า เพิ่มซึ่งหมายความว่า เรามีส่วนสนับสนุนความยั่งยืนทางเศรษฐกิจ สังคม และ สิ่งแวดล้อมในรูปแบบต่าง ๆ นี่คือนักค้าที่เราต้องสร้างโดยไม่กระทบต่อความปรารถนาอัน แรงกล้าในด้านคุณภาพ และ การพัฒนาที่ยั่งยืน

เราคาดหวังว่า พันธมิตรทางธุรกิจของเรา จะทราบถึงหลักจรรยาบรรณนี้ และ ใช้แนวทางที่คล้ายกัน ในการดำเนินงานกิจการของพวกเขา กลุ่มบริษัทนี้ มีหลักจรรยาบรรณพิเศษสำหรับพันธมิตรทางธุรกิจ โดยมีหลักการที่อิงตามแนวทางสากลเกี่ยวกับ สิ่งแวดล้อม และ ความรับผิดชอบต่อสังคม/จริยธรรม

ความรับผิดชอบต่อผู้คน

เบย์เยอร์ อัลมา ตั้งอยู่บนสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ทุกคนมีส่วนร่วม และวัฒนธรรมที่โดดเด่นด้วย ความเปิดกว้างและการยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่น โดยที่พนักงานมีความสำคัญสูงสุด เราต้องมีสถานที่ทำงานที่สร้างแรงบันดาลใจ และพัฒนาโดยไม่กระทบต่อความปลอดภัย และความเป็นอยู่ที่ดี ทุกคนจะต้องรู้สึก ว่า สถานที่ทำงานของเราปลอดภัย มีความเท่าเทียมกัน และส่งเสริมการพัฒนาส่วนบุคคล ความสำคัญของพนักงานต่อการพัฒนาของกลุ่มบริษัทนั้น ได้รับการประเมินไว้สูง และความกังวลใจเกี่ยวกับการประพฤติดีมีขอบที่มีอยู่ ถือเป็นเรื่องราวเร้าแรงมาก

ความตั้งใจที่เราต้องการ:

- กิจการของเราจะต้องดำเนินการเพื่อให้ปฏิบัติตามกฎหมายในสภาพแวดล้อมการทำงานที่อยู่ในอัตรา ขอบเขตที่ดี
- เราปฏิบัติตามพนักงานทุกคนอย่างยุติธรรม ด้วยศักดิ์ศรี และ ด้วยความเคารพ ซึ่งหมายความว่า เราไม่ทอดทิ้งต่อการเลือกปฏิบัติ และการคุกคามใด ๆ
- เราไม่เลือกปฏิบัติหรือด้อยโอกาสใครก็ตามเนื่องมาจากศาสนา เพศ อายุ ความพิการ รสนิยมทางเพศ สัญชาติ ความคิดเห็นทางการเมือง ภูมิหลังทางสังคม หรือชาติพันธุ์
- เราสนับสนุนและพัฒนาความหลากหลาย และ ขึ้นหัดเพื่อสภาพแวดล้อมการทำงานที่ทุกคน มีส่วนร่วม เรามุ่งมั่นที่จะดึงดูดผู้คนที่มีมุมมองที่แตกต่างกันเนื่องจากมันมีมูลค่าเพิ่ม
- เราเคารพสิทธิของพนักงานทุกคน ในการจัดระเบียบ รวมถึงสิทธิของพวกเขา และการเลือกของพวกเขาว่าพวกเขาจะให้สภาพแรงงานเป็นตัวแทน และ เจรจาต่อรองร่วมกัน หรือไม่
- เราถือว่า ค่าแรงขั้นต่ำตามกฎหมาย เป็นจุดเริ่มต้นในการกำหนดค่าจ้าง ความพยายามในการทำงานของทุกคนจะต้องได้รับการตอบแทนอย่างยุติธรรม
- เราติดตามการทำงาน และ สถานการณ์การทำงานของพนักงานอย่างสม่ำเสมอ โดยการ พูดคุย และ ประเมินผล การปฏิบัติงาน
- เราปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และมาตรฐานอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับชั่วโมงการทำงาน
- เรามีวิสัยทัศน์ในการลดจำนวนอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ และไม่ส่งผลกระทบต่อ สุขภาพและความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน – เรารับผิดชอบต่อความปลอดภัยของเราเอง และของผู้อื่น ปฏิบัติตามกฎหมายระดับความปลอดภัย และการใช้อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล
- เราทำงานเชิงเสริมสร้างป้องกัน และเป็นระบบเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี และปลอดภัย โดย การติดตามผลและปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ
- เราเปิดโอกาสให้พนักงานได้พัฒนาทักษะทางวิชาชีพของตน
- เราประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล โดยคำนึงถึงหลักการพื้นฐานของ กฎระเบียบการคุ้มครองข้อมูล (GDPR)
- เราเคารพเสรีภาพของพนักงานแต่ละคน ในการออกความคิดเห็น หรือพูดเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับพวกเขาเป็นการส่วนตัว ตราบใดที่ไม่ได้ทำในนามของบริษัทหรือเกี่ยวข้องกับบริษัท





ความรับผิดชอบต่องาน

เบียร์ อลมา และบริษัทในเครือให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติตามกฎหมายและข้อตกลงที่เกี่ยวข้อง เราได้ค้นหาสาเหตุให้พบ จัดการ และ แก้ไข กับสิ่งที่อาจมีผลกระทบด้านลบต่อสิทธิมนุษยชน สิ่งแวดล้อม และสังคม กลุ่มบริษัทไม่ทอดทิ้งการกำกับดูแลใหม่ และการกำกับดูแลในทุกรูปแบบ รวมถึงการกำกับดูแล และการให้บริการทางเพศอื่น ๆ เราเคารพสิทธิเด็ก ในการเป็นเด็กที่มีสิทธิในการศึกษา และการพัฒนาตนเอง และเราไม่ใช้แรงงานเด็ก กิจกรรมจะต้องดำเนินการในลักษณะที่ช่วยให้เราสามารถปฏิบัติตาม ข้อกำหนดของกฎหมายโดยอยู่ในอัตราขอบเขตที่ดี

เพื่อที่จะเติบโตเป็นหมู่คณะ เราต้องดำเนินการอย่างมีความรับผิดชอบ ทั้งต่อ ผู้คน สังคม และสิ่งแวดล้อม เราทำโดยการรักษาจริยธรรมทางธุรกิจที่ดี ด้วยความมุ่งมั่นทางสังคมที่ชัดเจน

ความตั้งใจที่เราต้องการ:

- เพื่อให้บรรลุความยั่งยืนทางสังคม เบียร์ อลมา จะต้องไม่มีส่วนร่วมในการละเมิด สิทธิมนุษยชน เราดำเนินการในการค้นพบ เสริมสร้าง และ แก้ไขเพื่อขจัดผลกระทบ ด้านลบ ต่อสิทธิมนุษยชนที่เชื่อมโยงกับกิจกรรม ผลิตภัณฑ์ หรือบริการ
- เราไม่ใช้แรงงานเด็ก กล่าวคือ แรงงานที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี ตามข้อกำหนดของ ILO อายุขั้นต่ำสำหรับงานที่เสี่ยงอันตรายคือ 18 ปี
- หากเป็นไปได้ เราจะมีส่วนร่วม - และร่วมมือกับ - ชุมชนที่กลุ่มบริษัทดำเนินกิจการอยู่
- ความร่วมมือในการให้การสนับสนุนกับองค์กรต่าง ๆ ที่มีค่านิยมเดียวกันกับเรา และเป็น ประโยชน์ต่อชุมชนที่เราดำเนินธุรกิจ
- เรามีส่วนร่วมในความร่วมมือและโครงการต่าง ๆ กับ โรงเรียน มหาวิทยาลัย สถาบันวิจัย และ เครือข่ายอุตสาหกรรมที่ทำงานสอดคล้องกับค่านิยมของเรา
- เรามีจุดยืนที่เป็นกลางในประเด็นทางการเมือง ไม่อนุญาตให้ใช้ ชื่อบริษัทหรือ ทรัพยากรทางการเงินของ เบียร์ อลมา ในบริบททางการเมือง

ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสภาพอากาศ

โดยการทำงานอย่างเป็นระบบและมุ่งมั่น ไปที่ปัญหาสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เราสร้างผลประโยชน์ทั้งทางธุรกิจและสิ่งแวดล้อม ความพยายามของเราจะจำกัดผล กระทบต่อสิ่งแวดล้อม ลดต้นทุน ลดความเสี่ยง และมีส่วนช่วยให้เกิดโอกาสทางธุรกิจใหม่ ๆ ให้เกิดขึ้น เราต้องรับผิดชอบต่อกิจการที่ส่งผลกระทบ และผลิตภัณฑ์ที่มีผลต่อสิ่งแวดล้อม เช่น ลดการปล่อยก๊าซที่ส่งผลกระทบต่อสภาพภูมิอากาศ ผลิตภัณฑ์ของเราต้องมีคุณค่าที่ยั่งยืน และมีผลกระทบเชิงบวก เรามุ่งมั่นที่จะลดผลกระทบของผลิตภัณฑ์เหล่านี้ตลอดวงจรชีวิตของพวกมัน - ตั้งแต่การเลือกวัสดุ การสร้าง การขนส่ง การผลิต การใช้งานของลูกค้า และการจัดการเมื่อสิ้นสุดวงจรอายุการใช้งาน เราทำงานอย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนา และปรับปรุงงานด้านสิ่งแวดล้อมโดยผ่าน ความคิดริเริ่ม และนวัตกรรมใหม่ ๆ

ความตั้งใจที่เราต้องการ:

- กิจการของเราจะต้องดำเนินการในลักษณะที่ปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมโดย มีอัตราขอบเขตที่ดี เราต้องมองการณ์ไกล เกี่ยวกับกฎหมายใหม่ และ ในเวลาที่เหมาะสมรวบรวมความต้องการและความปรารถนาจากลูกค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ
- เรามุ่งมั่นที่จะลดผลกระทบให้น้อยที่สุดต่อสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมจากการผลิต การใช้ผลิตภัณฑ์ การขนส่ง และการจัดการของเสีย โดยยึดหลักการหมุนเวียน กลับมาใช้ เราช่วยสนับสนุนเป้าหมายและความปรารถนาอันแรงกล้าของลูกค้าเกี่ยวกับ ความยั่งยืน ทั้งพนักงาน และหุ้นส่วนทางธุรกิจ ได้รับการคาดหวังให้มีส่วนร่วมในเป้าหมายเหล่านี้ รวมถึงปฏิบัติตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ในเอกสารนโยบายของเรา
- เรามุ่งมั่นที่จะลดการปล่อยก๊าซที่ส่งผลกระทบต่อสภาพภูมิอากาศตลอดทั้งห่วงโซ่มูลค่า เช่น การใช้มาตรการประหยัดพลังงาน การเปลี่ยนไปใช้ทรัพยากรหมุนเวียน และ การปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อสภาพภูมิอากาศในระดับต่ำจากวัตถุดิบ
- เราคำนึงถึงด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพเมื่อเราจัดหาวัตถุดิบ ผลิตภัณฑ์เคมี บรรจุภัณฑ์และวิธีการจัดจำหน่าย
- เรานำเสนอผลิตภัณฑ์และวิธีแก้ปัญหาที่ช่วยลดผลกระทบต่อสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
- เรามีการเตรียมความพร้อมในกรณีฉุกเฉินที่ดี โดยการค้นหาสาเหตุให้พบ และประเมินอย่างเป็นระบบในเรื่อง ความเสี่ยงต่ออุบัติเหตุ ไฟไหม้ และการปล่อยสู่สิ่งแวดล้อมที่ไม่สามารถ ควบคุมได้
- เราทำงานอย่างเป็นระบบกับปัญหาสิ่งแวดล้อม ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) และคุณภาพ (ISO 9001) จะต้องแสดงอยู่ในหน่วยการผลิตใหญ่ทั้งหมด ตลอดจนการดำเนินงานในกิจการอื่น ๆ ที่เหมาะสมกับระบบการจัดการที่ได้รับการ รับรอง ในหน่วยงานที่มีพนักงานไม่ก็คนไม่จำเป็นต้องได้รับการรับรองจากระบบการจัดการภายนอก





ความรับผิดชอบต่อจริยธรรมทางธุรกิจ

เบียร์ อลมา ยึดมั่นในความโปร่งใส และเราปฏิบัติตามจรรยาบรรณที่ดีเสมอ ด้วย จรรยาบรรณทางธุรกิจที่ดี เรารับผิดชอบต่อภาระของเราและดำเนินการอย่างมีธรรมาภิบาลเมื่อเราเป็นตัวแทนของกลุ่มบริษัท การแข่งขันอย่างเสรี เป็นที่ประจักษ์ชัดในตัวของเราเอง ที่ความยุติธรรมและความเคารพ ถือว่าเป็นคำพูดอันทรงเกียรติ พันธมิตรทาง ธุรกิจ และ คู่แข่งได้รับการปฏิบัติอย่างยุติธรรม และให้เกียรติ เรารักษาความสัมพันธ์อันใกล้ชิดกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่าง ๆ ของเรา โดยการสื่อสารจะมีการติดต่อเป็นประจำ เพื่อความชัดเจน และจริยธรรมทางธุรกิจที่ดี

เราปกป้องการลงทุนของผู้ถือหุ้น และมุ่งมั่นเพื่อให้ได้ผลตอบแทนที่แข่งขันได้ ซึ่งมีแนวโน้มที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง การกำกับดูแลกิจการของเราจัดให้มีเงื่อนไขสำหรับการเป็นเจ้าของที่กระตือรือร้น และมีความรับผิดชอบ การกระจายความรับผิดชอบต่ออย่างสมดุลระหว่างการประชุมสามัญ คณะกรรมการ ผู้บริหารสูงสุด และผู้ตรวจสอบบัญชี ตลอดจนความเปิดเผย และ ความ โปร่งใสต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่าง ๆ

ความตั้งใจที่เราต้องการ:

- เราเรียกร้องในความซื่อตรง และความเที่ยงธรรมในธุรกิจของเรา และ คาดหวังสิ่ง เดียวกัน จาก พันธมิตรทางธุรกิจของเรา
- ห้ามคิดสินบน การจ่ายค่าตอบแทนทุกรูปแบบ ในการให้ หรือ รับจากตัวแทน ซัพพลายเออร์ และ พันธมิตรทางธุรกิจอื่น ๆ จะต้องเกี่ยวข้องกับสินค้า หรือบริการที่เกิดขึ้นจริงเท่านั้น
- ของขวัญและผลประโยชน์อื่น ๆ อาจเป็นองค์ประกอบของการต้อนรับขับสู้ แต่จะ ต้องไม่นอกเหนือไป จากจารีตประเพณีท้องถิ่น และต้องสอดคล้องกับกฎหมายท้องถิ่นอย่างสมบูรณ์
- กิจการและพนักงานทุกคนต้องสังเกต และปฏิบัติตามกฎหมายการแข่งขันทางการค้า
- พนักงานต้องหลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างเรื่องทางการเงินส่วนบุคคลกับการดำเนิน ธุรกิจของบริษัท ในหลายสถานการณ์ที่คุณอาจต้องจัดการกับ ญาติสนิท – เช่น ระหว่างการจ้างงาน หรือระหว่างการสัมภาษณ์ – เช่นเดียวกับใน ความสัมพันธ์ส่วนตัวกับบุคคลที่สาม ในกรณีที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่ไม่ สามารถหลีกเลี่ยงได้ สิ่งสำคัญคือต้องแจ้งให้ฝ่ายบริหารที่ใกล้ชิดที่สุดทราบ โดยเร็วที่สุด
- ธุรกิจทางธุรกิจทั้งหมดที่ทำในบริษัทจะต้องเห็นได้อย่างชัดเจนในการบัญชีของ
- บริษัท ซึ่งจะต้องได้รับการจัดการตามกฎหมายของกลุ่มบริษัท และเป็นไปตาม มาตรฐานการบัญชีสากล
- เราให้หลักการทางธุรกิจที่ดี และมีความรับผิดชอบต่อ และเหมาะสมในการโฆษณา และการตลาดของเรา

- เราเคารพสิทธิในทรัพย์สิน และสิทธิในสินทรัพย์ที่จับต้องไม่ได้ ซึ่งหมายความว่าเราจะ ไม่ใช้ทรัพยากรของบริษัทเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว
- เมื่อมีการตัดสินใจเกี่ยวกับแนวทางกลยุทธ์และตัวเลือกในการดำเนินการ ผลตอบแทน จากเงินลงทุนของผู้ถือหุ้นจะถูกนำมาพิจารณาเสมอ
- เราแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบถึงการดำเนินงาน ผลลัพธ์ ความเสี่ยง และกลยุทธ์ของกลุ่ม บริษัทเป็นอย่างดี ซึ่ง เป็นไปตามแนวทางกฎข้อบังคับที่มีการจดทะเบียนหุ้น เบย์เซอร์ อัลมา
- การสื่อสารของเราต้องตรงไปตรงมา และซื่อสัตย์ และปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ และ บรรทัดฐาน เราต้องเปิดเผย และถูกต้องภายใต้กรอบ การรักษาความลับทางธุรกิจ ที่เหมาะสม ข้อมูลที่มีความสำคัญต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของเรา จะต้องแจ้งให้ทราบ ทันทีที่สถานการณ์เอื้ออำนวย
- ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับกิจการของ เบย์เซอร์ อัลมา เฉพาะตัวแทนของฝ่ายบริหาร ของบริษัทที่เกี่ยวข้อง เท่านั้นที่มีสิทธิ์พูดในนามของกลุ่มบริษัท การสอบถามเกี่ยวกับ กิจการ จะต้องได้รับการจัดการผ่าน ฝ่ายบริหารของบริษัทในท้องถิ่น ฝ่ายบริหารของ บริษัทย่อย หรือฝ่ายบริหารกลุ่มบริษัท ข้อมูลภายนอกทั้งหมดที่อาจส่งผลกระทบต่อ ราคาหุ้นจะต้องได้รับแจ้งจากคณะกรรมการ ผู้บริหารสูงสุดของกลุ่ม บริษัท หรือ CFO
- การรายงานกิจกรรมที่น่าสงสัยทางออนไลน์ ระบุด้วย และเอาใจใส่ เมื่อมีการแบ่งปัน ข้อมูลที่ละเอียดอ่อนผ่านทางอีเมลหรือออนไลน์
- เราต้องทำให้แน่ใจว่า พนักงาน คู่ค้าทางธุรกิจ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ - ปราศจากความเสี่ยงต่อผลกระทบส่วนบุคคล - สามารถส่งสัญญาณเตือนเกี่ยวกับ ความผิดปกติที่มีสาระสำคัญ หรือที่เรียกว่า การแจ้งเบาะแสได้
- มันเป็นความรับผิดชอบของทุกคนที่ทำงานที่ เบย์เซอร์ อัลมา ในการปกป้องข้อมูลที่ บริษัทถือว่าเป็น ความลับ เราปกป้องข้อมูลที่ไม่ได้เผยแพร่ต่อสาธารณะ และ เกี่ยวข้อง กับผลิตภัณฑ์และนวัตกรรม กระบวนการ และ แผนการ ทั้งทางการเงินและเชิงกลยุทธ์





ห่วงโซ่คุณค่าที่ยั่งยืน

เราคาดหวังให้พันธมิตรทางธุรกิจของเราปฏิบัติตาม หลักการทางสังคม จริยธรรม ทางธุรกิจ และหลักการด้านสิ่งแวดล้อมในหลักจรรยาบรรณสำหรับลูกค้าทางธุรกิจ และ แนวปฏิบัติสากล ที่ได้รับการสนับสนุนจาก เบย์เซอร์ อัลมา นอกจากนี้เรายังคาดหวัง ให้พวกเขาใช้ข้อกำหนด และคำนิยามเดียวกันกับพันธมิตรทางธุรกิจของพวกเขา ซึ่ง หมายความว่า เราต้องการให้พันธมิตรทางธุรกิจของเรา ทำงานเพื่อให้กิจการผลิตภัณฑ์และบริการของพวกเขา ไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สุขภาพของผู้คน หรือ สังคมในทางลบ

ความตั้งใจที่เราต้องการ:

- เราเป็นนโยบายการลงโทษ และวิธีในการให้การสนับสนุนและคำแนะนำหากกลุ่มบริษัท ต้องการ โน้มน้าวพฤติกรรมบางอย่าง
- เรากระตุ้นให้พันธมิตรทางธุรกิจของเรา เริ่มใช้ระบบการจัดการ ที่ได้รับการรับรอง ใน ด้านคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม
- เรามีส่วนร่วมในการติดตาม และประเมินผล การปฏิบัติงานของพันธมิตรทางธุรกิจของ
- เราในการพัฒนาที่ยั่งยืน และสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง ซึ่งข้อบกพร่องอาจนำไปสู่ข้อกำหนดสำหรับมาตรการปรับปรุง ในเวลาเดียวกัน เราดำเนินขั้นตอนการตรวจสอบ เพื่อให้แน่ใจว่าโลหะและวัสดุอื่นๆ ที่เราใช้ไม่ได้มาจากพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากการขัดแย้งกันด้วยอาวุธ
- เรามุ่งมั่นที่จะตอบสนองต่อข้อกำหนด ความต้องการ และ ความคาดหวังของลูกค้าเสมอ ด้วยการส่งมอบบริการ และผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพเหมาะสม ในเวลาเดียวกัน เราทำให้แน่ใจว่า ผลิตภัณฑ์ของเราเป็นไปตามบรรทัดฐานทางกฎหมาย และ มาตรฐานด้านสุขภาพที่ตกลงไว้ทั้งหมด
- ข้อมูลเกี่ยวกับ จะใช้ผลิตภัณฑ์อย่างไร จะถูกต้องและชัดเจน เช่น ในเรื่องของ การ ติดตั้งที่ปลอดภัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การดูแลรักษา การจัดเก็บ และ การ จัดการขั้นสุดท้าย
- เราคำนึงถึงแง่มุมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพผลิตภัณฑ์ของเรา และ ความ ปลอดภัย รวมถึง นำเสนอผลิตภัณฑ์ และการแก้ปัญหา ที่ช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

หากมีบางอย่างไม่ถูกต้อง

บรรยากาศทางธุรกิจจะต้องมีความโปร่งใส และมีจรรยาบรรณทางธุรกิจในระดับสูง เรามุ่งมั่นในการสร้างวัฒนธรรมบริษัทที่ไว้วางใจได้ ซึ่งเป็นที่แน่นอน ที่เราจะต้องหรือ พุดคุยกับ เพื่อนร่วมงาน และผู้จัดการเกี่ยวกับสิ่งที่ไม่ได้ผล อย่างเหมาะสมที่สุด หรือตามกฎหมายของกิจการ เราต้องการตรวจให้พบถึงความผิดปกติใด ๆ ซึ่งไม่ปรากฏอยู่ในกรอบของงาน สภาพแวดล้อมในการทำงานที่เป็นระบบ เสียแต่เนิ่น ๆ

การจัดการภายใน

ประการแรก พนักงานหันไปปรึกษาหัวหน้างานที่ใกล้ชิดที่สุดทันที ประการที่สอง ติดต่อผู้จัดการ หรือ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

สำหรับผู้ที่ไม่ได้รับความเห็นพ้องจากผู้บริหาร - หรือด้วยเหตุผลบางประการที่ไม่ต้องการติดต่อผู้จัดการหรือฝ่ายทรัพยากรบุคคล มีกระบวนการของการแจ้งเบาะแส ซึ่งสามารถรายงานความผิดปกติที่น่าสงสัยได้ ใช้กรณีนี้หากมีพนักงานหรือนักคนอื่นค้นพบพฤติกรรมที่อาจ ผิดจริยธรรม หรือ ผิดต่อกฎหมาย การแจ้งเบาะแสได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย และ จะต้องมุ่งมั่นเพื่อต่อต้านการทุจริต และ ความผิดปกติ โดยไม่ขัดต่อสภาพการทำงาน หรือ เงื่อนไขในการทำงานของตนเอง

การจัดการภายนอก

เพื่อให้มั่นใจว่า ไม่มีการเปิดเผยตัวตน ช่องทางผู้แจ้งเบาะแสของเราจะได้รับการจัดการ โดยผ่านทางบริษัทภายนอก ซึ่งทั้งการแจ้ง และ บทสนทนาหลังจากนั้นจะได้รับการเข้ารหัส และ มีการ ป้องกันด้วยรหัสผ่านในเวลาเดียวกัน เราหวังว่าพนักงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ จะรู้สึกปลอดภัย ในการติดต่อโดยตรงกับบุคคลในกิจการ ในกรณีที่มีคำถาม หรือข้อสงสัย

บริการผู้แจ้งเบาะแสผ่านทางเว็บไซต์

บริการแจ้งเบาะแสมิให้โดยผ่านทางที่อยู่บนเว็บไซต์ดังต่อไปนี้:

[เริ่มรายงานการแจ้งเบาะแส | ลิงค์ถาวร](#)

นอกจากนี้ยังเข้าถึงได้โดยผ่านลิงก์บนเว็บไซต์ของ เบย์เซอร์ อัลมา ได้ด้วย ผู้แจ้งกรอกข้อความ และส่งรายงาน บริษัทภายนอกจะประเมินว่า รายงานมีความเหมาะสมที่จะจัดการภายในกรอบช่องทางการแจ้งเบาะแสของกลุ่มบริษัทหรือไม่ และ ให้คำแนะนำหรือข้อเสนอแนะแก่ผู้แจ้ง





' ข' แหล่งอ้างอิง

- เอกสารพื้นฐานของสหประชาชาติว่าด้วยสิทธิมนุษยชน:
www.un.org
- ปฏิญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในชีวิตการทำงาน: www.ilo.org
- ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ: www.unglobalcompact.org
- แนวทางปฏิบัติ OECD สำหรับบริษัทข้ามชาติ: www.oecd.org
- หลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน: www.ohchr.org
- ขอบบังคับว่าด้วยการรายงานความยั่งยืนขององค์กร (CSRD)
- มาตรฐานการรายงานความยั่งยืนของยุโรป (ESRS) – ด้านสิ่งแวดล้อม ข้อมูลด้าน สังคมและธรรมาภิบาล
- หลักปฏิบัติของพันธมิตรทางธุรกิจของ เบย์เซอร์ อัลมา: beijeralma.se/en
- หัวข้อวัสดุของเบย์เซอร์ อัลมา: E1 สภาพอากาศเปลี่ยนแปลง, E5 การใช้ทรัพยากร และการหมุนเวียนกลับมาใช้, E2 มลพิษ (ห่วงโซ่คุณค่า-ต้นน้ำ), E3 การใช้น้ำ (ห่วงโซ่คุณค่า-ต้นน้ำ), S1 แรงงานของตัวเอง, S2 ผู้ปฏิบัติงานในห่วงโซ่คุณค่า (ห่วงโซ่คุณค่า-ต้นน้ำ), G1 ธรรมาภิบาล



BEIJER • ALMA