

कॉर्पोरेट दायित्व

हमारी आचार संहिता
संस्करण 4, मार्च 2026

BEIJER • ALMA

परचिय

वद्धीकरण के लिए, हमारे गुरु को दायित्व के साथ कार्रवाई करनी चाहिए। इसका तात्पर्य यह है कि हम लोगो और पर्यावरण के लिए ज़िम्मेदारी स्वीकार करते हैं। हम एक विशिष्ट सामाजिक प्रतिबद्धता के साथ सट्टा व्यावसायिक नैतिकता बनाए रखते हैं और कम जलवायु प्रभाव के साथ संसाधनों के कुशल उपयोग के माध्यम से ऐसा करते हैं। समूह और हमारी सहायक कंपनियों को सामाजिक, वित्तीय और पर्यावरणीय स्थिरता से जोड़ा जाना चाहिए।

हमारे संचालनों और व्यवसाय के विकास के लिए कर्मचारी आवश्यक हैं। इसलिए, उन्हें हमेशा यह महसूस होना चाहिए कि हमारे कार्यस्थल सुरक्षा, समानता प्रदान करता है और नज़ी वद्धि के लिए अनुकूल हैं। हम अपने ग्राहकों, व्यापार साझेदारों और अन्य हितधारकों के साथ विश्वास का संबंध भी स्थापित करना चाहिए। इसीलिए हमारे पास एक आचार संहिता है जो इस संबंध में एक मार्गदर्शक के रूप में कार्य करती है।

संहिता कोई दस्तावेज़ नहीं है जिससे हम साल में एक बार पढ़ते हैं। यह कुछ ऐसा है, जिससे हम हर दिन लागू करते हैं और यह हमारे द्वारा किए जाने वाले सभी कामों की विशेषता बताता है। जिसमें दायित्व लाने की ज़रूरत स्पष्ट है। आचार संहिता हमें इस दायित्व को व्यक्ति और संगठन दोनों के रूप में लेने में मदद करती है। स्पष्ट रूप से परिभाषित सहायित्व के उद्देश्यों, परिणाम-उन्मुख पहल और यह देखाने के लिए पारदर्शी रिपोर्टिंग प्रदान करके यह हमारे रोज़मर्रा के काम का समर्थन करती है कि क्या हासिल किया जाना है। इस काम में हमारी कॉर्पोरेट संस्कृति भी समर्थन के रूप में काम करती है। Beijer Alma, Beijer Components और Beijer Tech के साथ-साथ उनकी सभी सहायक कंपनियों में, इस संस्कृति से खुलपेन, सहिष्णुता और जानकारी तक पहुँच की विशेषता है - जो स्थिरता के लिए एक और प्रत्येक शक्ति का निर्माण करती है।

हमारी कॉर्पोरेट संस्कृति विकेंद्रीकृत है, जिसका अर्थ है कि व्यक्ति की भूमिका महत्वपूर्ण है। यह सकेते देती है कि हर किसी का दायित्व है। हमारे पास सकारात्मक कार्य पर विशेष और ठोस व्यापारिक नैतिकता भी है, जो कर्मचारी और ग्राहक की दायित्व और संतुष्टि में योगदान करती है। इससे हमें एक ऐसी जगह बनाने में मदद मिलती है, जहाँ कई लोग काम करना और विकास करना चाहते हैं और साथ ही एक ऐसी कंपनी बनाना चाहते हैं, जिसके साथ कई लोग लाभदायक, स्थायी व्यापार करना चाहते हैं।

वषिय-सच्ची

परचिय	2
कॉर्पोरेट दायित्व	3
लोगो का दायित्व	4
समाज के लिए दायित्व	5
पर्यावरण और जलवायु के लिए दायित्व	6
व्यापार नैतिकता के लिए दायित्व	7
स्थायी मूल्य शृंखला	9
अगर कुछ सदिग्ध है	10
संदर्भ	11



कॉरपोरेट दायित्व

BEIJER ALMA अंतरराष्ट्रीय, सच्चीबद्ध औद्योगिक समूह हमारी व्यापारिक संकल्पना मजबूत विकास क्षमता वाली कंपनियों का स्वामित्व लेना और विकास करना है। हमारा संचालन घटक वनिरिमाण (Beijer Components) और मूल्य-वर्धित बिक्री, वनिरिमाण और आला परौद्योगिकियों बजैर टके पर फोकस करत है।

कॉरपोरेट दायित्व हमारी व्यावसायिक रणनीति का हिस्सा है और लाभप्रद रूप से बढ़ाने के लिए यह एक आवश्यकता है। आचार संहिता में वर्णन किया गया है कि हमारी दायित्व क्या है, और हम अपने संचालन और बजैर एलमा के के मूल्य मूल्यों का वर्णन करती हैं। संहिता को वचारों और कार्यों दोनों में दैनिक कार्यों में शामिल करना है।

यह संहिता Beijer Alma कर्मचारियों, प्रबंधकों और बोर्ड के सदस्यों सभी पर लागू होती है। यह ढांचे के रूप में काम करत है। लोगों, समाज, पर्यावरण व जलवायु और व्यापार नैतिकता के संबंध में दायित्व पर हमारे देखे के बारे में भारादर्शन प्रदान करती है। आचार संहिता नरितर सधारा से जुड़ी है। इसका मतलब यह है कि हम काम के माहौल को बेहतर करने, अपने पर्यावरणीय प्रभाव को कम करने, स्थानीय और वैश्विक स्तर पर कानूनों और वनियमों पर अपडेट रहने, और अपनी व्यापार नैतिकता का नियमिति रूप से मेल्यांकन करने के लिए व्यवस्थिति रूप से काम करत है।

हमारी कंपनियों को ग्राहकों, शायरधारकों, साझादारों और कर्मचारियों के लिए अतिरिक्त मूल्य बनाना होता है - अतिरिक्त मूल्य जिसका मतलब है कि हम गुणवत्ता और स्थायी विकास से संबंधित अपनी आकांक्षाओं से समझौता किए बिना, विभिन्न तरीकों से वैतितीय, सामाजिक या पर्यावरणीय स्थायित्व में योगदान करत हैं। हम उम्मीद करत हैं कि हमारे व्यावसायिक भागीदार आचार संहिता से परिचित हों और अपने खेद के संचालनों में समान दिशानिर्देशों का उपयोग करेंगे। समूह के पास पर्यावरण और सामाजिक दायित्व और नैतिकता से संबंधित अंतरराष्ट्रीय दिशानिर्देशों के आधार पर सदिधांतों के साथ विशिष्ट व्यावसायिक भागीदार आचार संहिता है।

लोगों का दायित्व

BEIJER ALMA समावेशी कार्य परविशे और खलपेन और सहषिणता की विशेषता वाली संस्कृति का समर्थन करता है, जहाँ कर्मचारियों का महत्व सबसे अधिक है। हम एक ऐसा कार्यस्थल बनाना चाहते हैं जो सुरक्षा या कल्याण से समझौता किए बिना विकास को प्रेरित करे। हर किसी को यह महसूस होना चाहिए कि हमारे कार्यस्थल सुरक्षित हैं, समानता प्रदान करते हैं और नज़ी वृद्धि के लिए अनुकूल हैं। समूह के विकास के लिए कर्मचारियों को अत्यधिक आवश्यक माना जाता है और अनियमितताओं के संदेह को बहुत गंभीरता से लिया जाता है।

हमारा दायित्व का मतलब है कि:

- हमारा संचालन इस तरह किया जाना चाहिए कि पर्यावरण और कार्य परविशे कानून का पालन पर्याप्त मारज़िन के साथ किया जाए।
- हम सभी कर्मचारियों के साथ नृपेक्षता, गरमा और सम्मान के साथ व्यवहार करते हैं। इसका मतलब है कि हम भेदभाव और उत्पीड़न के प्रति शून्य सहषिणता रखते हैं।
- हम धर्म, लिंग, आय, विकलांगता, यौन अभिविन्यास, राष्ट्रियता, राजनीतिक राय, सामाजिक पृष्ठभूमि या जातीय मूल के आधार पर अपने कर्मचारियों के बीच अंतर या भेदभाव नहीं करते।
- हम विविधता के साथ-साथ समावेशी कार्य वातावरण का समर्थन करते हैं और उस बेदावा देते हैं। हम अलग-अलग दृष्टिकोणों वाले लोगों को आकर्षित करने के लिए शर्म करते हैं, क्योंकि यह अतिरिक्त मूल्य प्रदान करता है।
- हम सभी कर्मचारियों के संघ बनाने की स्वतंत्रता के अधिकार, उनके यूनियन द्वारा प्रतिनिधित्व करने के अधिकार, और सामूहिक सौदेबाजी के अधिकार का सम्मान करते हैं।
- वतन का निर्धारण करते समय, हम हमेशा बाज़ार के अनुरूप और स्थानीय नियमों और विनियमों के अनुरूप उचित वतन की प्रेशकश करते हैं। हर किसी के योगदान को उचित रूप से प्रसूत किया जाता है।
- हम नियमित रूप से हम नियमित रूप से कर्मचारियों के काम का मूल्यांकन करते हैं। उनके कार्य और प्रगति का आकलन करते हैं। के माध्यम से कर्मचारियों के काम और स्थितिका अनुसरण करते हैं।
- हम काम के घंटों के संदर्भ में उद्योग के लिए लागू कानूनों, नियमों और मानकों का पालन करते हैं।
- जब कार्यस्थल पर दुर्घटनाओं की बात आती है, तो हमारे पास शून्य सहषिणता का वज़िन है और हम कार्यस्थल स्वास्थ्य और सुरक्षा पर समझौता नहीं करते - हम अपनी और दूसरों की सुरक्षा का दायित्व लेते हैं। हम सुरक्षा की सफ़ािशों का पालन करते हैं और नज़ी रक्षा उपकरणों का उपयोग करते हैं।
- हम नियमित रूप से अनुसरण करके और सुधार करके स्वास्थ्यपरद, सुरक्षा के कार्य परविशे बनाने के लिए निवारक और व्यवस्थित दृष्टिकोण अपनाते हैं।
- हम अपने कर्मचारियों को अपने प्रेशेवर ज्ञान को विकसित करने के अवसर प्रदान करते हैं।
- हम नज़ी डेटा को सामान्य डेटा संरक्षण विनियमन (GDPR) में मौलिक सिद्धांतों के अनुसार संसाधित करते हैं।
- हम अपने कर्मचारियों के अधिकारों का सम्मान करते हैं। कि वे उन परिस्थितियों के बारे में स्वतंत्र रूप से बात कर सकते हैं जो उन्हें नज़ी रूप से चेतित करती हैं, जब तक कि वे कंपनी के नाम पर या उसके संबंध से ऐसा नहीं करते।





समाज के लिए दायित्व

BEIJER ALMA और इसकी सहायक कंपनियाँ मानवाधिकारों की संयुक्त राष्ट्र सार्वभौमिक घोषणा का समर्थन करती हैं और लागू कानून और समझौतों का पालन करती हैं। हम उन मद्द्दों की पहचान, प्रबंधन और समाधान करते हैं, जो मानव अधिकारों, पर्यावरण या समाज पर नकारात्मक प्रभाव डाल सकते हैं। ग्रुप में वेश्यावृत्ति और अन्य यौन तस्करी सहित, आधुनिक दासता और मानव तस्करी के सभी रूपों के लिए शून्य सहिष्णुता है। हम बच्चों के शैक्षणिक और नैतिक विकास के अधिकार के साथ बच्चा होने के अधिकार का समर्थन करते हैं, और हम बाल शर्म का उपयोग नहीं करते। संचालन इस तरह किए जाने चाहिए, ताकि हम पर्यावरण और कार्य पर्यावरण कानून को पर्याप्त मारजनि संपूर्ण कर सकें।

सामूहिक रूप से आग बंद करने के लिए हम लोगों, समाज और पर्यावरण के प्रति जिम्मेदारी से काम करना होगा। हम विशिष्ट सामाजिक प्रतिबद्धता के साथ ठोस व्यापार नैतिकता बनाए रखकर ऐसा करते हैं।

हमारे दायित्व का मतलब है कि:

- सामाजिक स्थिरता प्राप्त करने के लिए, Beijer Alma मानवाधिकारों के उल्लंघन में भाग नहीं लेता। हम अपने संचालनों, उत्पादों या सेवाओं से संबंधित मानवाधिकारों पर किसी भी नकारात्मक प्रभाव को खतम करने के लिए पूर्वक्रियाशील, निवारक और संधारणात्मक रूप से काम करते हैं।
- हम बाल शर्म का उपयोग नहीं करते, जिसका अर्थ है, ILO के अनुसार 15 साल से कम उम्र का शर्म। खतरनाक शर्म के लिए न्यूनतम आयु 18 है।
- जब भी संभव हो, हम उन समुदायों में शामिल हो जाते हैं - और उनके साथ बातचीत करते हैं - जिनमें हमें संचालित होता है।
- हम उन संगठनों के समर्थन और परियोजनाओं को प्राथमिकता देते हैं, जो हमारे मूल्यों को साझा करते हैं और उन समुदायों को लाभान्वित करते हैं जिनमें हम काम करते हैं।
- हम सकल, विश्वविद्यालयों, अनुसंधान संस्थानों और औद्योगिक नेटवर्क के साथ उन सहयोग और परियोजनाओं में भाग लेते हैं, जो हमारे मूल्यों के अनुरूप हैं।
- हम राजनीतिक मद्द्दों पर तटस्थ रहने का पालन करते हैं। कंपनी का नाम और Beijer Alma के वित्तीय संसाधनों का नाम राजनीतिक संदर्भों में उपयोग नहीं किया जाना चाहिए।

पर्यावरण और जलवायु के लिए दायित्व

जलवायु और पर्यावरणीय मद्द्ों के लिए व्यवस्थिति और लक्ष्य उपागम को नथोजति करके, हम वयापार और पर्यावरणीय लाभ दोनों उतपन्न करत हैं। हमारे काम का लक्ष्य अपन पर्यावरणीय परभाव को सीमति करना, लागतों का कम करना, जोखिमों को घटाना और नए वयापारिक अवसरों की पराप्ति में योगदान करना है। हम पर्यावरण पर अपन संचालनों और उतपादों के परभाव की जमिंदारी लनी होगी, उदाहरण के लिए गरीनहाउस गैसें उतसरजन को कम करके हमारे उतपादों का सथायी मूल्य और सकारात्मक परभाव होना चाहिए। हम इन उतपादों के पूरे जीवन चक्र के दौरान इनके परभाव को कम करने के लिए शर्म करत हैं, जो सामग्री, डिजाइन और परिवहन की वधि से भरिमाण, ग्राहक उपयोग और, अंत में, इन वकिलपों के द्वारा होता है कि उनके जीवन चक्र के अंत में उन्हें कैसे ससाधति किया जाता है। हम नई पहल और नवाचारों के माध्यम से अपन पर्यावरण संबंधी कार्यों को वकिसति करन और सध्वारन के लिए लगातार काम करत हैं।

हमारे दायित्व का मतलब है कि:

- हमारे संचालन इस तरह किए जान चाहिए कि पर्यावरण कानून का पर्याप्त मारजनि के साथ पालन किया जा सके। हम नए कानून के लिए उपयुक्त दीर्घकालिक योजना तयार करनी होगी और अग्रिम रूप से ही ग्राहकों और अन्य हतिधारकों की जरूरतों और अनुरोधों को पहल से ही पहचानना होगा।
- परसिंचरण के सिद्धांतों के आधार पर, हम उतपादन, उतपाद उपयोग, परिवहन और अपशिष्ट प्रबंधन से अपन जलवायु और पर्यावरणीय परभाव को कम करने के लिए पर्याप्त करत हैं। हम ग्राहकों को उनके सथायित्व लक्ष्यों और महत्वाकांक्षाओं में समर्थन देने में मदद करत हैं। हम कर्मचारियों के साथ-साथ वयावसायिक साझेदारों से भी इन लक्ष्यों में योगदान देने और हमारे भीतर दस्तावेजों में मानकों का पालन करने की अपेक्षा की जाती है।
- हम संपूर्ण मूल्य श्रृंखला में अपन गरीनहाउस गैसें उतसरजन को कम करने का पर्याप्त करत हैं, जैसे ऊर्जा-बचत उपायों के माध्यम से, नवीकरणीय संसाधनों में परिवर्तन और कम कार्बन फुटप्रिंट वाले कच्चे माल का चयन करना।
- कच्चे माल, रासायनिक उतपादों, पैकेजिंग और वितरण सेवाओं की खरीद करत समय हम पर्यावरण और स्वास्थ्य पहलुओं को ध्यान में रखत हैं।
- हम ऐसे उतपादों और समाधानों की प्रशंसा करत हैं, जो हमारे जलवायु और पर्यावरणीय परभाव को कम करने में योगदान करत हैं।
- हम दुरुष्टनाओं, आग और पर्यावरण में अनियंत्रित उतसरजन के संबंध में जोखिमों की व्यवस्थिति रूप से पहचान और आकलन करके आपातकाल की स्थिति के लिए भली-भाँति तयार रहत हैं।
- हम पर्यावरणीय मद्द्ों के लिए व्यवस्थिति दृष्टिकोण अपनात हैं। पर्यावरण (ISO 14001) और गुणवत्ता (ISO 9001) प्रबंधन प्रणालियाँ उन सभी प्रमुख उतपादन यूनट्स और अन्य संचालनों में मौजूद होनी चाहिए, जिन पर प्रमाणित प्रबंधन प्रणालियों की जरूरत हो सकती है। कर्मचारियों की कम संख्या वाली यूनट्स में प्रबंधन प्रणालियों को बाहरी रूप से प्रमाणित करने की जरूरत नहीं होती।





व्यापार नैतिकता के लिए दायित्व

BEIJER ALMA पारदर्शिता के लिए समर्पण है और हम हमेशा ठोस व्यापार नैतिकता के आधार पर कार्रवाई करते हैं। हम ठोस व्यापार नैतिकता के माध्यम से अपनी कार्रवाइयों के लिए ज़िम्मेदारी लेते हैं और हम ग्रुप का प्रतिनिधित्व करते समय पेशेवर ढंग से व्यवहार करते हैं। न्याय और सम्मान जैसे मूल्यों के लिए मक़त परतसिप्रधा नशित्ति हौ व्यापार साझादोरो और परतसिप्रधियों के साथ नषिपकष रूप से और सम्मानजनक व्यवहार किया जाता है। हम नियमिति संपरक, सपषटता और व्यापारिक नैतिकता के उच्च मानक के आधार पर संचार के साथ अपने विभिन्न हितधारकों के साथ नकिट संबंध बनाए रखते हैं।

हम शायरधारकों के विशे की रक्षा करते हैं और परतसिप्रधी रटिर्न को सुरुकषति करने के लिए शर्म करते हैं, जिसमें लगातार सध्वार होता है। हमारा कॉरपोरेट अभिशासन सकर्षि और दायित्वपूर्ण स्वामित्व, सामान्य शायरधारक बैठकों, बोर्ड, सीईओ और लखेवा परीकषकों के बीच दायित्वों का संतुलित प्रतिनिधित्व और साथ ही विभिन्न हितधारकों के प्रति खिलुपन और पारदर्शिता के लिए पर्व-अपेक्षा प्रदान करता है।

हमारे दायित्व का मतलब है कि:

- हम अपने पर्व संचालनों में ईमानदारी और सम्मान की मांग करते हैं और अपने व्यापारिक साझादोरो से भी यही उम्मीद करते हैं।
- रशित नषिदेध हौ एजट, सप्लायरो और दूसरे बिजनेस साझादोरो को या उनसे किसी भी प्रकार का लने देने अनविरस रूप से केवल वास्तविक चीजों या सेवाओं के लिए ही हो।
- उपहार और अन्य लाभों में पारंपरिक आतिथिय का तत्त्व शामिल हो सकता है, लेकिन यह स्थानीय रविजों से अधिक नहीं हो सकता और पूरी तरह से स्थानीय कानून के अनुरूप होना चाहिए।
- सभी संचालनों और कर्मचारियों को परतसिप्रधा कानूनों का अवलोकन और उनका पालन करना होगा।
- कर्मचारियों को उन स्थितियों में नैजि वतितीय मामलों और कंपनी की व्यापारिक गतिविधियों के बीच हितों के टकराव से बचना होगा, जहाँ वैकरीबी परिचित के साथ बातचीत करते हैं - उदाहरण के लिए असाइनमेंट या साक्षात्कार के दौरान - और तृतीय पक्षों के साथ नजि संबंधों में जब हितों के टकराव से बचना नहीं जा सकता, तो समय रहत परतसिप्रध परषवकेषक को सूचित करना महत्वपूर्ण होता है।
- कंपनी में किए गए सभी व्यापारिक लने देने कंपनी के खातों में स्पष्ट रूप से दिखाई देने चाहिए, जिनमें ग्रुप के नियमों के अनुसार और अंतरराष्ट्रीय लखेकन मानकों के अनुरूप प्रबंधित किया जाना चाहिए।
- हम अच्छे व्यापार सिद्धांतों को लागू करते हैं और अपने वैजिज्ञापनों और विपणन में दायित्वपूर्ण और उदारवादी रहते हैं।

- हम सवामति और बौद्धिक संपदा अधिकारों का सम्मान करते हैं, जिसका अर्थ है कि हम नज़ी हतियों के लिए कंपनी के संसाधनों का उपयोग नहीं करते।
- मारगदर्शक रणनीतियों और कार्रवाई के विभिन्न तरीकों पर निर्णय लते समय, शायर-धारकों के विशे किए गए धन पर रटिरन् हमेशा ध्यान मरेखा जाता है।
- हम शायरधारकों को ग्रुप के संचालनों, कमाई, जोखिमों और रणनीतियों के बारे में भली-भाँति सूचित रखते हैं। ऐसी जानकारी उन वनियमों के अनुसार प्रदान की जाती है, जहाँ Beijer Alma शायर सूचीबद्ध है।
- हमारे संचार सरल और ईमानदार होने चाहिए, और उन्हें मौजूदा कानून, वनियमों और मानदंडों का पालन करना चाहिए। हम उचित व्यापारिक गोपनीयता के ढाँचे के भीतर खुले तौर पर और सही ढंग से संवाद करना चाहिए। हमारे हितधारकों के लिए महत्वपूर्ण जानकारी उतनी जल्दी प्रदान की जानी चाहिए, जितनी जल्दी परस्थितियों में संभव हो।
- Beijer Alma के संचालनों से संबंधित मद्दतों के संबंध में, ग्रुप की ओर से केवल प्रबंधन टीम के प्रतिनिधियों को बोलने की अनुमति है। तदनुसार, संचालनों के बारे में पछुताछ स्थानीय प्रबंधन, संबंधित सहायक कंपनी के लिए प्रबंधन टीम या ग्रुप प्रबंधन को भेजी जाएगी। शायर की कीमत को प्रभावित करने वाली सभी बाहरी जानकारी सीईओ या सीएफओ द्वारा परसृत की जाएगी।
- संतुष्टि गतिविधियों की ऑनलाइन रिपोर्ट करें और ई-मेल या इंटरनेट के माध्यम से संवेदनशील जानकारी साझा करते समय सावधान और विचारशील रहें।
- यह सुनिश्चित करने के लिए हमारे पास वह सिलबलोअर प्रणाली है कि हमारे कर्मचारी, व्यापार साझेदार और अन्य हितधारक प्रतियोगी के जोखिम के बिना प्रमुख दुरुव्यवहार की रिपोर्ट करने में सक्षम हैं।
- Beijer Alma में काम करने वाले प्रत्येक व्यक्ति की ज़िम्मेदारी है कि वह उस जानकारी की रक्षा करे, जिस कंपनी गोपनीय मानती है। हम ऐसी आर्थिक और रणनीतिक दोनों जानकारी की रक्षा करते हैं, जो उत्पादों और नवाचारों, प्रक्रियाओं और योजनाओं के बारे में सार्वजनिक रूप से प्रकाशित नहीं हुई।





स्थायी मूल्य श्रृंखला

हम उम्मीद करते हैं कि हमारे व्यापारिक साझेदार हमारी आचार संहिता, व्यापार साझेदार आचार संहिता और Beijer Alma द्वारा समर्थित अंतरराष्ट्रीय दिशानिर्देशों में उल्लिखित सामाजिक, व्यापारिक नैतिकता और पर्यावरणीय सिद्धांतों का पालन करेंगे। हम यह भी उम्मीद करते हैं कि वे अपने व्यापार साझेदारों के लिए भी समान विनियम और मूल्य लागू करेंगे। इसका मतलब यह है कि हम चाहते हैं कि हमारे व्यापारिक साझेदार यह सुनिश्चित करने का प्रयास करें कि उनके संचालनों, उत्पादों और सेवाओं का पर्यावरण, लोगों के स्वास्थ्य या समाज पर कोई नकारात्मक प्रभाव न पड़े।

हमारे दायित्व का मतलब है कि:

- यदि गिरफ्त किसी विशेष व्यवहार को प्रभावित करना चाहता है, तो हमारे पास ऐसी प्रतिक्रिया नीति और निरीक्षण है, जो सहायता और मार्गदर्शन प्रदान करता है।
- हम अपने व्यापार साझेदारों को गुणवत्ता और पर्यावरण के लिए प्रमाणित प्रबंधन प्रणाली पेश करने के लिए प्रोत्साहित करते हैं।
- जब सतत विकास और मानवाधिकारों की बात आती है, और जहाँ कमियों से अनविद्यारण्य सधारा के उपाय हो सकते हैं, वहाँ हम अपने व्यापार साझेदारों के नेतृत्व में निष्पादन फॉलो-अप और मूल्यांकन में संलग्न होते हैं। इस के साथ ही, हम उचित निश्चितता के साथ पृष्ठ करने के लिए समीक्षा प्रक्रियाएं अपनाते हैं कि हमारे द्वारा उपयोग की जाने वाली कुछ धातुओं और अन्य सामग्री को सशस्त्र संघर्ष से प्रभावित क्षेत्रों से प्राप्त नहीं किया जाता।
- हमारा लक्ष्य हमेशा सही गुणवत्ता के साथ सेवाएं और उत्पाद प्रदान करके अपने ग्राहकों की आवश्यकताओं, जरूरतों और अपेक्षाओं को पूरा करना है। हम यह भी सुनिश्चित करते हैं कि हमारे उत्पाद सहमत हैं, वैधानिक मानकों और स्वास्थ्य मानकों को पूरा करते हैं।
- हमारे उत्पादों का उपयोग कैसे किया जाना है, इस बारे में जानकारी सही और स्पष्ट होनी चाहिए, उदाहरण के लिए, सुरक्षा और पर्यावरण के अनकूल स्थापना, रखरखाव, भंडारण और, अंततः, निपटान।
- हम अपने उत्पादों की गुणवत्ता और सुरक्षा के बारे में सभी पहलुओं को ध्यान में रखते हैं और ऐसे उत्पादों और समाधानों की प्रशंसा करते हैं, जो हमारे पर्यावरणीय प्रभाव को कम करने में योगदान करते हैं।

अगर कुछ सही नहीं है

कॉरपोरेट परविशे पारदर्शी होना चाहिए, जिसमें व्यापार नैतिकता के उच्च स्तर हों। हम भरोसेमंद कॉरपोरेट संस्कृति के लिए प्रयास करते हैं, जहाँ सहकरमियों और प्रबंधकों के साथ इस बार में चर्चा अवश्य की जाती है कि क्या काम नहीं कर रहा, या क्या संचालन के नियमों का उल्लंघन हो रहा है। हम किसी दुरुव्यवहार का पता जल्द लगाना चाहते हैं, ताकि वह पहल ही हमारी व्यवस्थिति कार्य परविशे कार्यसूची के ढांचे के अंतर्गत न आ जाए।

आंतरिक संभाल

पहला चरण प्रत्यक्ष पर्यवेक्षक के साथ बात करना है। यदि वह संभव नहीं है, तो करमचारियों को अपने पर्यवेक्षक के प्रबंधक या मानव संसाधन संगठन से संपर्क करना चाहिए।

यदि किसी कारण से प्रबंधन या मानव संसाधनों के माध्यम से जाना संभव या वांछनीय नहीं है, तो संदिग्ध दुरुव्यवहारों की रिपोर्ट करने के लिए वहसिलबलोअर प्रक्रिया है। इसका उपयोग तब किया जाता है, जब कोई करमचारी या अन्य व्यक्ति संभावित अनैतिक या गैर-कानूनी व्यवहार को देखता है। वहसिलबलोअर प्रक्रिया कानून द्वारा संरक्षित है और अनियमितताओं और दुरुव्यवहारों के लिए है, अलग-अलग कार्य स्थितियों या स्थितियों के लिए नहीं।

बाहरी संभाल

गुप्तता की सन्निहित करने के लिए, हमारे वहसिलबलोअर चैनल को बाहरी कंपनी के माध्यम से भित्तिरति किया जाता है, जो प्रारंभिक रिपोर्ट और बाद के फॉलो-अप दोनों को एनकुरिप्ट और पासवर्ड से सुरक्षित करता है। इसका साथ ही, हमारी आशा है कि हमारे करमचारी और अन्य हितधारक किसी प्रश्न या आरोपों के साथ पहल चरण के रूप में सीधे हमारे संचालनों में किसी से संपर्क करने में सहज महसूस करते हैं।

ऑनलाइन वहसिलबलोअर सेवा

वहसिलबलोअर सेवा निम्नलिखित लिंक पर उपलब्ध है:

[वहसिलबलोअर रिपोर्ट प्रारंभ | वहसिलबलकि](#)

इस तक Beijer Alma की वेबसाइट पर लिंक के माध्यम से भी पहुंचा जा सकता है। यदि कोई व्यक्ति शिकायत दर्ज करना चाहता है, तो वह रिपोर्ट भरते हैं और इस प्रसूत करते हैं। बाहरी कंपनी निर्धारित करती है कि क्या रिपोर्ट पर ग्रुप के वहसिलबलोअर चैनल के ढांचे के भीतर कार्रवाई की जा सकती है और रिपोर्ट प्रसूत करने वाले व्यक्ति को सन्निहित करती है।





संदर्भ

- मानव अधिकारों की संयुक्त राष्ट्र सार्वभौमिक घोषणा: www.un.org
- मौलिक सिद्धांतों और काम पर अधिकारों पर अंतरराष्ट्रीय श्रम संगठन की घोषणा: www.ilo.org
- संयुक्त राष्ट्र वैश्विक कॉम्पैक्ट: www.unglobalcompact.org
- बहुराष्ट्रीय उद्यमों के लिए OECD दिशानिर्देश: www.oecd.org
- व्यापार और मानव अधिकारों पर संयुक्त राष्ट्र के मारगदर्शक सिद्धांत: www.ohchr.org
- कॉर्पोरेट सथायतिव रिपोर्टिंग निरिदेश (CSRD)
- यूरोपीय सथायतिव रिपोर्टिंग मानक (ESRS) - पर्यावरण, सामाजिक और अभिशासन जानकारी
- Beijer Alma व्यापार साझादेर आचार संहिता: www.beijeralma.se/en
- Beijer Alma सामग्री के विषय: E1 जलवायु परिवर्तन, E5 संसाधन उपयोग और परिसंचार, E2 प्रदूषण (मूल्य शृंखला-अपसट्रीम), E3 जल उपयोग (मूल्य शृंखला-अपसट्रीम), S1 खट्ट के कारयबल, S2 मूल्य शृंखला में केरमी (मूल्य शृंखला-अपसट्रीम), G1 अभिशासन



Finn
Lamex

BEIJER • ALMA